

INFORMATION OM UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

RAPPORT 2014:2

SCB

Statistiska centralbyrån Statistics Sweden

Statistiska centralbyrån

# Arbetskraftsbarometern 2014

Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 71 utbildningar





# **Arbetskraftsbarometern 2014**

**Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 71 utbildningar**

**Statistiska centralbyrån  
2014**

# Labour market tendency survey for 71 training categories in 2014

Statistics Sweden  
2014

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication – listed at the inside of the cover*

Producent  
*Producer* SCB, prognosinstitutet  
Statistics Sweden, Forecast Institute  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00  
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar  
*Enquiries* Katja Olofsson, +46 8 506 948 07  
katja.olofsson@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.  
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:  
Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern 2014*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.  
When quoting, please state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 71 training categories in 2014*.

Omslagsfoto: iStock  
*Cover photo*

ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1614-9 (Print)  
URN:NBN:SE:SCB-2014-AM78BR1402\_pdf

Printed in Sweden  
SCB-Tryck, Örebro 2014.11

## Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia – den första gjordes 1959 – ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 71 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Katja Olofsson har varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i december 2014

Inger Eklund

Eiwor Höglund Dávila



## Innehåll

Arbetsmarknaden .....	7
English Summary .....	9
Läget på arbetsmarknaden .....	11
Rekryteringsläget .....	13
Andelen som sökt personal .....	14
Framtidsutsikter.....	15
Rekryteringsläget inom utbildningsområden .....	16
Övriga områden .....	16
Teknik.....	17
Samhällsvetenskap .....	18
Vård .....	19
Undervisning .....	20
Så redovisas resultaten.....	21

## Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

### Teknik

Arkitektutbildning .....	23
Civ ing utb: Elektronik/datateknik/ automation.....	24
Civ ing utb: Energi- och elektroteknik .....	25
Civ ing utb: Industriell ek, organisation .....	26
Civ ing utb: Kemi- och bioteknik.....	27
Civ ing utb: Lantmäteri .....	28
Civ ing utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik.....	29
Civ ing utb: Material- och geoteknik.....	30
Civ ing utb: Teknisk fysik.....	31
Civ ing utb: Byggnadsteknik.....	32
Högsk ing utb: El/elektroteknik/datateknik	33
Högsk ing utb: Kemi-, bio- och mtrl tekn.	34
Högsk ing utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik.....	35
Högsk ing utb: Byggnadsteknik .....	36
Biologutbildning.....	37
Fysikerutbildning .....	38
Kemistutbildning .....	39
Agronomutbildning.....	40
Lantmästarutbildning.....	41
Jägmästar- och skogsvetarutbildning .....	42
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning .....	43
Byggutbildning.....	44

Industriutbildning.....	45
Fordonsutbildning .....	46
Transportutbildning .....	47
Elektrikerutbildning.....	48
Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
Tele- och elektronikutbildning .....	50
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning .....	51
Naturbruksutbildning.....	52

### Samhällsvetenskap

Ekonomutbildning.....	53
Juristutbildning.....	54
Personal- och beteendevetarutbildning .....	55
Programmerar- och systemvetarutbildn....	56
Psykologutbildning.....	57
Samhällsvetarutbildning .....	58
Socionomutbildning .....	59

### Vård

Apotekarutbildning .....	60
Receptarieutbildning .....	61
Biomedicinsk analytikerutbildning .....	62
Arbetssterapeututbildning.....	63
Sjukgymnastutbildning .....	64
Läkarutbildning.....	65

## Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning

Sjuksköterskor, grundutbildning.....	66	Grundskollärarytb: Senare år, ma/no .....	85
Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård .....	67	Grundskollärarytb: Senare år, språk/so .....	86
Distriktssköterskeutbildning.....	68	Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet.....	87
Barnmorskeutbildning.....	69	Gymnasielärarytb: Mat/naturvet.....	88
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildn.....	70	Gymnasielärarytb: Språkvetenskap.....	89
Omvårdnadsutbildning.....	71	<b>Övriga</b>	
Tandhygienistutbildning.....	72	Bibliotekarieutbildning .....	90
Tandläkarutbildning.....	73	Religionsvetar- och teologiutbildning.....	91
Tandsköterskeutbildning.....	74	Hotell- och restaurangutbildning .....	92
Tandteknikerutbildning.....	75	Journalistutbildning .....	93
Veterinärutbildning.....	76	<b>Teknisk beskrivning</b> .....	95
<b>Undervisning</b>		<b>Bilagor</b>	
Barn- och fritidsutbildning.....	77	Förändrade utbildningsgrupper .....	102
Fritidspedagogutbildning.....	78	Svarsfördelning för utbildningarna .....	104
Förskollärarytbildning .....	79	Instruktioner blankett .....	114
Bildlärarytbildning .....	80	Blankett .....	115
Idrottslärarytbildning.....	81	<b>Alfabetiskt register</b> .....	116
Musiklärarytbildning .....	82		
Speciallärar- och specialpedagogutbild .....	83		
Grundskollärarytbildning: Tidiga år.....	84		



## Tydlig brist på pedagoger och sjuksköterskor

I Arbetskraftsbarometern 2014 redovisas arbetsgivarnas egna bedömningar av tillgång och efterfrågan på arbetskraft med olika utbildningar. De får uppge om de anser att det är brist, balanserad eller god tillgång på arbets sökande med olika utbildningsbakgrunder. Frågor ställs även kring anställningsbehoven de kommande åren. Undersökningen är en av få källor som finns för att få reda på hur arbetsgivarna själva uppfattar den aktuella kompetensförsörjningen på den svenska arbetsmarknaden.

I årets Arbetskraftsbarometer undersöks 71 utbildningsgrupper, av vilka de flesta är högskoleutbildningar. Andelen arbetsgivare som har rekryterat det senaste året varierar med typ av utbildning. I år verkar efterfrågan ha varit särskilt stor på högskoleingenjörer i byggnadsteknik: Nära åtta av tio arbetsgivare som anställer denna grupp har sökt ny personal det senaste året. Det är även en relativt hög andel arbetsgivare som sökt grundutbildade sjuksköterskor respektive sjuksköterskor inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård.

I undersökningen får arbetsgivarna värdera tillgången på dels nyutexaminerade, dels yrkeserfarna arbets sökande. Överlag råder det brist på nyutexaminerade inom ett flertal utbildningar. År 2013 rådde det brist på nyutexaminerade inom 18 av 71 utbildningsgrupper. I år är motsvarande antal 29 av 71. Bristen på nyutexaminerade verkar vara extra märkbar inom området utbildning, och då inte minst på speciallärare, specialpedagoger, fritidspedagoger och lärare i matematik och naturorienterade ämnen. Brist på arbets sökande med yrkeserfarenhet är det liksom tidigare för en majoritet av utbildningarna, 59 av 71.

Arbetsgivarna tror på ökade anställningsbehov för de flesta av utbildningarna de kommande åren. Särskilt många är det som räknar med fler anställda högskole- och civilingenjörer i byggnadsteknik, arkitekter respektive civilingenjörer inom elektronik, datateknik och automation. Det är även en relativt hög andel av arbetsgivarna inom vården som bedömer att gruppen övriga specialist-sjuksköterskor kommer att öka, det vill säga sjuksköterskor inom till exempel psykiatri, geriatrisk vård och röntgen.

Inom det *tekniska området* råder det generell brist på gymnasialt utbildade inom bygg och industri, både med och utan yrkeserfarenhet. Det är även brist på yrkeserfarna arbets sökande med civilingenjörsutbildning i energi- och elektroteknik, högskole- eller civilingenjörsutbildning i byggnadsteknik, samt arkitektutbildning, det vill säga delvis samma utbildningar som antas möta ökade anställningsbehov de kommande åren.

Inom det *samhällsvetenskapliga området* verkar bristen vara mest omfattande på arbetssökande med programmerar- och systemvetarutbildning, bland de utbildningar som undersöks i Arbetskraftsbarometern. För denna utbildning bedöms även rekryteringsbehoven öka framöver. Därtill uppger arbetsgivarna viss brist på arbetssökande socionomer och psykologer med yrkeserfarenhet.

Inom *vårdområdet* rapporterar arbetsgivarna speciellt brist på grundutbildade sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor inom anesthesi-, intensiv och operationssjukvård. Bristen gäller såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna sjuksköterskor. Det finns även få arbetssökande läkare, veterinärer, barnmorskor och receptarier som dessutom har yrkeserfarenhet. På tre års sikt bedömer arbetsgivarna att fler specialistsjuksköterskor kommer att anställas, med specialisering mot till exempel psykiatri, geriatrisk vård och röntgen.

Inom *undervisningsområdet* upplever arbetsgivarna brist på lärarutbildade inom en rad inriktningar. I likhet med tidigare år är det brist på speciallärare, specialpedagoger och fritidspedagoger, oavsett yrkeserfarenhet hos de sökande. De senaste årens brist på grundskole- och gymnasielärare i matematik och naturorienterade ämnen kvarstår också i år. Därtill råder det fortsatt brist på utbildade förskollärare och grundskollärare med inriktning mot grundskolans tidiga år. Den kommande treårsperioden räknar arbetsgivarna framförallt med att anställa fler utbildade förskollärare, samtidigt som anställda med barn- och fritidsutbildning väntas minska i antal.

## Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 71 educational and training categories. Of these categories, 59 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

### Results from the 2014 survey

The share of employers that has looked for labour in the last year varies depending on the type of education. This year, employers' demand for engineers (Bachelor of Science) in structural engineering seems to have been particularly high: Almost eight out of ten employers who hire persons with these skills have tried to recruit during the last year. There is also a relatively high share of employers who have looked for first-level nurses and nurses in anaesthetic care, intensive care and surgical care.

In the survey employers are asked to respectively assess the supply of newly graduated persons and those in skilled labour. Generally, there is a shortage of newly graduated persons in several educational groups. In 2013 there was a noticeable shortage of newly graduated persons in 18 out of 71 groups. This year, the corresponding ratio is 29 out of 71. The shortage of newly graduated persons seems to be especially evident within the educational field, and particularly when it comes to special needs teachers, qualified recreation instructors and teachers of mathematics and natural science. As in previous years, there is a shortage of skilled applicants for the majority of the educational categories, 59 out of 71.

Employers believe in increased recruitment needs for most of the educational categories in the years to come. In particular, many employers expect increasing numbers of employed structural engineers, architects and engineers (Master of Science) in electronics, IT and automation. There is also a relatively high share of employers in the health care sector that assess that the group of "other specialist nurses" will increase in number, i.e. nurses within psychiatry, geriatric care and X-ray technology.

In the *technology sector* there is general shortage of persons with upper secondary education within construction and industry, experienced as well as inexperienced. There is also a shortage of skilled applicants who are engineers (Bachelor of Science and Master of Science) in structural engineering as well as architects, i.e. partly the same skills that employers believe to be in demand.

In the *social sciences*, the shortage seems to be most prevalent when it comes to trained applicants in computer programming and system analysis among the educational categories that were studied. The need to recruit in these areas is also expected to increase in the years to come. Moreover, employers report some shortage of psychologists and qualified social workers with professional experience.

In the *health sector*, employers particularly report a shortage of first-level nurses and nurses in anaesthetic care, intensive care and surgical care. The shortage concerns both newly graduated nurses and experienced nurses. There is also a lack of doctors, veterinarians, midwives and qualified pharmacy dispensers who have previous job experience. In a three-year perspective, employers assess that more specialist nurses will be hired, with expertise for example within psychiatry, geriatric care and X-ray technology.

In *education* employers experience a shortage of teachers within a number of areas. In line with previous years, there is a shortage of special needs teachers and qualified recreation instructors, regardless of previous job experience. The last year's shortage of compulsory school teachers and college teachers specialised in mathematics and natural science also remains. Moreover, there is a continuing shortage of educated preschool teachers and compulsory school teachers for the lower grades. In the coming three-year period employers expect to hire an increased number of trained preschool teachers, at the same time as the number of employees with training in child care and recreational care is expected to decrease.

## Läget på arbetsmarknaden

Under den tidsperiod som årets Arbetskraftsbarometer gäller, september 2013 till augusti 2014, fortsatte läget på den svenska arbetsmarknaden att förbättras. Antalet sysselsatta ökade under hela perioden, enligt säsongsrensade och utjämnade data från Arbetskraftsundersökningarna. Antalet arbetslösa minskade framförallt under tredje kvartalet 2014 i förhållande till närliggande kvartal, se diagram 1 och 2. I september 2014 var därmed 66,6 procent av befolkningen i åldern 15–74 år sysselsatt. Samtidigt var 371 000 personer arbetslösa, vilket motsvarar 7,2 procent av arbetskraften.

Näringsgrensstrukturen, det vill säga vilken produktion som utförs och i vilka former, är i ständig omvandling. I sin tur påverkar det vilken typ av utbildad arbetskraft som efterfrågas av arbetsgivarna. Under den tidsperiod som arbetsgivarna i Arbetskraftsbarometern lämnade svar för, ökade sysselsättningen framförallt i tjänstesektorn och inom vården. Antalet sysselsatta inom Finansiell verksamhet och företagstjänster ökade med 33 000 personer, och antalet sysselsatta inom Vård och omsorg ökade med 31 000, jämfört med samma kvartal året innan. Uppgången i tjänstesektorn har ägt rum i flera års tid.

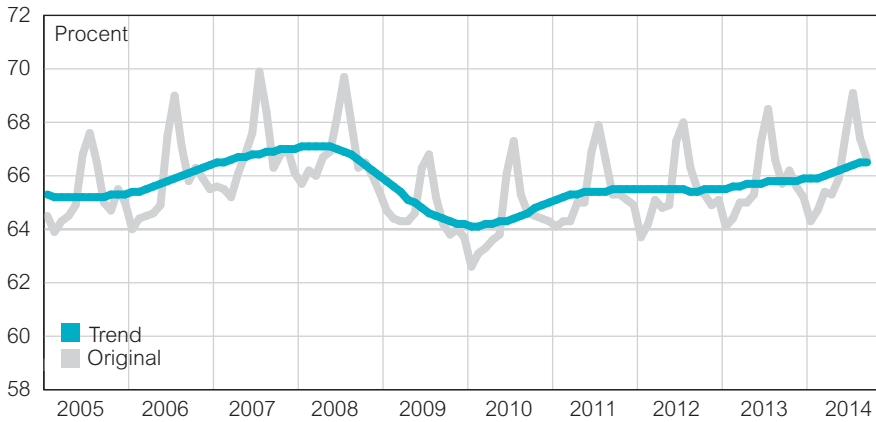
I Arbetsförmedlingens statistik märks också att arbetsmarknaden stärktes under den aktuella perioden. I september 2014 anmäldes till exempel 70 800 lediga platser till Arbetsförmedlingen, vilket var 44 procent fler än i september året innan. Det var även något färre anställda som varslades om uppsägning – 4 600 i september 2014 jämfört med 4 900 i september 2013. Av de som varslades arbetade ungefär en fjärdedel i tillverkningsindustrin och nästan lika många i näringsgrenen "Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster".

Arbetslösheten har länge varit högre bland personer med lägre utbildningsnivå. År 2013 förstärktes dessa skillnader, se diagram 3. Av arbetskraften med förgymnasial utbildning var 20,0 procent arbetslösa 2013, medan motsvarande andel uppgick till 7,7 respektive 4,9 procent bland de med gymnasial och eftergymnasial utbildning. Arbetslösheten är även olika hög beroende på utbildningens inriktning. Bland den del av arbetskraften som är utbildad inom humaniora och konst var till exempel 11,2 procent arbetslösa år 2013. Arbetslösheten var avsevärt lägre bland pedagogik- och lärarutbildade, och bland utbildade inom hälso- och sjukvård samt social omsorg. I dessa två grupper var arbetslösheten 3,5 respektive 4,0 procent vid samma tidpunkt.

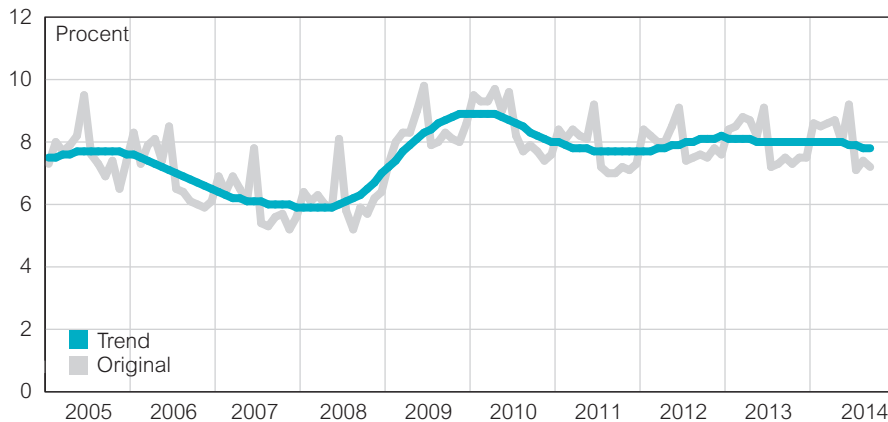
*Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, AKU) och Arbetsförmedlingen.*

## Sysselsättning och arbetslöshet

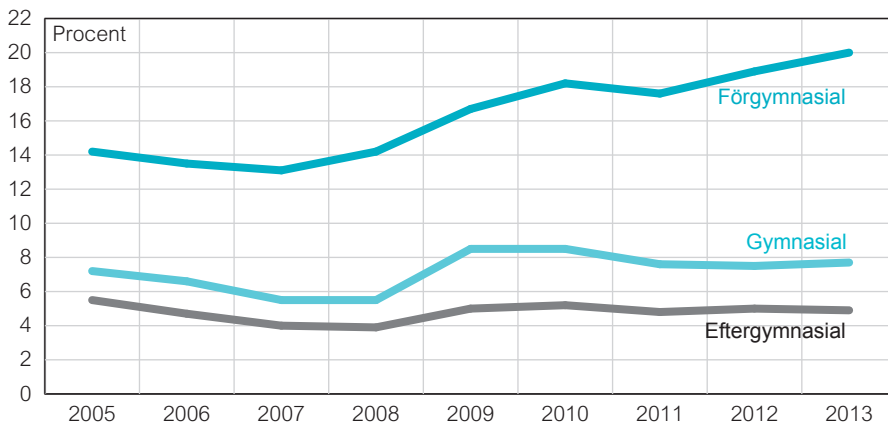
### 1. Andelen sysselsatta av befolkningen, 15–74 år. Januari 2005–september 2014



### 2. Andelen arbetslösa av arbetskraften, 15–74 år. Januari 2005–september 2014



### 3. Andelen arbetslösa av arbetskraften, 15–74 år, efter utbildningsnivå. År 2005–2013



# Rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

### *god tillgång på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

- Journalistutbildning
- Personal- och beteendevetarutbildning
- Veterinärutbildning

#### *Yrkeserfarna*

- Journalistutbildning
- Samhällsvetarutbildning

### *brist på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

- Sjuksköterskeutb. inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård
- Speciallärar- och specialpedagogutbildning
- Fritidspedagogutbildning

#### *Yrkeserfarna*

- Styr- och reglerteknisk utbildning
- Civilingenjörsutb. inom energi- och elektroteknik
- Civilingenjörsutb. inom byggnadsteknik
- Receptarieutbildning

*Det är brist på nyutexaminerade sjuksköterskor inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård samt yrkeserfarna sökande med styr- och reglerteknisk utbildning.*

# Andel som sökt personal

## Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

### *låg*

- Bildläroutbildning
- Gymnasieläroutbildning i historia och samhällsvetenskap
- Fordonsutbildning
- Elektrikerutbildning
- Transportutbildning

### *hög*

- Högskoleingenjörsutbildning inom byggnadsteknik
- Sjuksköterskor med grundutbildning
- Sjuksköterskor inom anestesi-, intensiv-, operationssjukvård
- Gymnasieläroutbildning, språkvetenskap
- Grundskolläroutbildning mot tidiga år

*Andelen arbetsgivare som sökt högskoleingenjörer inom byggnadsteknik är mycket hög,*



## Framtidsutsikter

### Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

#### *minska*

*Till år 2015*

- Journalistutbildning

*Till år 2017*

- Bildlärarutbildning

#### *öka*

*Till år 2015*

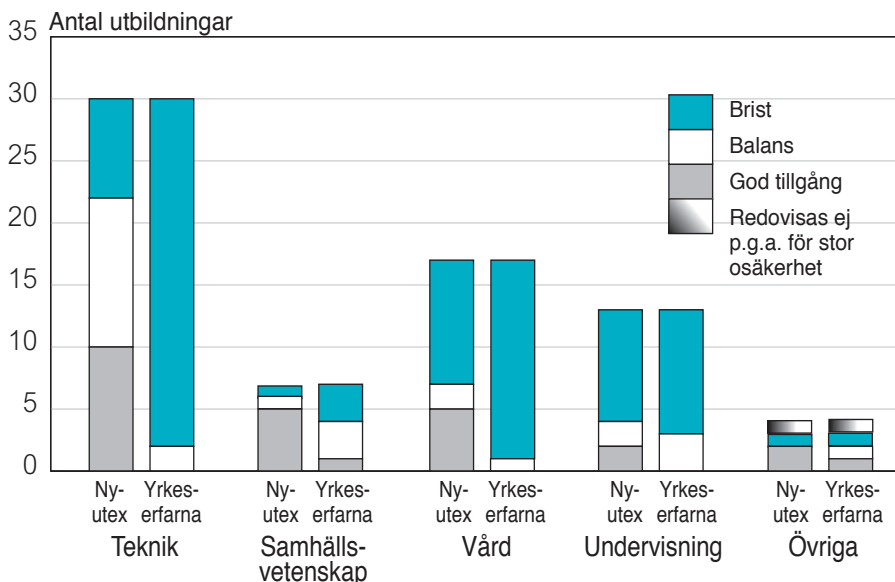
- Arkitektutbildning
- Sjuksköterskor med övrig specialistutbildning
- Civilingenjörsutbildning inom elektronik, datateknik och automation
- Civilingenjör- respektive högskoleingenjörsutbildning inom byggnadsteknik

*Till år 2017*

- Civilingenjör- respektive högskoleingenjörsutbildning inom byggnadsteknik
- Arkitektutbildning
- Sjuksköterskor med övrig specialistutbildning
- Civilingenjörsutbildning inom elektronik, datateknik och automation

*Antalet anställda med arkitektutbildning bedöms öka både på ett och tre års sikt.*

# Rekryteringsläget inom utbildningsområden



## Utbildningar inom *övriga* områden rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Journalistutbildning  
Bibliotekarieutbildning

#### Balans

–

#### Brist

Religionsvetar- och teologiutbildning

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Journalistutbildning

#### Balans

Bibliotekarieutbildning

#### Brist

Religionsvetar- och teologiutbildning

STÖRST BRIST BÄST TILLGÅNG

## Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Kemistutbildning  
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik  
Arkitektutbildning  
Biologutbildning  
Lantmästarutbildning  
Jägmästar- och skogsvetarutbildning  
Skogsing.-, skogsmästar- o skogstekn. utb.  
Fysikerutbildning  
Civ.ing.utb: Teknisk fysik  
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik

#### Balans

Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkosttekn.  
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik  
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik  
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- o materialtekn.  
Agronomutbildning  
Civ.ing.utb: Lantmäteri  
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation  
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation  
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildn.  
Elektrikerutbildning  
Tele- och elektronikutbildning  
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik

#### Brist

Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik  
Styr- och reglerteknisk utbildning  
Transportutbildning  
Fordonsutbildning  
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.  
Byggutbildning  
Naturbruksutbildning  
Industriutbildning

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

–

BÄST TILLAGANG

#### Balans

Kemistutbildning  
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik

#### Brist

Fysikerutbildning  
Agronomutbildning  
Skogsing.-, skogsmästar- o skogstekn. utb.  
Jägmästar- och skogsvetarutbildning  
Lantmästarutbildning  
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik  
Biologutbildning  
Civ.ing.utb: Teknisk fysik  
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation  
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik  
Tele- och elektronikutbildning  
Transportutbildning  
Byggutbildning  
Fordonsutbildning  
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik  
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation  
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.  
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik  
Elektrikerutbildning  
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildn.  
Industriutbildning  
Naturbruksutbildning  
Civ.ing.utb: Lantmäteri  
Arkitektutbildning  
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik  
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik  
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik  
Styr- och reglerteknisk utbildning

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom samhällsvetenskapliga området rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Personal- och beteendevetarutbildning  
Juristutbildning  
Samhällsvetarutbildning  
Ekonomutbildning  
Socionomutbildning

#### Balans

Psykologutbildning

#### Brist

Programmerar- och systemvetarutbildning

### Yrkeserfarna

BÄST TILLGÅNG

#### God tillgång

Samhällsvetarutbildning

#### Balans

Personal- och beteendevetarutbildning  
Ekonomutbildning  
Juristutbildning

STÖRST BRIST

#### Brist

Socionomutbildning  
Psykologutbildning  
Programmerar- och systemvetarutbildning

## Utbildningar inom vårdområdet rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Veterinärutbildning  
Sjukgymnastutbildning  
Tandteknikerutbildning  
Tandläkarutbildning  
Omvårdnadsutbildning

#### Balans

Arbetssterapeututbildning  
Apotekarutbildning

#### Brist

Tandhygienistutbildning  
Läkarutbildning  
Distriktssköterskeutbildning  
Biomedicinsk analytikerutbildning  
Barnmorskeutbildning  
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning  
Tandsköterskeutbildning  
Receptarieutbildning  
Sjuksköterskor, grundutbildning  
Sjuksköterskor: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

–

#### Balans

Omvårdnadsutbildning

#### Brist

Sjukgymnastutbildning  
Arbetssterapeututbildning  
Apotekarutbildning  
Tandteknikerutbildning  
Tandläkarutbildning  
Distriktssköterskeutbildning  
Biomedicinsk analytikerutbildning  
Tandhygienistutbildning  
Sjuksköterskor, grundutbildning  
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning  
Sjuksköterskor: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård  
Tandsköterskeutbildning  
Receptarieutbildning  
Barnmorskeutbildning  
Läkarutbildning  
Veterinärutbildning

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom undervisningsområdet rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet  
Barn- och fritidsutbildning

#### Balans

Idrottslärarytbildning  
Gymnasielärarytb: Språkvetenskap

#### Brist

Musiklärarytbildning  
Bildlärarytbildning  
Grundskollärarytb: Senare år, språk/so  
Grundskollärarytbildning: Tidiga år  
Förskollärarytbildning  
Gymnasielärarytb: Mat/naturvet  
Grundskollärarytb: : Senare år, ma/no  
Fritidspedagogutbildning  
Speciallärar- och specialpedagogutbildning

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

–

#### Balans

Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet  
Idrottslärarytbildning  
Barn- och fritidsutbildning

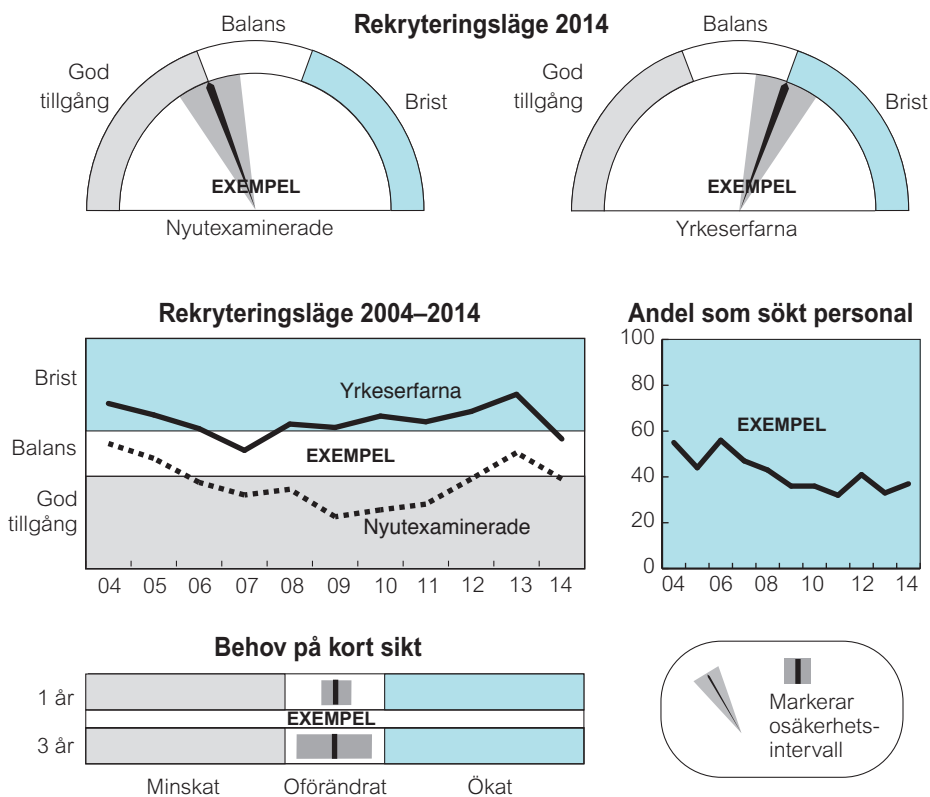
#### Brist

Gymnasielärarytb: Språkvetenskap  
Grundskollärarytb: : Senare år, språk/so  
Bildlärarytbildning  
Musiklärarytbildning  
Grundskollärarytb: : Tidiga år  
Förskollärarytbildning  
Gymnasielärarytb: Mat/naturvet  
Grundskollärarytb: : Senare år, ma/no  
Speciallärar- och specialpedagogutbildning  
Fritidspedagogutbildning

BÄST TILGÅNG

STÖRST BRIST

## Så redovisas resultaten



### Rekryteringsläge 2014

Barometrarna högst upp visar arbetsgivarnas bedömning av tillgången på arbetssökande med aktuell utbildning under perioden sept. 2013 – aug. 2014. Bedömningen avser dels tillgången på nyutexaminerade arbetssökande, dels tillgången på yrkeseferna. Resultaten redovisas som en punktskattning (svart pil) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

### Rekryteringsläge 2004–2014

För varje utbildningsgrupp redovisas även rekryteringsläget för den senaste tioårsperioden då data finns tillgänglig.

### Andel som sökt personal

Diagrammet till höger visar andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen respektive år.

### Behov på kort sikt

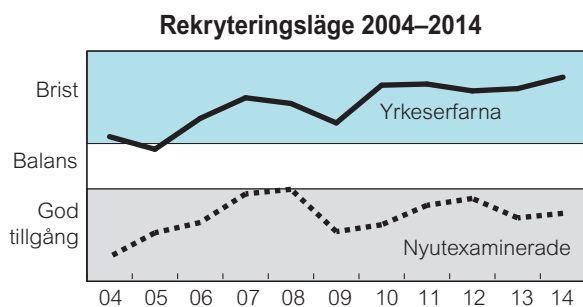
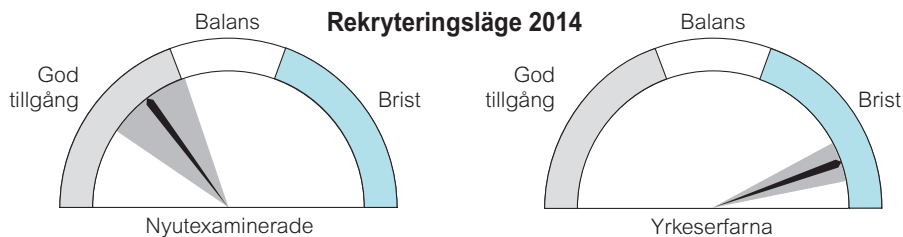
Nederst visas arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda med aktuell utbildning kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Resultatet redovisas som en punktskattning (svart linje) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

För mer information om statistiken, se *Teknisk beskrivning*.

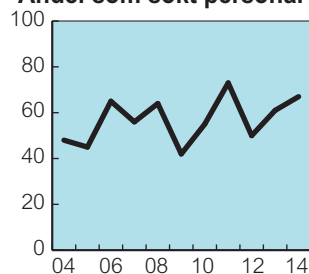




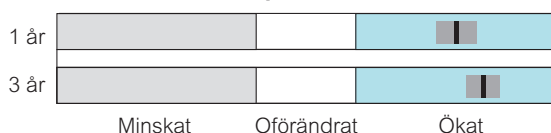
## Arkitektutbildning



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Ökade anställningsbehov de kommande åren

Två av tre arbetsgivare som har arkitekter anställda har sökt ny personal det senaste året. Liksom tidigare år anses tillgången på nyexaminerade arkitekter vara god, medan det råder brist på yrkeserfarna. En majoritet bedömer att antalet anställda med arkitektutbildning kommer att öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 162, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 5 400, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

**Vanligaste yrken  
2012, procent**

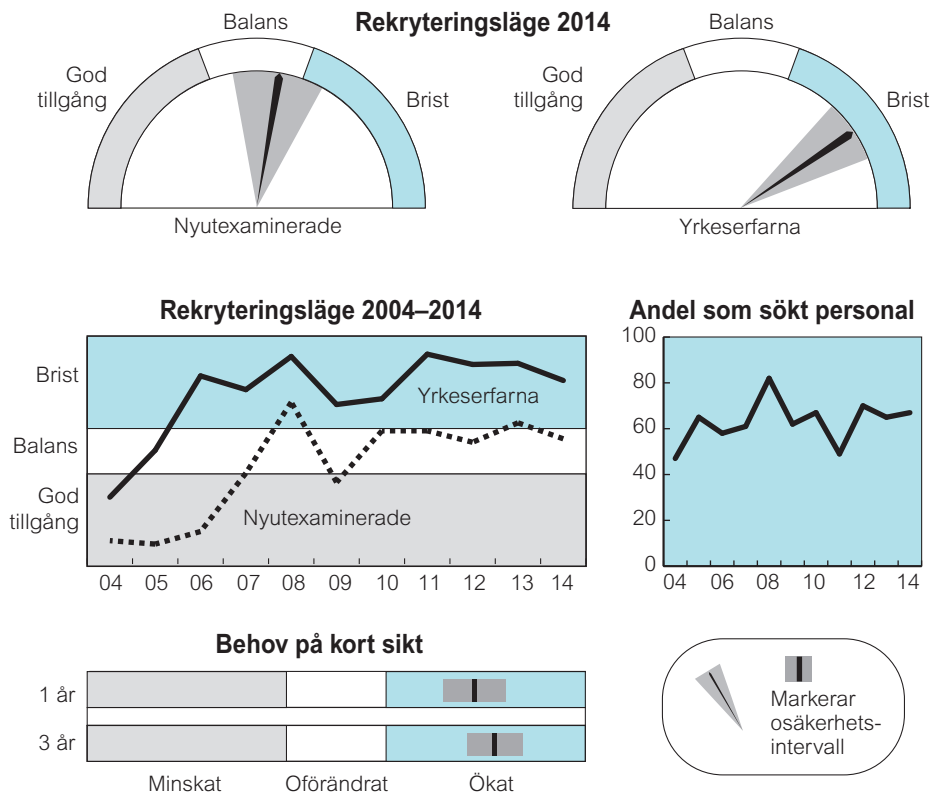
Arkitekter och stadsplanerare.....	62
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker.....	5
Universitets- och högskolelärare.....	3

**Genomsnittlig  
månadslön 2013**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 700	26 000	42 000	44 200	5
Kommunal	30 600	30 600	39 400	42 500	14
Privat	..	..	38 500	41 700	81

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Elektronik/datateknik/automation



### Bristen på yrkeseferna fortsätter

Av de arbetsgivare som anställer civilingenjörutbildade i elektronik, datateknik eller automation har två tredjedelar rekryterat det senaste året. Arbetsgivarna rapporterar en i huvudsak balanserad tillgång på nytexaminerade. Tillgången på yrkeseferna civilingenjörer inom dessa inriktningar är däremot sämre. Efterfrågan, i form av fler anställda, ser ut att öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 680, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 11 800, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

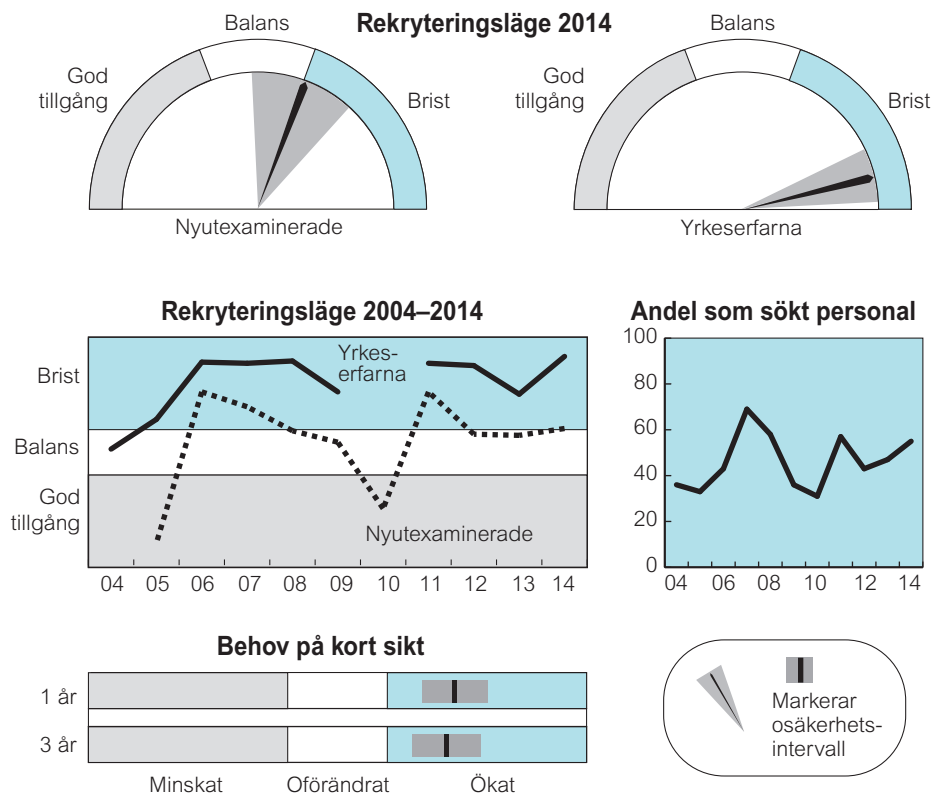
Systemerare och programmerare.....	38
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....	17
Universitets- och högskolelärare.....	6

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 700	27 600	40 200	47 200	9
Kommunal	..	..	32 500	41 800	1
Privat	32 600	34 200	45 500	50 500	90

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik



### Ont om arbetsökande med yrkeserfarenhet

Drygt hälften av arbetsgivarna som anställer civilingenjörer inom energi- och elektroteknik har rekryterat det senaste året. Enligt dem råder det brist på yrkeserfarna civilingenjörer på området, medan utbudet av nyutexaminerade är mer balanserat. Ungefär hälften av arbetsgivarna bedömer att de kommer att anställa fler civilingenjörer i energi- och elektroteknik de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 916, varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 800, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

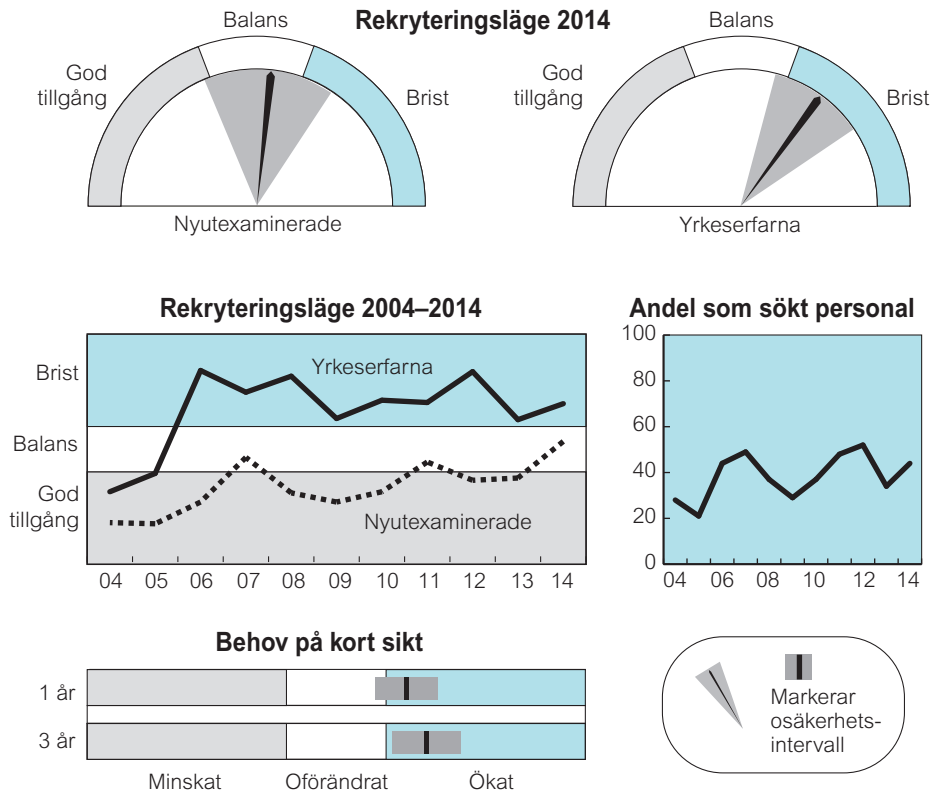
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....	24
Systemerare och programmerare.....	19
Övriga civilingenjörer m.fl. ....	4

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 100	27 300	46 900	43 800	5
Kommunal	..	30 200	38 700	40 600	2
Privat	..	33 200	48 900	53 600	93

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Industriell ekonomi, organisation



### Balanserad tillgång på nytexaminerade

Av de arbetsgivare som sökt civilingenjörutbildade i industriell ekonomi rapporterar merparten att tillgången på nytexaminerade är balanserad. Tillgången på yrkeseferna anses överlag vara något sämre. På ett och tre års sikt tror ungefär en tredjedel av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 801, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 8 300, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

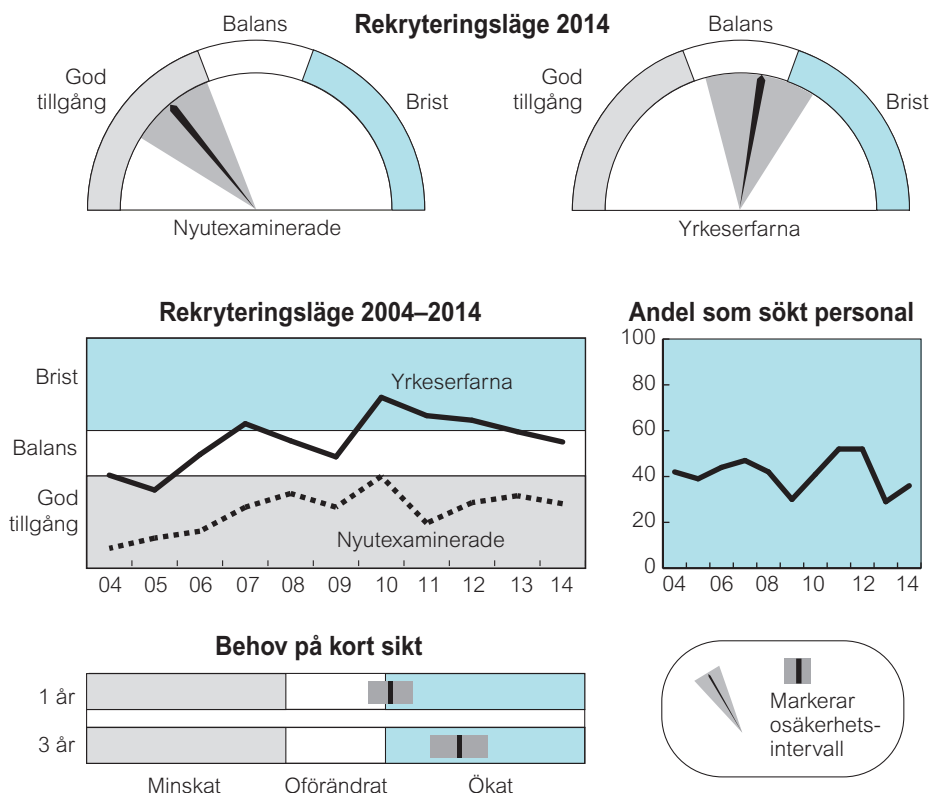
Systemerare och programmerare.....	10
Organisationsutvecklare.....	8
Övriga företagsekonomer.....	6

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 800	29 400	45 400	49 200	5
Kommunal	..	..	40 100	44 600	1
Privat	36 200	37 800	51 800	63 400	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörsutbildning: Kemi- och bioteknik



### Gott om nytexaminerade som söker jobb

Tillgången på nytexaminerade civilingenjörer i kemi- och bioteknik är överlag god, och tillgången på yrkeserfarna är i huvudsak balanserad. Det rapporterar de arbetsgivare som rekryterat civilingenjörer med denna inriktning det senaste året. På tre års sikt spår drygt hälften av arbetsgivarna att antalet anställda med utbildningen kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 533, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 10 700, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Civilingenjörer m.fl., kemi..... 12  
 Universitets- och högskolelärare..... 9  
 Övriga civilingenjörer m.fl. .... 8

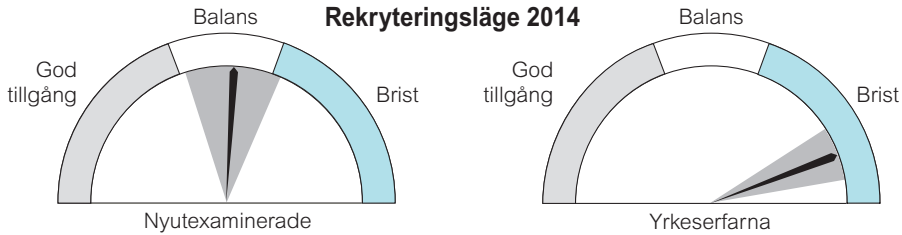
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 000	25 700	38 100	39 900	13
Kommunal	28 100	31 100	35 300	40 300	3
Privat	30 900	30 800	49 500	56 900	84

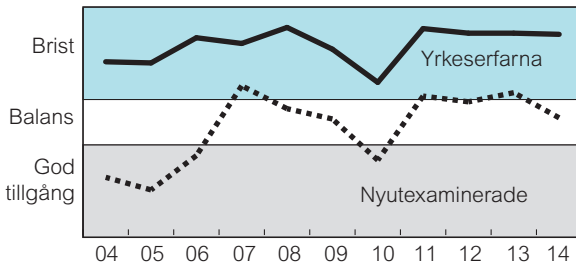
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri

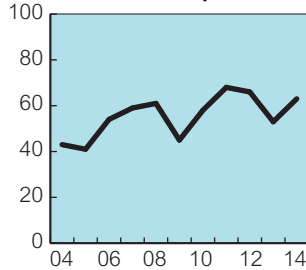
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Fortsatt brist på yrkeseferna

Tre av fyra arbetsgivare som anställer civilingenjörer i lantmäteri rapporterar att det råder brist på sökande med yrkeseferna. Därmed fortsätter de senaste årens brist på yrkeseferna civilingenjörer med denna inriktning. Tillgången på nyutexaminerade civilingenjörer i lantmäteri är dock mer balanserad. En viss ökning av antalet anställda spås på framförallt tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 73, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 2 800, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

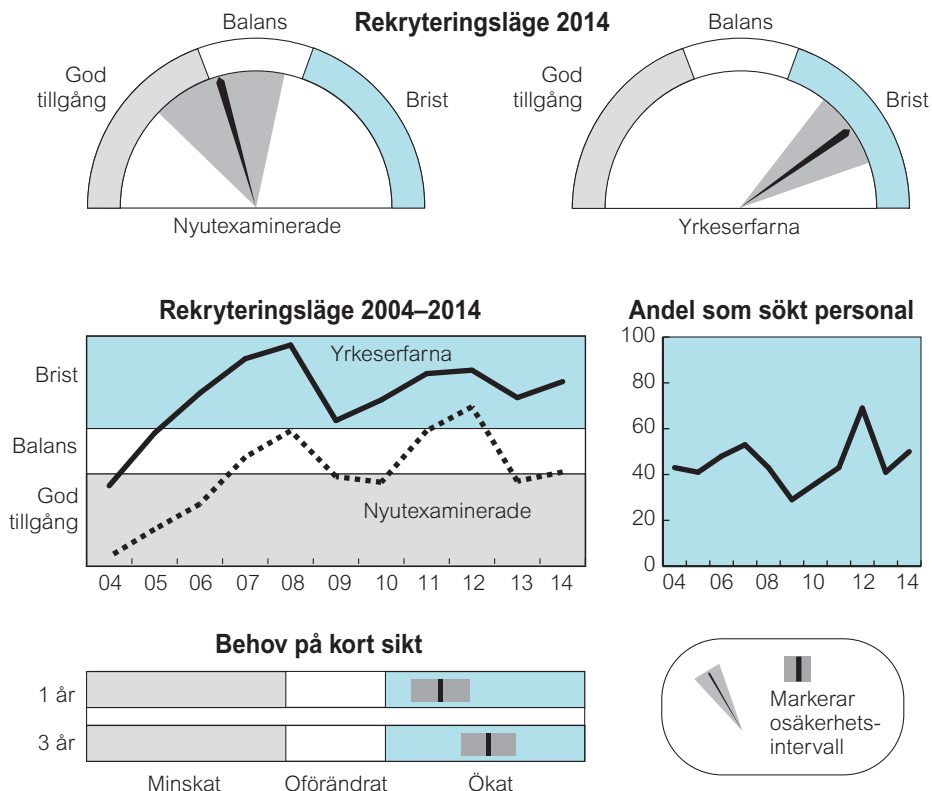
Lantmätare .....	15
Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.....	10
Övriga företagsekonomer .....	7

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 600	31 700	43 200	45 100	22
Kommunal	31 500	31 900	45 400	46 800	22
Privat	..	..	50 600	..	56

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Civilingenjörutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik



### Ökade behov på några års sikt

Tillgången på nyutexaminerade civilingenjörer inom maskin-, fordons- och farkostteknik är balanserad på gränsen till god, medan tillgången på yrkeserfarna är sämre. Det är andra året i rad som arbetsgivarna rapporterar god tillgång på nyutexaminerade med den aktuella utbildningen. På tre års sikt bedömer sex av tio arbetsgivare att fler civilingenjörer inom maskin-, fordons- och farkostteknik kommer att anställas.

**Examinerade 2012/13** 1 206, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 24 500, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

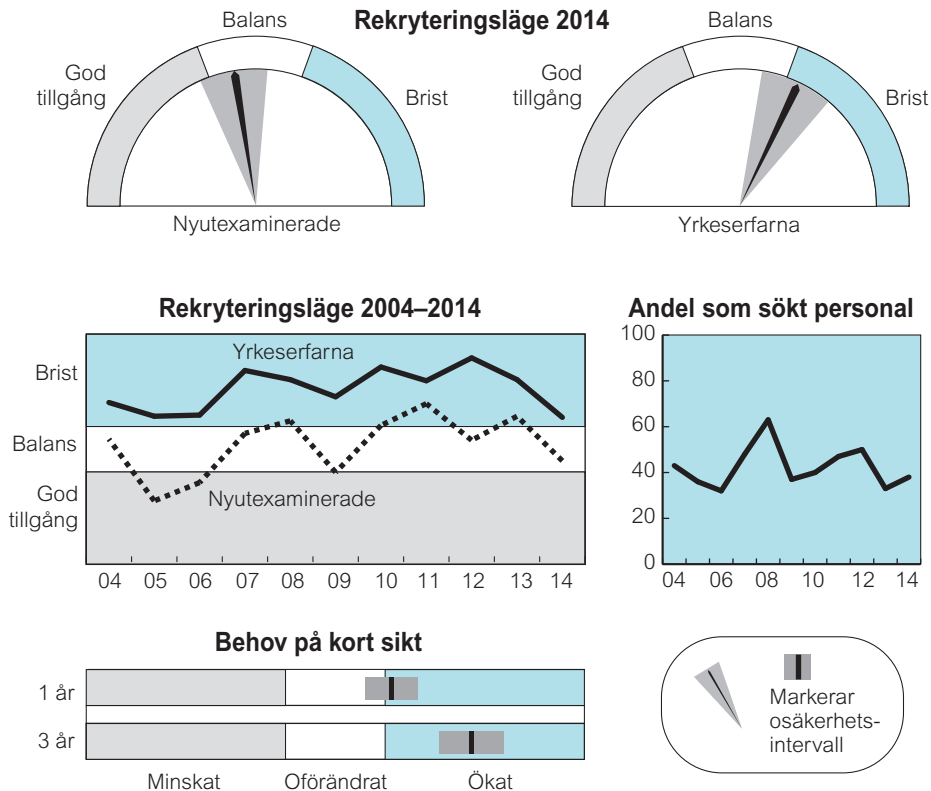
Civilingenjörer m.fl., maskin .....20  
Systemerare och programmerare .....7  
Övriga civilingenjörer m.fl. ....6

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 300	27 700	44 400	47 700	6
Kommunal	39 200	31 500	39 300	41 800	2
Privat	32 400	33 500	46 900	55 700	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Material- och geoteknik



### Fler arbetssökande med yrkeserfarenhet

Arbetsgivarna rapporterar balanserad tillgång på nyutexaminerade civilingenjörer i materialteknik, och svag brist på yrkeseferarna. De senaste årens höga brist på yrkeseferarna civilingenjörer i materialteknik verkar därmed vara bruten. På tre års sikt bedömer drygt hälften av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 104, varav 30 procent kvinnor och 70 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 3 700, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Universitets- och högskolelärare.....10  
Civilingenjörer m.fl., maskin .....8  
Övriga civilingenjörer m.fl. ....8

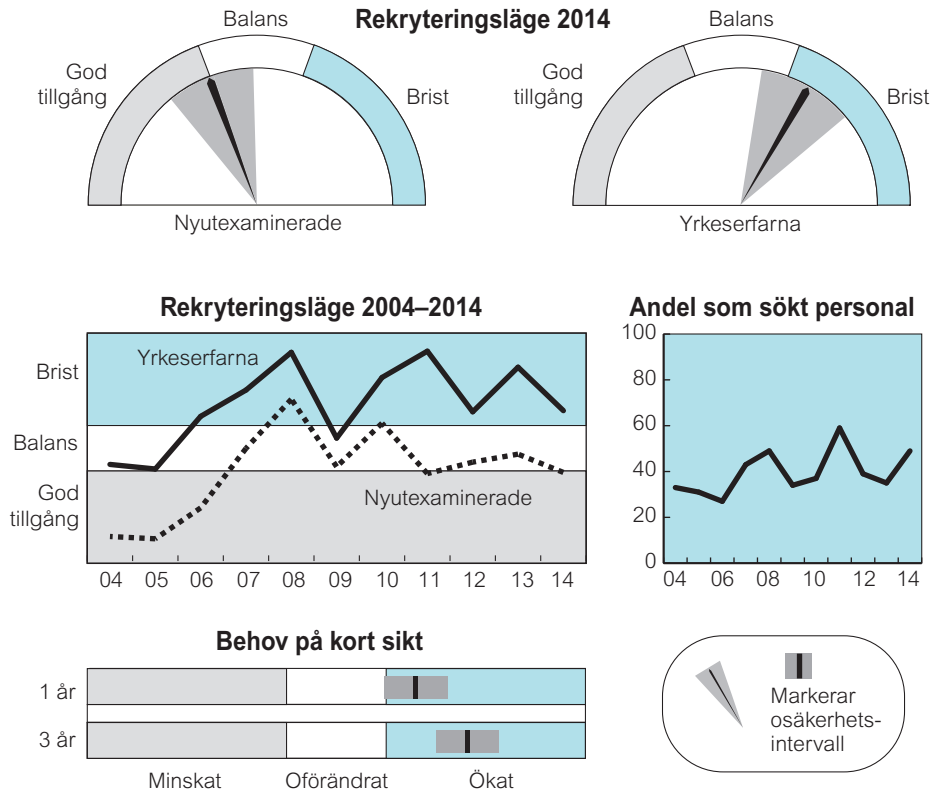
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 800	26 400	46 400	47 400	12
Kommunal	..	-	34 100	37 600	2
Privat	31 000	36 900	51 600	58 900	86

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Civilingenjörutbildning: Teknisk fysik



### Relativt god tillgång på nyutexaminerade

Tillgången på nyutexaminerade civilingenjörer i teknisk fysik är balanserad på gränsen till god, medan tillgången på yrkeserfarna är sämre. En tredjedel av arbetsgivarna tror att antalet anställda med utbildningen kommer att öka på ett års sikt. På tre års sikt är det istället drygt hälften av arbetsgivarna som spår en ökning av antalet anställda civilingenjörer i teknisk fysik.

**Examinerade 2012/13** 425, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 10 600, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Systemerare och programmerare.....20  
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....16  
 Universitets- och högskolelärare.....7

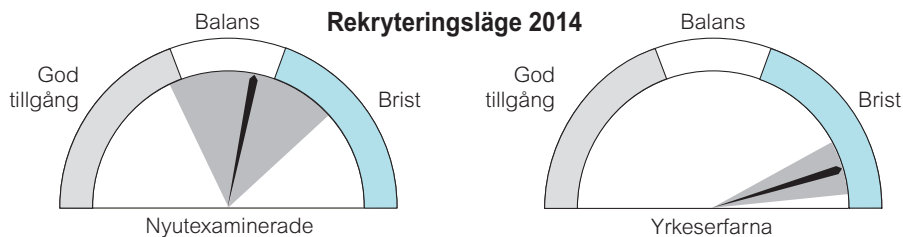
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyttexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 700	26 800	43 600	43 500	11
Kommunal	-	32 100	41 800	42 000	1
Privat	..	34 400	49 800	..	88

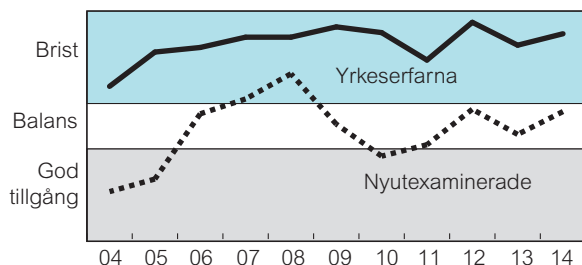
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Civilingenjörutbildning: Byggnadsteknik

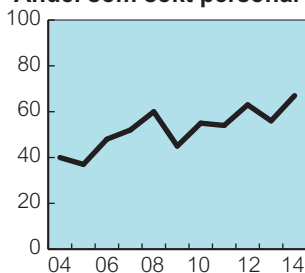
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Många har sökt ny personal

Två av tre arbetsgivare som anställer civilingenjörer i byggnadsteknik har rekryterat personal det senaste året. Av dem är det över 80 procent som uppger att det råder brist på yrkeseferna civilingenjörer i ämnet. Bedömningarna av tillgången på nyutexaminerade varierar mycket, men det sammantagna resultatet tyder på balansläge. Efterfrågan på civilingenjörer i byggnadsteknik bedöms öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 945, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 800, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

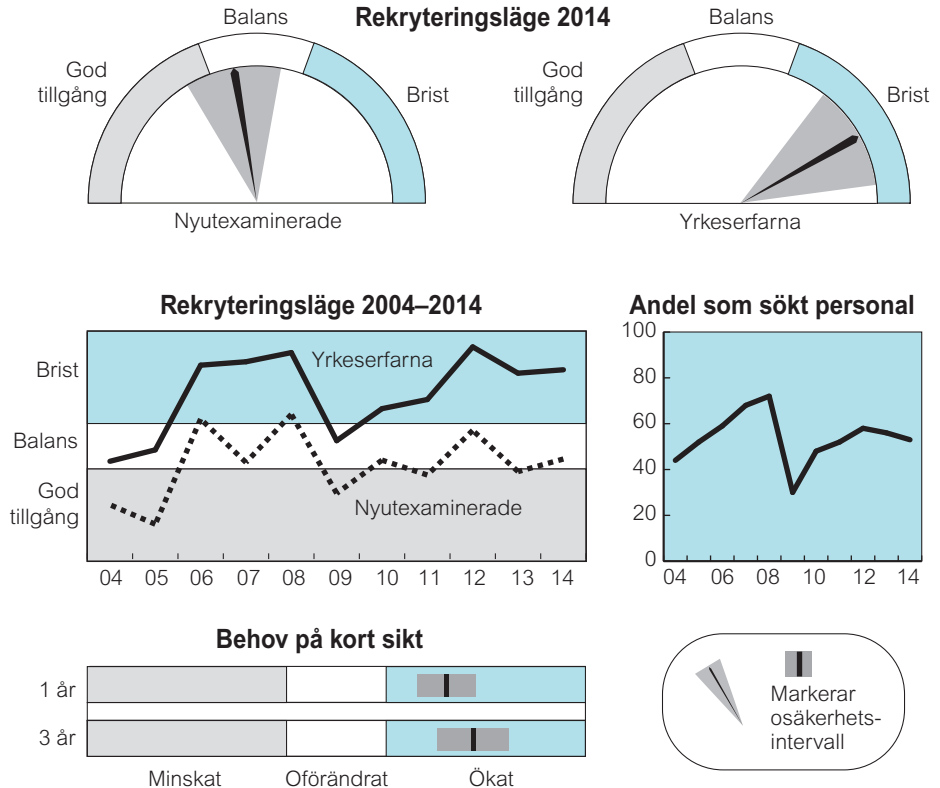
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	19
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	8
Övriga civilingenjörer m.fl. ....	6

Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 600	29 500	44 100	47 200	10
Kommunal	31 800	33 500	40 200	45 000	9
Privat	32 300	33 300	46 900	55 000	81

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Högskoleingenjörsutbildning: El/elektroteknik/datateknik



### Fler anställda de närmaste åren

Balanserad tillgång på nyutexaminerade men brist på yrkeserfarna, är arbetsgivarnas sammanlagda bedömning av tillgången på högskoleingenjörer inom el, elektroteknik och datateknik. På ett års sikt är det 46 procent av arbetsgivarna som tror att antalet anställda med utbildningen kommer att öka. På tre års sikt är det 60 procent som spår ökade rekryteringsbehov.

**Examinerade 2012/13** 916, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 22 400, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

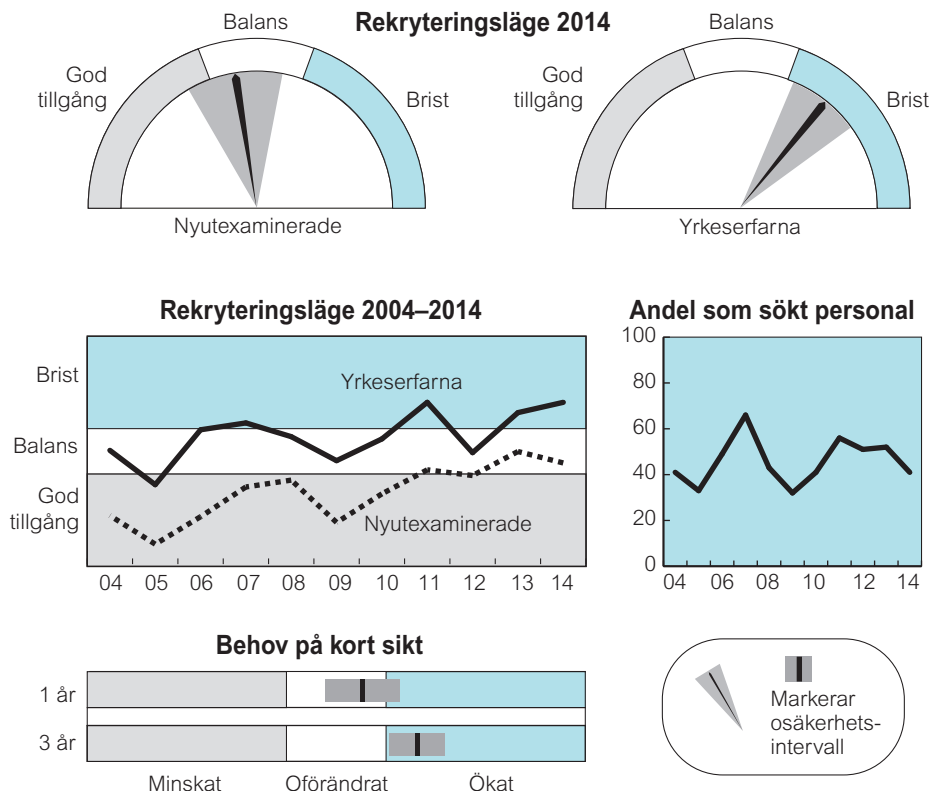
Systemerare och programmerare.....22  
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....8  
 Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik.....6

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 900	30 800	35 300	36 900	6
Kommunal	28 200	30 100	31 800	33 700	4
Privat	..	30 700	38 900	42 300	90

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Högskoleingenjörutbildning: Kemi-, bio- och materialteknik



### Endast brist på yrkeserfarna

Tillgången på nytexaminerade högskoleingenjörer inom kemi-, bio- och materialteknik verkar i huvudsak vara balanserad. Däremot råder det viss brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Antalet anställda civilingenjörer inom området bedöms vara i stort sett oförändrat på ett års sikt, men öka något tre år framåt i tiden.

**Examinerade 2012/13** 235, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 3 400, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

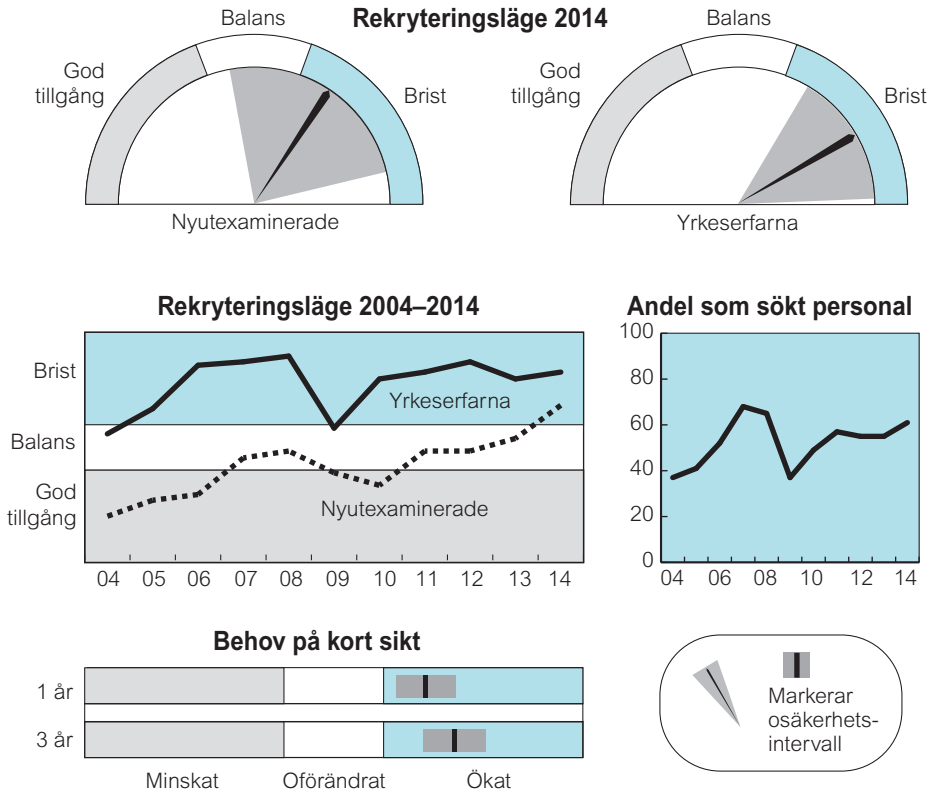
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Laboratorieingenjörer.....	13
Övriga ingenjörer och tekniker.....	7
Civilingenjörer m.fl., kemi.....	5

Genomsnittlig månadslön 2013	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 800	26 400	32 600	30 400	5
Kommunal	29 100	..	29 900	31 400	8
Privat	..	..	36 500	40 300	87

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik



### Viss brist även på nyutexaminerade

Även i år anger arbetsgivarna att det råder brist på yrkeserfarna högskoleingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik. När det gäller tillgången på nyutexaminerade är bilden mer splittrad, men det sammantagna resultatet tyder även här på brist. Lite mer än hälften av arbetsgivare tror att antalet anställda högskoleingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik kommer att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 1 057, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 700, varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Maskiningenjörer och maskintekniker..... 16  
 Civilingenjörer m.fl., maskin..... 14  
 Övriga ingenjörer och tekniker..... 7

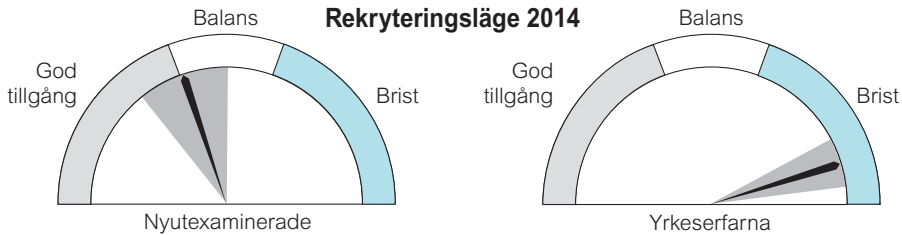
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 400	31 200	36 500	38 500	3
Kommunal	29 000	32 700	29 900	34 400	2
Privat	29 600	34 800	36 300	42 100	95

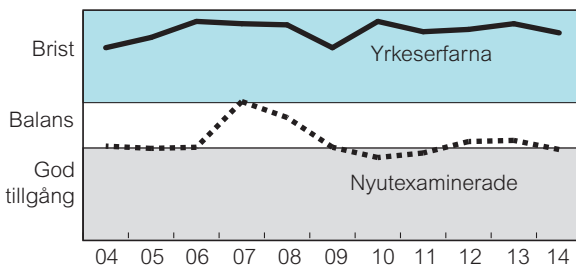
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik

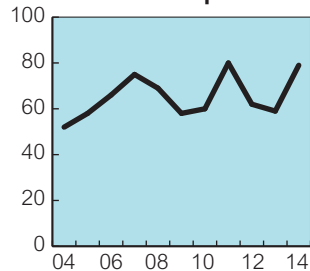
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ökade rekryteringsbehov de kommande åren

Nästan 80 procent av arbetsgivarna som anställer högskoleingenjörer i byggnadsteknik har nyanställt det senaste året. Enligt dem är tillgången på nytexaminerade högskoleingenjörer i byggnadsteknik balanserad eller rentav god. Bristen på yrkeseferna fortsätter dock att vara hög. På såväl ett som tre års sikt bedömer en majoritet av arbetsgivarna att antalet anställda med utbildningen kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 798, varav 30 procent kvinnor och 70 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 7 300, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	28
Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	16
Byggnads- och brandinspektörer .....	6

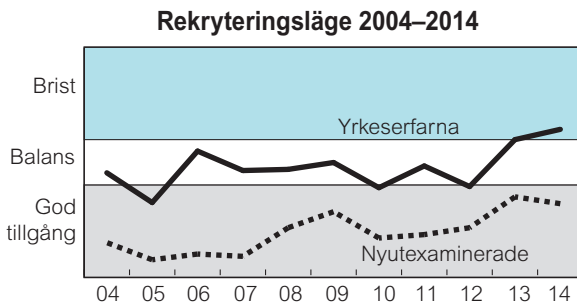
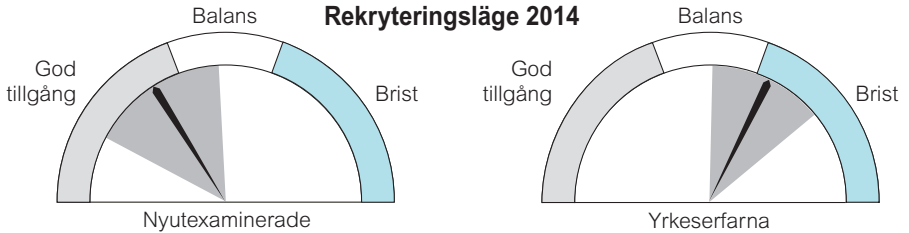
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	32 700	27 200	37 200	41 900	4
Kommunal	30 200	31 700	35 700	41 800	10
Privat	29 000	28 700	38 600	44 500	86

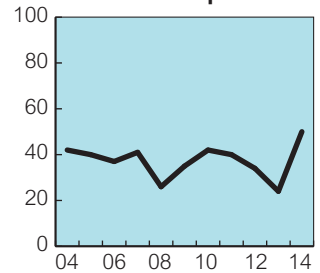
**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Biologutbildning

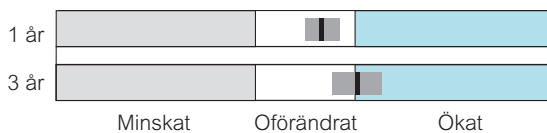
### Rekryteringsläge 2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Oförändrat antal anställda de närmaste åren

Enligt arbetsgivarna är det relativt gott om nytutexaminerade biologer, medan utbudet av yrkeseferna arbetssökande är sämre. Det är andra året i rad som arbetsgivarna rapporterar brist på biologutbildade med yrkeseferanhet. Antalet anställda med biologutbildning bedöms vara någorlunda oförändrat de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 1 479, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 100, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Universitets- och högskolelärare.....	16
Administratörer i offentlig förvaltning.....	11
Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl.....	6

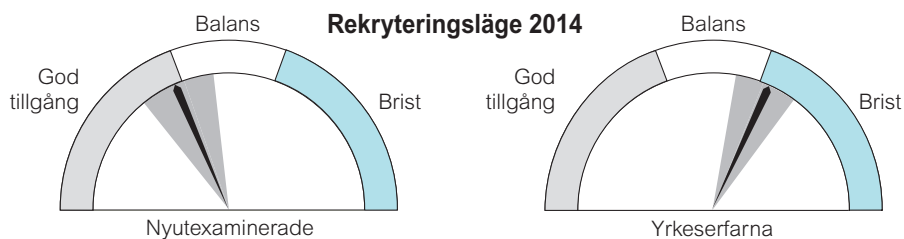
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 600	25 000	34 100	38 900	39
Kommunal	27 400	27 500	31 300	33 800	17
Privat	32 200	..	39 200	42 000	44

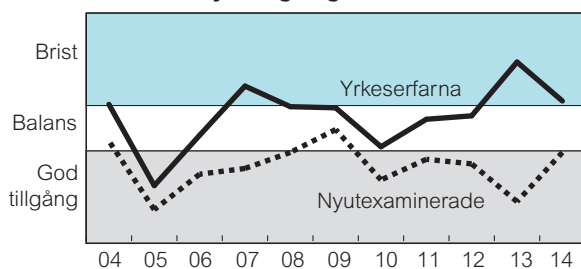
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Fysikerutbildning

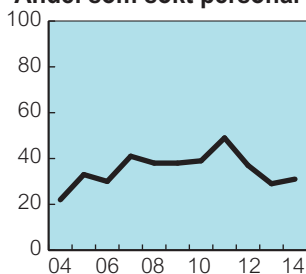
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Relativt god tillgång på nytexaminerade fysiker

Det råder ingen större brist på varken nytexaminerade eller yrkeserfarna personer med fysikutbildning i årets Arbetskraftsbarometer. På ett och tre års sikt tror de flesta arbetsgivare att antalet anställda med fysikutbildning kommer att vara relativt konstant.

**Examinerade 2012/13** 156, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 3 300, varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Universitets- och högskolelärare.....	24
Systemerare och programmerare.....	9
Fysiker och astronomer.....	8

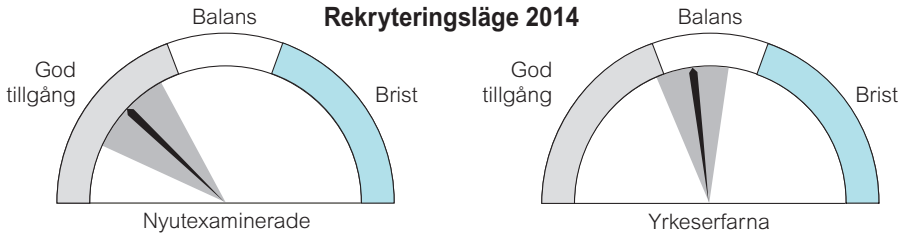
Genomsnittlig månadslön 2013	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Stätlig	25 900	25 700	40 800	44 900	36
Kommunal	26 800	..	29 100	33 000	6
Privat	..	..	42 100	50 500	58

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

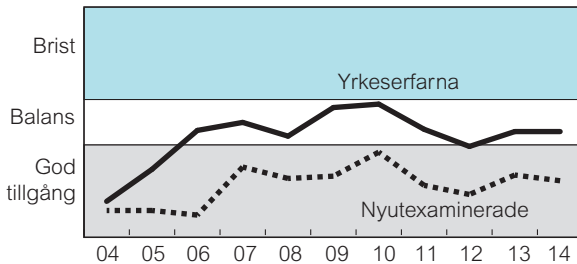


## Kemistutbildning

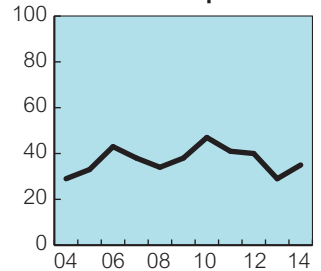
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### God tillgång på nyutexaminerade

Tillgången på nyutexaminerade personer med kandidat- eller magisterexamen i kemi fortsätter att vara god enligt arbetsgivarna. Likaså fortsätter tillgången på kemistutbildade med yrkeserfarenhet att vara balanserad. På både ett och tre års sikt spås antalet anställda med kemistutbildning vara i stort sett oförändrat.

**Examinerade 2012/13** 196, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 6 100, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

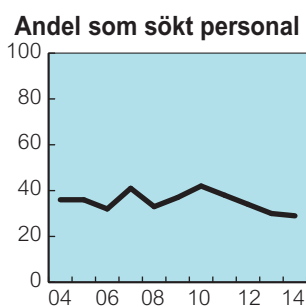
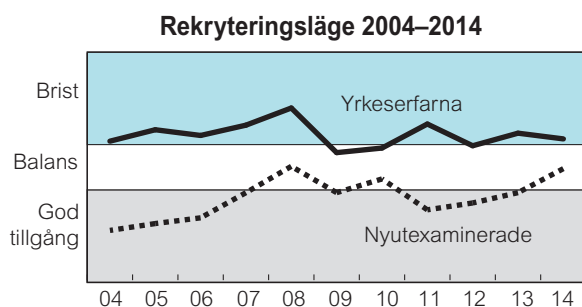
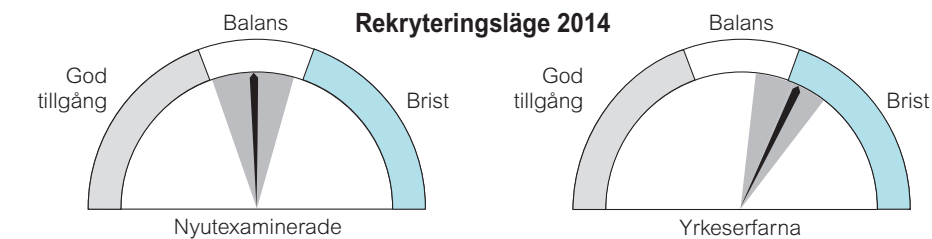
Kemister ..... 19  
 Universitets- och högskolelärare..... 13  
 Laboratorieingenjörer..... 10

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 800	25 100	39 000	44 600	23
Kommunal	30 600	24 700	32 700	36 000	8
Privat	..	..	42 300	48 800	69

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Agronomutbildning



### Behov på kort sikt



### Balanserad tillgång på nytexaminerade

Tillgången på nytexaminerade agronomer är överlag balanserad enligt arbetsgivarna i årets Arbetskraftsbarometer. När det gäller tillgången på arbetssökande med yrkeseferenhet är bedömningarna blandade, men det sammanvägda resultatet tyder på viss brist. Majoriteten tror att antalet anställda agronomer kommer att vara relativt konstant de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 75, varav 83 procent kvinnor och 17 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 3 500, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

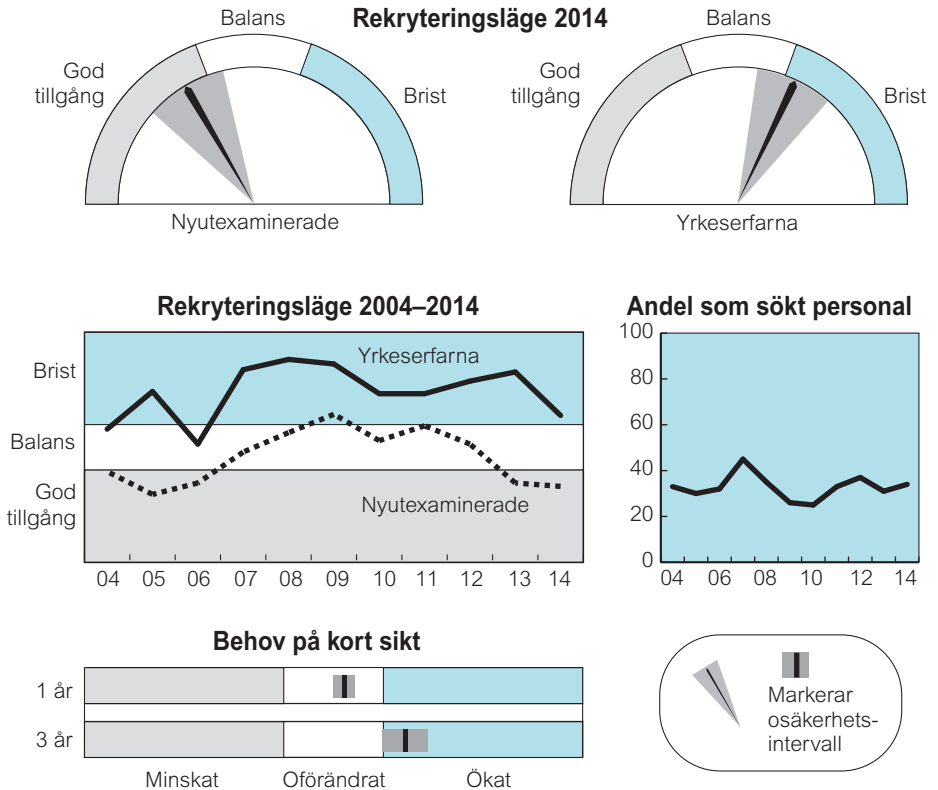
Agronomer och hortonomer.....	12
Administratörer i offentlig förvaltning.....	10
Universitets- och högskolelärare.....	6

**Genomsnittlig månadslön 2013**

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 600	26 800	37 700	41 000	24
Kommunal	26 400	-	32 800	32 300	11
Privat	..	..	44 300	64 400	65

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Lantmästarutbildning



### Förbättrad tillgång på nyutexaminerade lantmästare

Överlag är tillgången på nyutexaminerade lantmästare god. Tillgången på lantmästare med yrkeserfarenhet är sämre, men i år är det färre arbetsgivare som uppger brist än i fjol. Anställningsbehovet ses som oförändrat på ett års sikt, och som något större på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 42, varav 31 procent kvinnor och 69 procent män

**Förvärvsarbetande 2012** 3 300, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

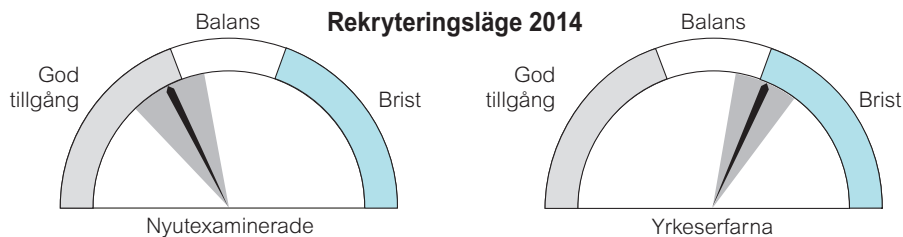
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare ..... 16  
 Husdjursuppfödare och husdjursköttare ..... 13  
 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift..... 12

### Genomsnittlig månadslön 2013

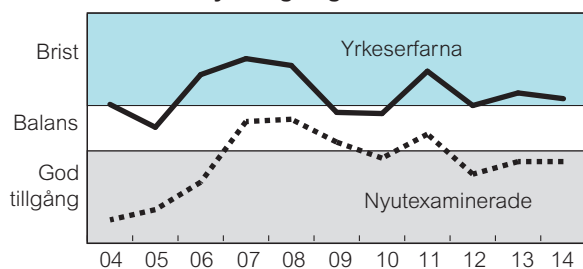
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	31 800	34 300	5
Kommunal	..	-	28 300	32 400	4
Privat	..	..	..	39 800	91

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

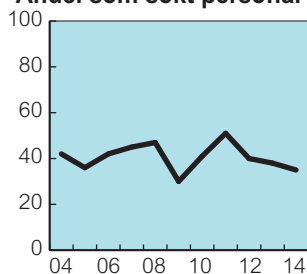
## Jägmästar- och skogsvetarutbildning



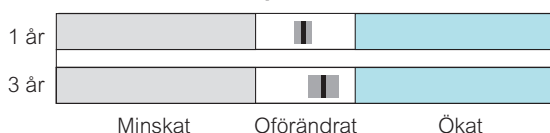
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Oförändrat antal jägmästare de närmaste åren

Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på jägmästare är i stort sett densamma som förra året. Tillgången på nytutexaminerade är i huvudsak god, medan tillgången på yrkeserfarna pendlar mellan balans och brist. Antalet anställda jägmästare och skogsvetare bedöms vara oförändrat på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 62, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 1 700, varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

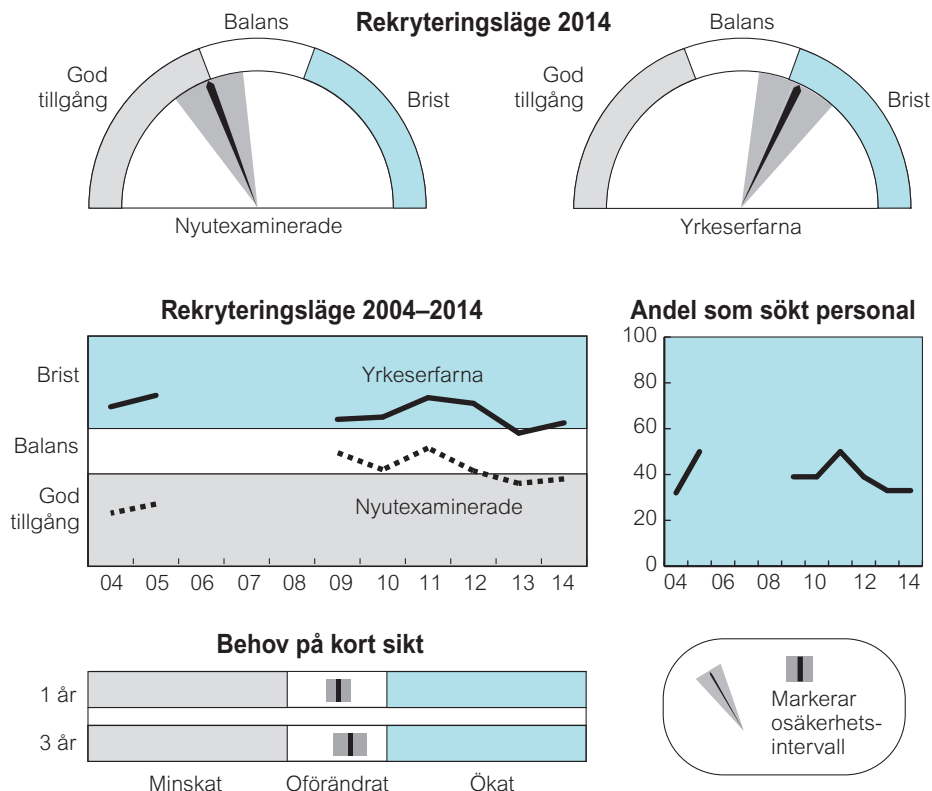
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Jägmästare m.fl.....	17
Skogsmästare m.fl.....	12
Universitets- och högskolelärare.....	8

Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	25 500	38 400	39 400	26
Kommunal	..	32 100	41 700	37 500	4
Privat	..	..	..	58 100	70

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

## Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning



### Till stor del balanserad tillgång

En stor andel av arbetsgivarna menar att tillgången på skogsingenjörer, skogsmästare och skogstekniker är balanserad. Tillgången av nyutexaminerade gränsar dock till god, samtidigt som det råder viss brist på yrkeserfarna med dessa utbildningar. På både ett och tre års sikt spår de flesta av arbetsgivarna att anställningsbehovet är mer eller mindre oförändrat.

**Examinerade 2012/13** 35, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 2 900, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Skogsmästare m.fl.....	28
Inköpare .....	8
Jägmästare m.fl.....	7

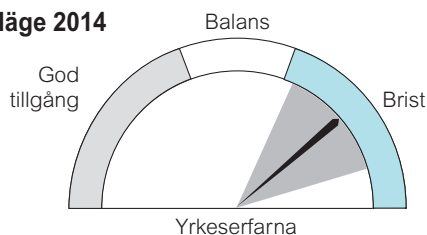
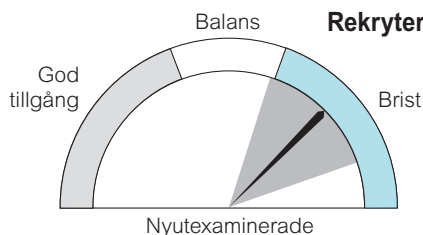
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	30 500	31 700	13
Kommunal	-	..	..	33 200	3
Privat	..	..	..	41 100	84

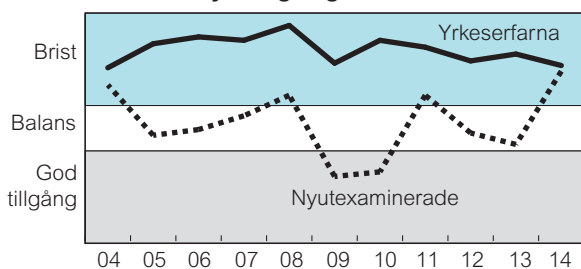
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Byggt utbildning

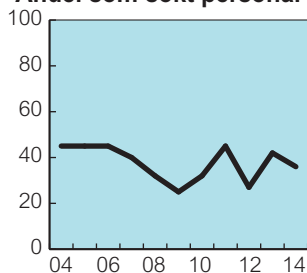
### Rekryteringsläge 2014



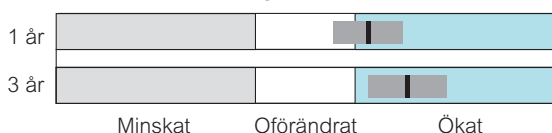
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Brist på byggt utbildade både med och utan yrkeseferenhet

I årets Arbetskraftsbarometer uppger byggbranschens arbetsgivare att det även är brist på byggt utbildade utan yrkeseferenhet. Brist på byggt utbildade med yrkeseferenhet har det varit under i stort sett hela 2000-talet, och den kvarstår även i år. På tre års sikt är det uppemot hälften som tror på ökade anställningsbehov.

**Examinerade 2012/13** 4 703, varav 8 procent kvinnor och 92 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 116 700, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

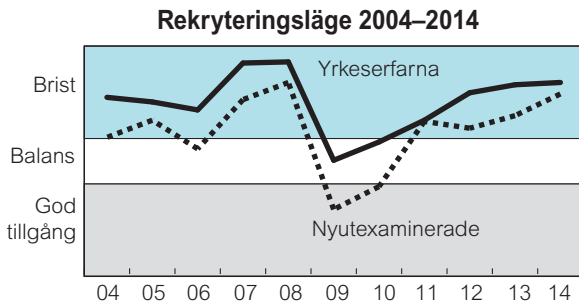
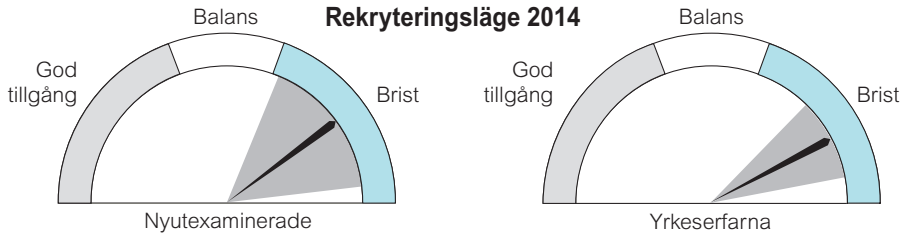
Byggnadstråarbetare, inredningssnickare m.fl.	22
Målare	7
Murare m.fl.	4

### Genomsnittlig månadslön 2013

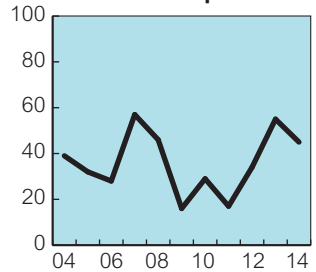
Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 600	27 900	27 100	1
Kommunal	19 600	20 800	23 800	26 400	4
Privat	22 900	26 600	27 400	29 300	95

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Industriutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ont om gymnasialt industriutbildade

De senaste årens brist på arbetssökande med gymnasial industriutbildning kvarstår även i år. Bristen gäller både nyligen avgångna och sökande med yrkeseferanhet. När det gäller anställningsbehoven framöver, uppskattar många arbetsgivare att antalet anställda med industriutbildning kommer att öka på tre års sikt..

**Examinerade 2012/13** 1 899, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 173 000, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

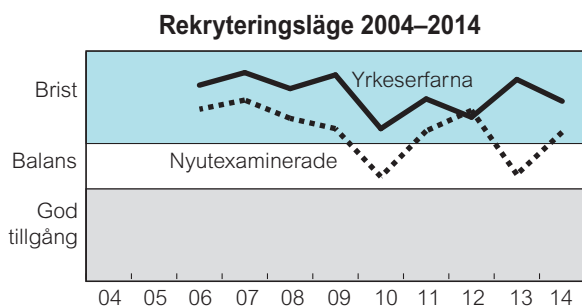
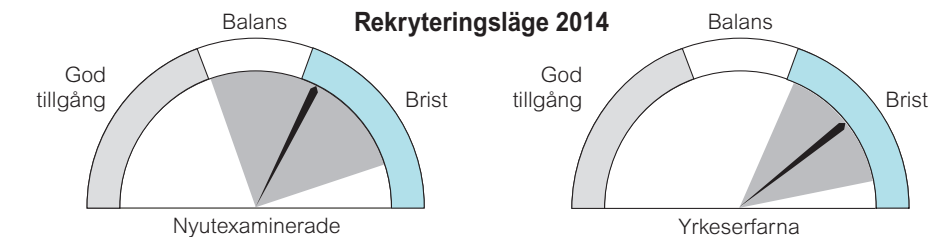
Verktygsmaskinoperatörer .....8  
Svetsare och gasskärare .....4  
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....4

### Genomsnittlig månadslön 2013

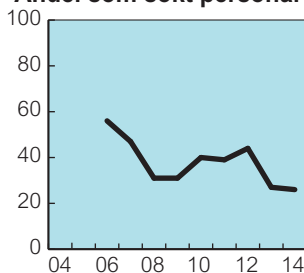
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 500	21 000	27 100	27 500	1
Kommunal	19 800	20 300	24 400	25 700	7
Privat	23 900	24 200	25 200	27 600	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

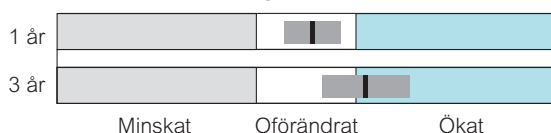
## Fordonsutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Fortsatt brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet

En majoritet av arbetsgivarna uppger att det är brist på gymnasialt fordonsutbildade som har erfarenhet inom yrket. Bedömningarna när det gäller tillgången på arbetskraft utan erfarenhet är tyvärr ganska osäkra, men de flesta uppger antingen balans eller brist. På tre års sikt spås en viss uppgång av antalet anställda med fordonsutbildning.

**Examinerade 2012/13** 1 448, varav 6 procent kvinnor och 94 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 91 000, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer .....	15
Lastbils- och långtradarförare.....	6
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....	3

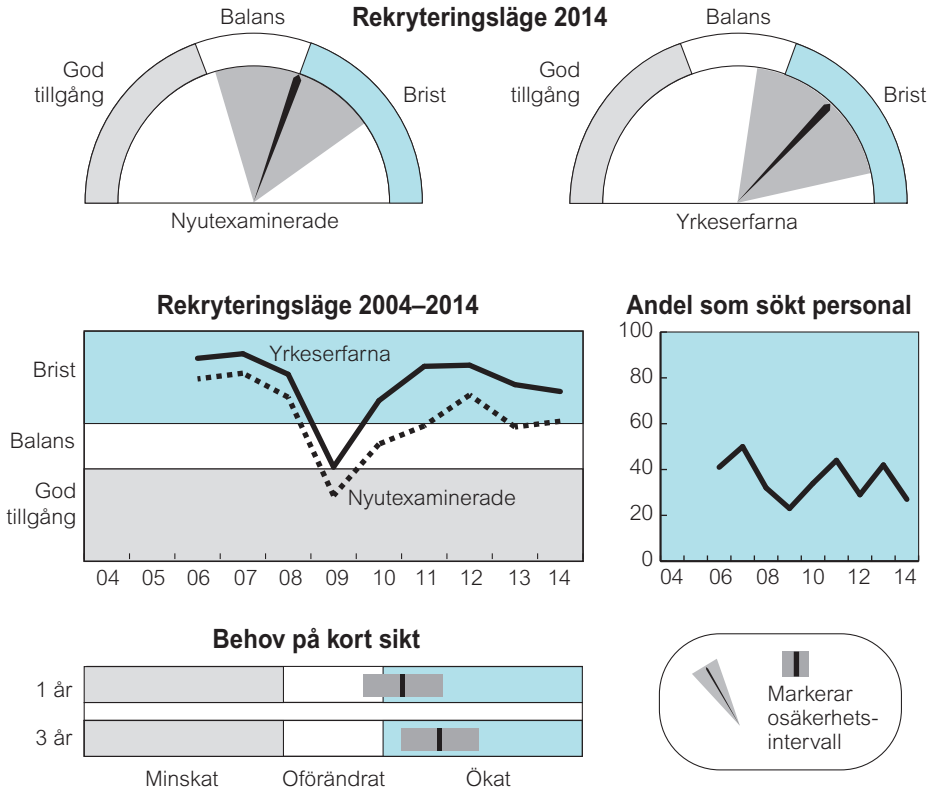
**Genomsnittlig månadslön 2013**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 100	21 300	26 900	28 000	2
Kommunal	19 600	20 800	24 000	26 300	3
Privat	..	23 300	24 800	27 300	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



## Transportutbildning



### Ont om yrkeserfarna arbetssökande

Lite mindre än 30 procent av arbetsgivarna som brukar anställa gymnasialt transportutbildade har sökt ny personal det senaste året. Deras bedömningar är väldigt osäkra, men det verkar råda fortsatt brist på yrkeserfarna arbetssökande med transportutbildning. Tillgången på transportutbildade som nyligen slutfört sin utbildning är något bättre. Anställningsbehoven tros öka något på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 1 319, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 41 400, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Lastbils- och långtradarförare.....30  
Anläggningsmaskinförare m.fl. ....7  
Buss- och spårvagnsförare.....6

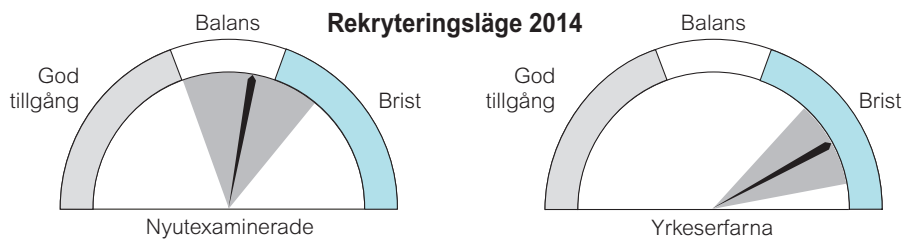
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 000	26 300	29 100	1
Kommunal	21 000	22 100	24 600	26 200	4
Privat	23 400	24 900	24 600	26 900	95

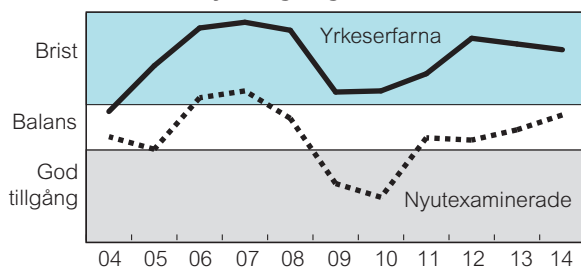
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Elektrikerutbildning

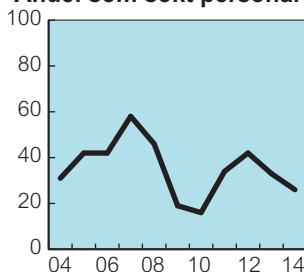
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Relativt balanserad tillgång på nya elektrikerutbildade

Det råder tydlig brist på elektrikerutbildade med yrkeseferanhet. Tillgången på arbetssökande som precis avslutat sin elektrikerutbildning är mer osäker, men den sammanvägda bedömningen pekar på balans. På ett års sikt är det en av fyra arbetsgivare som tror på anställningsökningar, och på tre års sikt bedömer mer än hälften att fler elektrikerutbildade kommer att behöva anställas.

**Examinerade 2012/13** 4 697, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 59 800, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

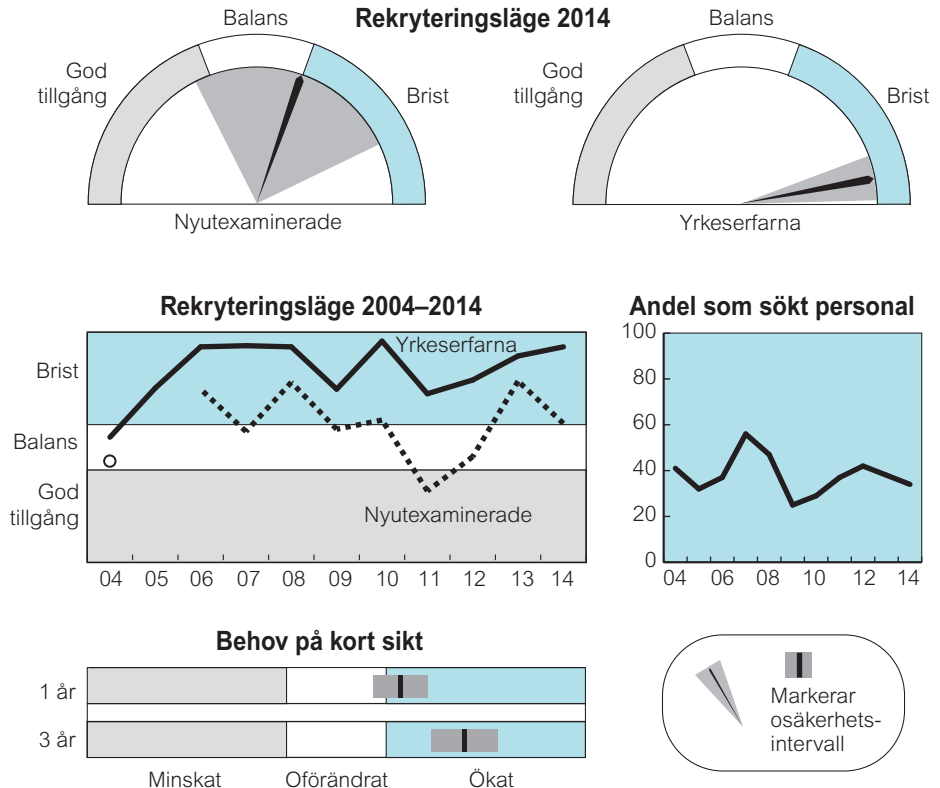
Installationselektriker.....	27
Elmontörer och elreparatörer.....	7
Elingenjörer och eltekniker.....	3

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	20 600	27 700	28 800	1
Kommunal	21 100	20 900	24 800	28 100	4
Privat	..	23 200	27 200	29 100	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Styr- och reglerteknisk utbildning



### Tydlig brist på erfarna arbetssökande

En stor majoritet av arbetsgivarna uppger att det råder brist på utbildade inom styr- och reglerteknik som även har yrkeserfarenhet. Det gör att de senaste tio årens brist kvarstår. När det gäller utbudet av arbetssökande som nyligen blivit klara med sin utbildning är resultaten högst osäkra. Fler med styr- och reglerteknisk utbildning kommer att anställas på tre års sikt enligt drygt hälften av arbetsgivarna.

**Examinerade 2012/13** 582, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 18 200, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

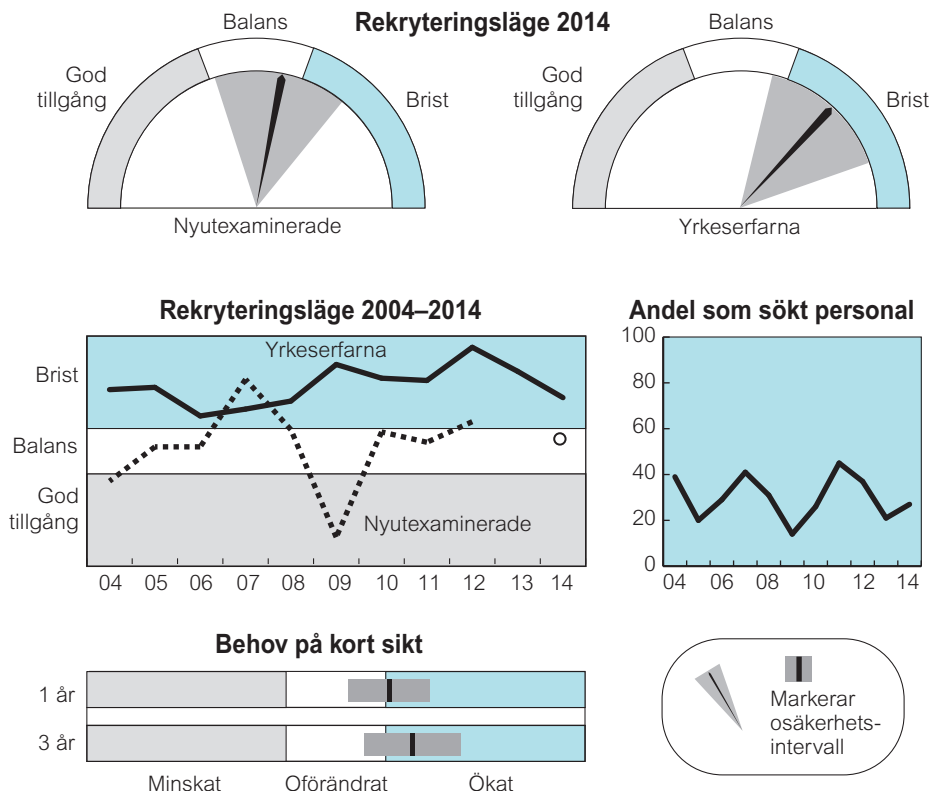
Elmontörer och elreparatörer .....	6
Installationselektriker .....	6
Företagssäljare .....	4

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	23 100	28 900	29 600	1
Kommunal	..	21 400	24 600	28 700	4
Privat	..	24 200	..	28 500	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tele- och elektronikutbildning



### I stort sett balanserad tillgång på nyutbildade

Överlag råder det brist på sökande som är gymnasialt utbildade inom tele- och elektronik och som har yrkeserfarenhet. Tillgången på arbetssökande som nyligen slutfört sin utbildning är mer osäker, men arbetsgivarnas sammanlagda bedömning tyder på balans. Anställningsbehoven tros delvis öka på framtida tre års sikt – ungefär 40 procent tror att fler tele- och elektronikutbildade kommer att vara anställda om tre år.

**Examinerade 2012/13** 928, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 51 000, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

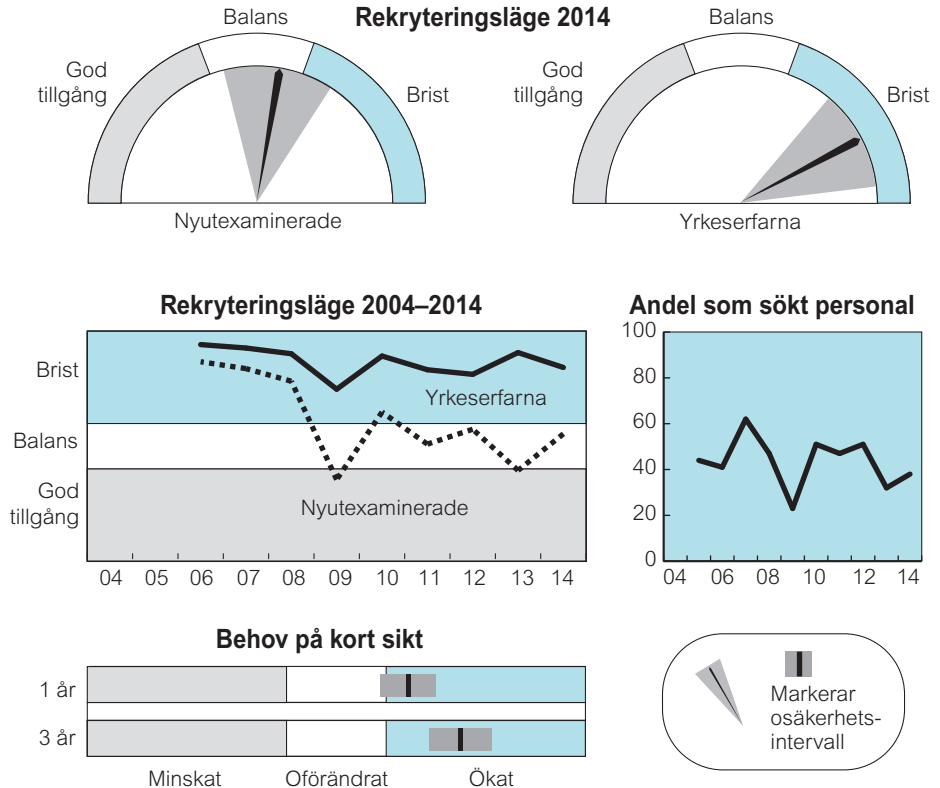
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Datatekniker .....	7
Tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	5
Företagssäljare.....	4

Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	19 000	20 900	28 500	30 700	3
Kommunal	..	21 300	25 100	28 000	5
Privat	..	22 000	25 300	27 600	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Drift-, underhåll, VVS- och kylteknikutbildning



### Svårt att få tag på personal med yrkeserfarenhet

Även i år råder det brist på arbetssökande som är gymnasialt utbildade inom drift, underhåll, VVS och kylteknik och som dessutom har yrkeserfarenhet. Utbudet av arbetssökande som nyligen har avslutat sin utbildning är mer balanserat enligt arbetsgivarna. På tre års sikt bedömer en knapp majoritet av arbetsgivarna att antalet anställda med utbildningen kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 694, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 27 500, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

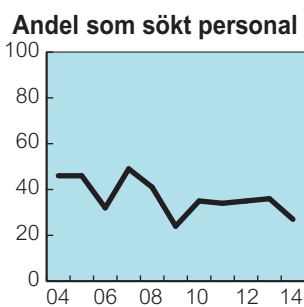
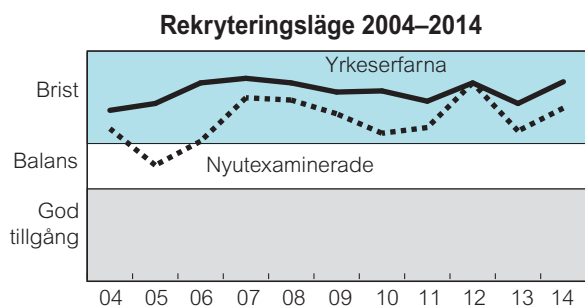
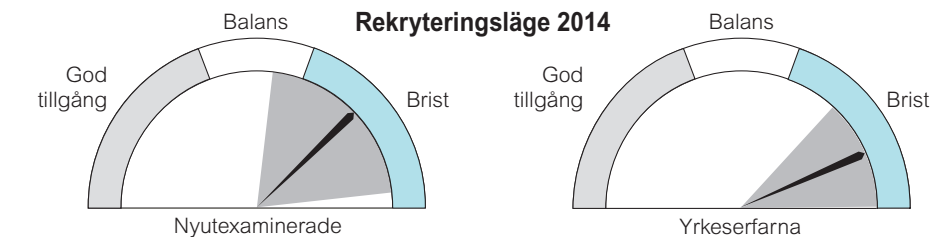
VVS-montörer m.fl. ....	28
Fastighetsskötare .....	4
Företagssäljare.....	3

### Genomsnittlig månadslön 2013

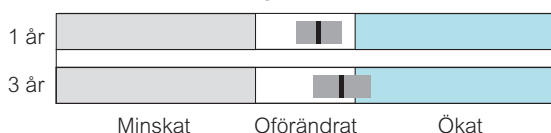
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	22 200	25 300	28 900	1
Kommunal	-	21 400	24 700	27 700	5
Privat	..	23 600	..	29 500	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Naturbruksutbildning



### Behov på kort sikt



### Brist på naturbruksutbildade oavsett yrkeserfarenhet

Av de arbetsgivare som har anställt naturbruksutbildade det senaste året menar en majoritet att det är brist på arbetssökande, oavsett yrkeserfarenhet. Resultatet för nytexaminerade är dock ganska osäkert. Rekryteringsbehovet av gymnasialt naturbruksutbildade ser ut att vara ganska oförändrat de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 3 071, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 54 700, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

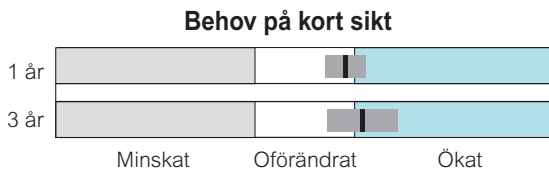
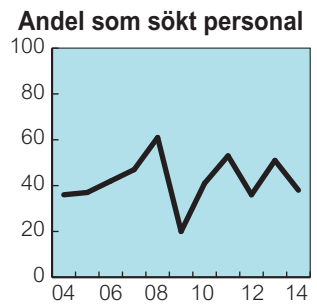
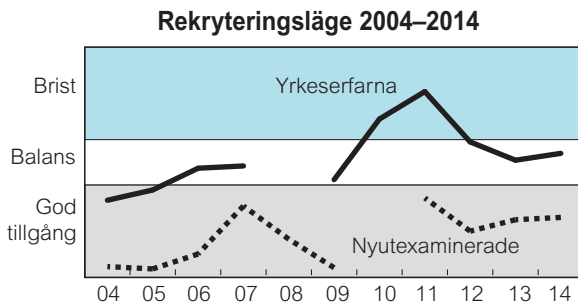
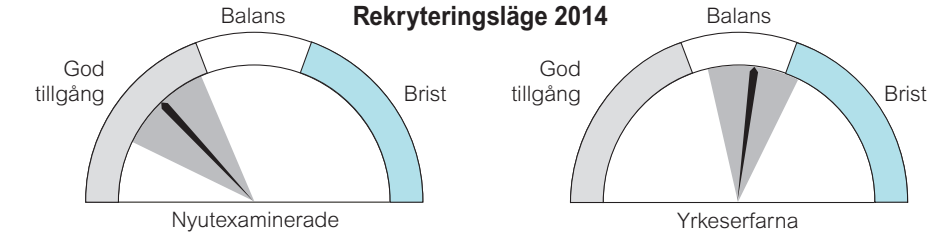
Husdjursuppfödare och husdjurskötare .....	10
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärodlare .....	5
Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift.....	5

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 100	21 000	24 700	27 000	2
Kommunal	19 500	21 500	23 700	26 400	9
Privat	23 100	22 100	23 800	25 700	89

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Ekonomutbildning



### Oförändrat rekryteringsläge för ekonomer

Det fortsätter att vara god tillgång på nyutexaminerade ekonomer, medan utbudet av arbetssökande ekonomer med yrkeseferanhet snarare är balanserat. Rekryteringsläget för ekonomutbildade är därmed i stort sett detsamma som de senaste två åren. På ett års sikt räknar arbetsgivarna med att antalet anställda ekonomer är i stort sett oförändrat. På tre års sikt är det något fler som tror på en ökning av antalet anställda.

**Examinerade 2012/13** 6 713, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 97 500, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Revisorer m.fl. ....	12
Övriga företagsekonomer .....	9
Banktjänstemän och kreditrådgivare .....	6

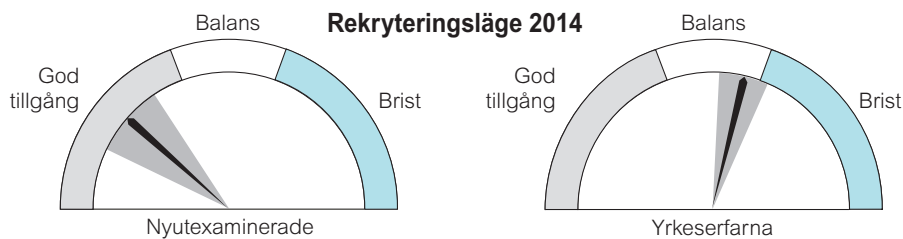
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 000	27 700	38 500	42 000	11
Kommunal	29 100	29 000	36 900	40 400	5
Privat	30 300	35 700	46 500	60 800	84

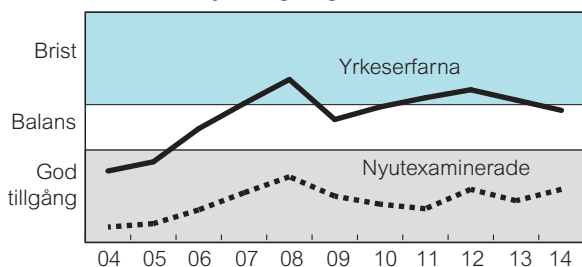
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Juristutbildning

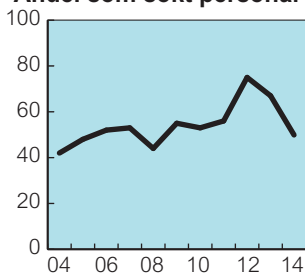
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### God tillgång på nyutexaminerade

Ungefär hälften av de arbetsgivare som har jurister anställda har sökt ny personal det senaste året. Av dessa anser en majoritet att det är god tillgång på nyutexaminerade, medan tillgången på yrkeseferna jurister överlag är balanserad. Knappt fyra av tio arbetsgivare bedömer att antalet anställda med juristutbildning kommer att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 1 274, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 30 500, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

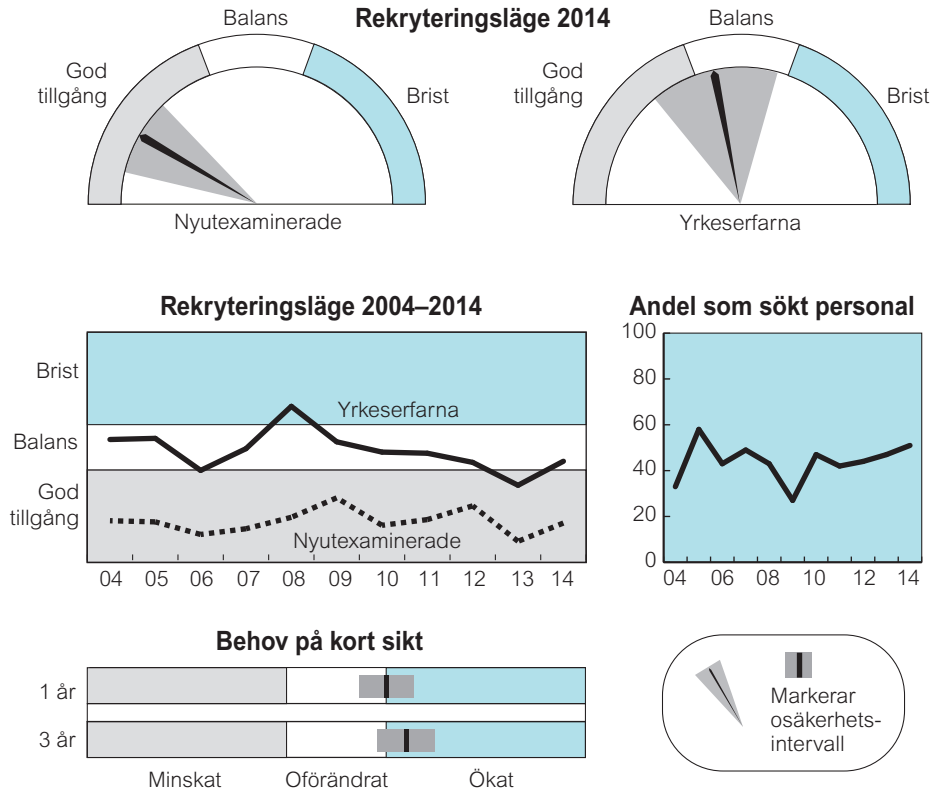
Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister.....	25
Advokater och åklagare .....	15
Övriga jurister.....	10

Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 700	28 200	42 800	47 900	39
Kommunal	29 600	31 100	39 000	41 900	5
Privat	33 600	35 700	53 100	64 700	56

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Personal- och beteendevetarutbildning



### Gott om nytexaminerade

Tillgången på nytexaminerade personal- och beteendevetare är fortsatt god enligt en stor majoritet av arbetsgivarna. När det gäller arbetssökande med yrkeserfarenhet tyder det sammanvägda resultatet på balanserad tillgång. Lite drygt 30 procent av arbetsgivarna tror att de kommer ha fler personal- och beteendevetare anställda tre år framåt i tiden.

**Examinerade 2012/13** 3 942, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 28 500, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

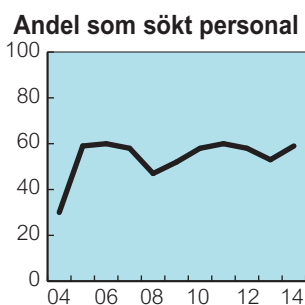
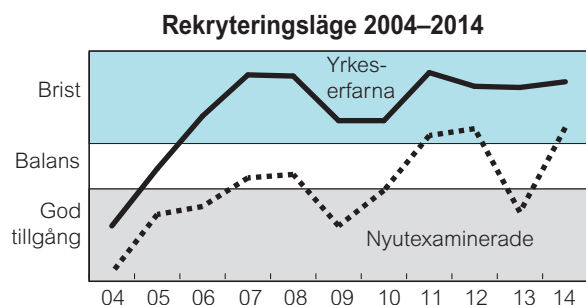
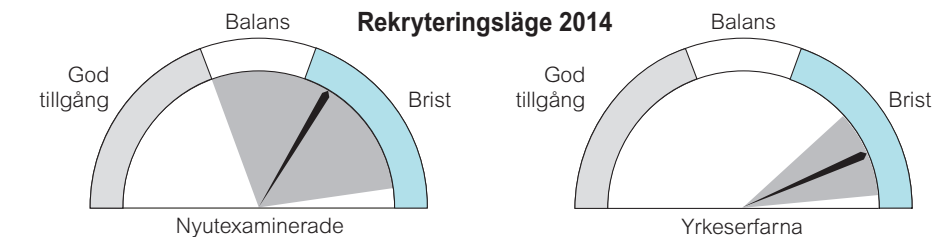
Personaltjänstemän och yrkesvägledare ..... 16  
 Universitets- och högskolelärare ..... 7  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 6

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 000	27 000	34 400	39 300	29
Kommunal	28 200	28 400	33 100	35 500	27
Privat	29 900	28 800	41 400	43 300	44

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Programmerar- och systemvetarutbildning



### Behov på kort sikt



### Ökade anställningsbehov de kommande åren

Arbetsgivarnas bedömningar av tillgången på nytexaminerade programmerare och systemvetare varierar mycket i år, och resultatet är därför ganska osäkert. Sammantaget verkar det dock råda viss brist på nytexaminerade. När det gäller arbetssökande med yrkeseferna är bristen tydligare. På ett och tre års sikt bedömer 51 respektive 64 procent att antalet anställda med utbildningen kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 1 567, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 32 100, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Systemerare och programmerare.....34

Övriga dataspecialister.....9

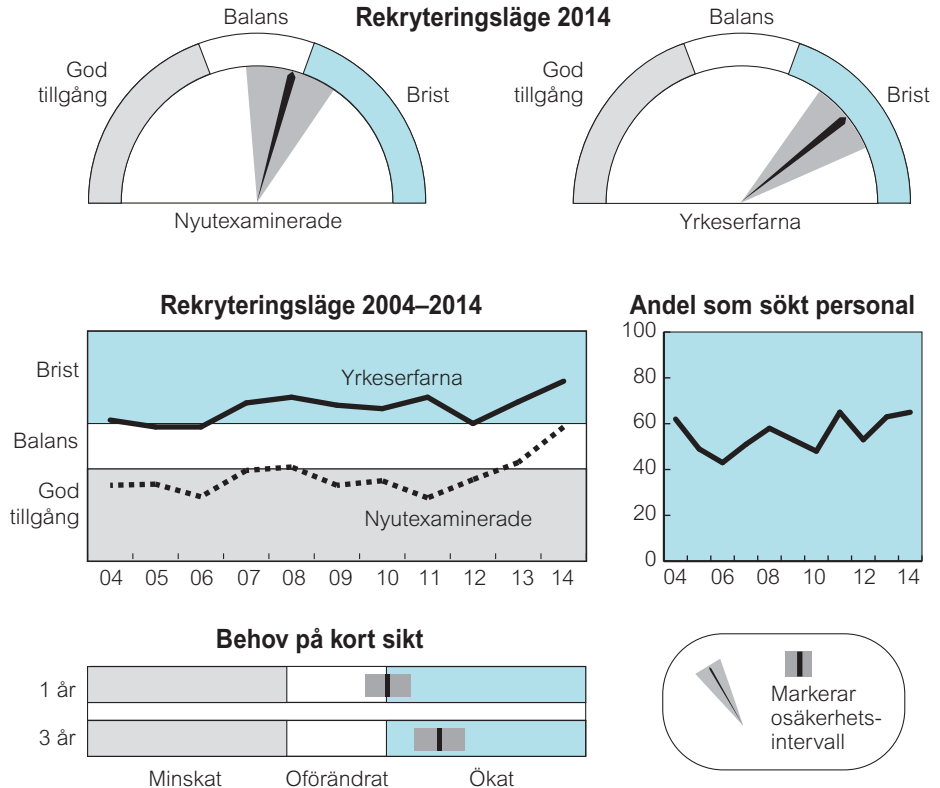
Datekniker.....8

**Genomsnittlig månadslön 2013**

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 800	28 700	36 800	38 900	10
Kommunal	31 700	27 700	32 100	33 500	6
Privat	30 100	29 700	41 200	43 800	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Psykologutbildning



### Sämrre tillgång på nyutexaminerade psykologer

De senaste åren har tillgången på nyutexaminerade psykologer gått från god till mer balanserad. Tillgången på yrkeseferarna psykologer bedöms liksom tidigare vara bristande – ungefär sex av tio arbetsgivare menar att det råder brist på arbetssökande med yrkeseferanhet. Antalet anställda med psykologutbildning spås öka på framförallt tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 492, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 9 000, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Psykologer m.fl. ....	77
Universitets- och högskolelärare.....	7
Administratörer i offentlig förvaltning.....	1

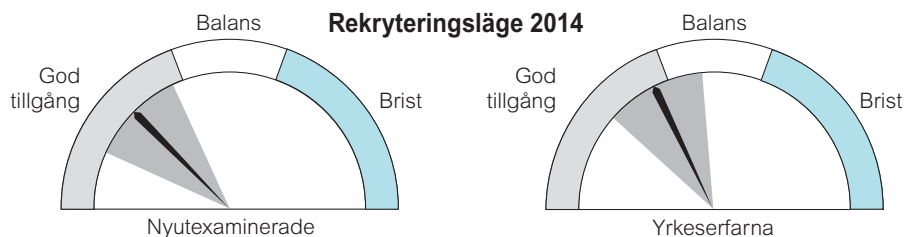
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	30 300	31 900	37 300	37 900	15
Kommunal	31 500	32 200	37 100	37 900	53
Privat	..	..	..	..	32

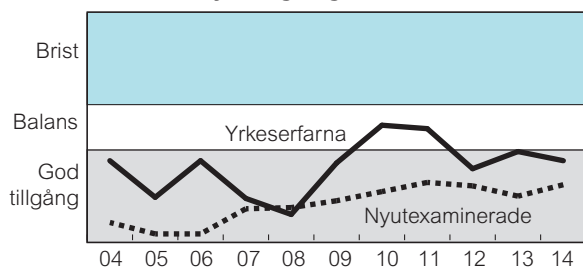
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Samhällsvetarutbildning

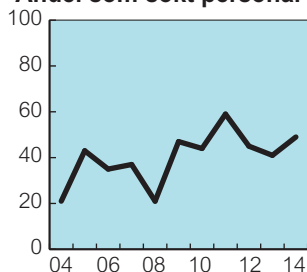
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Gott om nytutexaminerade samhällsvetare

Tillgången på samhällsvetare fortsätter att vara god, och detta oavsett yrkeseferenhet hos de arbets-sökande. Utbudet av arbetssökande samhällsvetare med yrkeseferenhet är dock något mer balanserat än utbudet av nytutexaminerade. I årets undersökning bedömer nästan var tredje arbetsgivare att antalet anställda samhällsvetare kommer att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 2 859, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 32 800, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

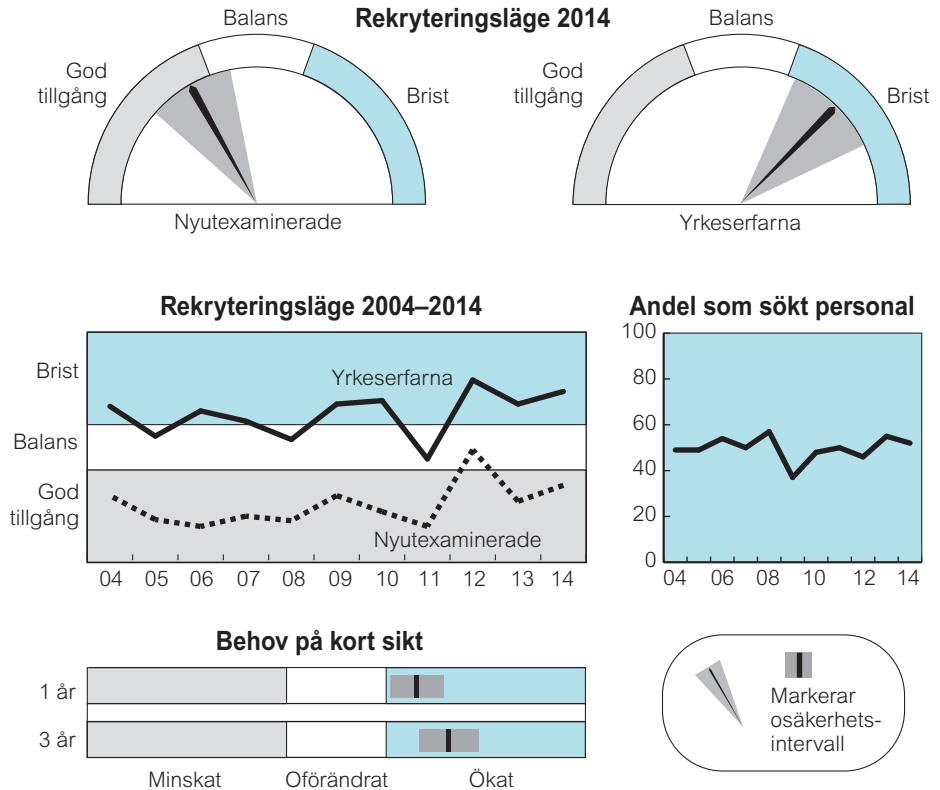
Administratörer i offentlig förvaltning .....	17
Övriga företagsekonomer .....	5
Universitets- och högskolelärare .....	4

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 300	27 900	38 400	40 500	26
Kommunal	28 300	28 600	39 900	43 600	23
Privat	28 700	28 300	46 900	53 000	51

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Socionomutbildning



### Ganska god tillgång på nyutexaminerade socionomer

Precis som i fjol anser de flesta arbetsgivare att tillgången på nyutexaminerade socionomer är god, medan det råder brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Knappt 60 procent av arbetsgivarna som rekryterat socionomer uppger brist på yrkeserfarna. På ett års sikt tror en av tre att de kommer att ha anställt fler socionomutbildade, och på tre år sikt bedömer ungefär varannan att antalet anställda socionomer kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 2 393, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 45 400, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Socialekreterare och kuratorer .....	44
Behandlingsassistenter m.fl. ....	12
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	10

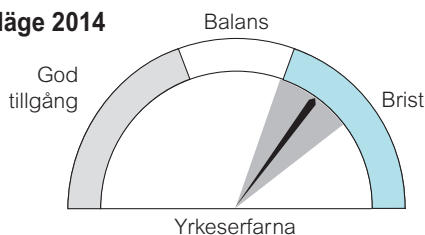
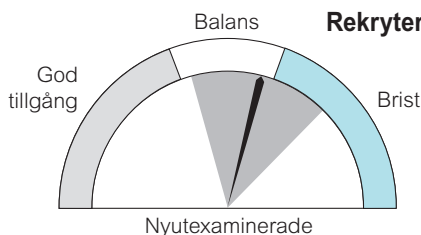
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 900	26 100	32 600	35 300	8
Kommunal	26 800	27 200	32 800	34 500	73
Privat	30 300	..	37 800	40 500	19

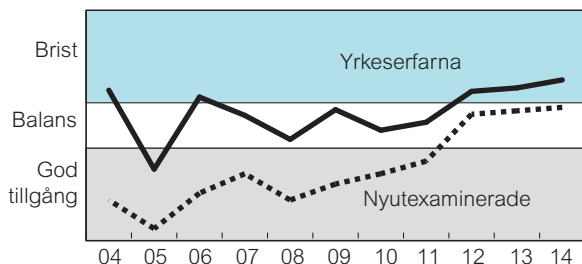
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Apotekarutbildning

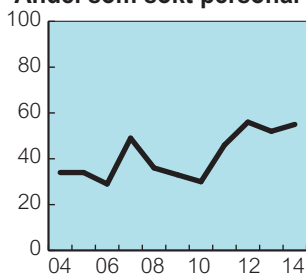
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Försämrad tillgång på apotekarutbildade

De senaste två årens rekryteringsläge för apotekare håller i sig även i år, med en överlag sämre tillgång på apotekarutbildade. Arbetsgivarnas bedömningar av tillgången på nytexaminerade varierar, men det sammantagna resultatet tyder på balans. Bristen på yrkeseferna apotekare är däremot tydlig. Antalet anställda apotekare antas bli oförändrat de kommande tre åren.

**Examinerade 2012/13** 223, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 4 100, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

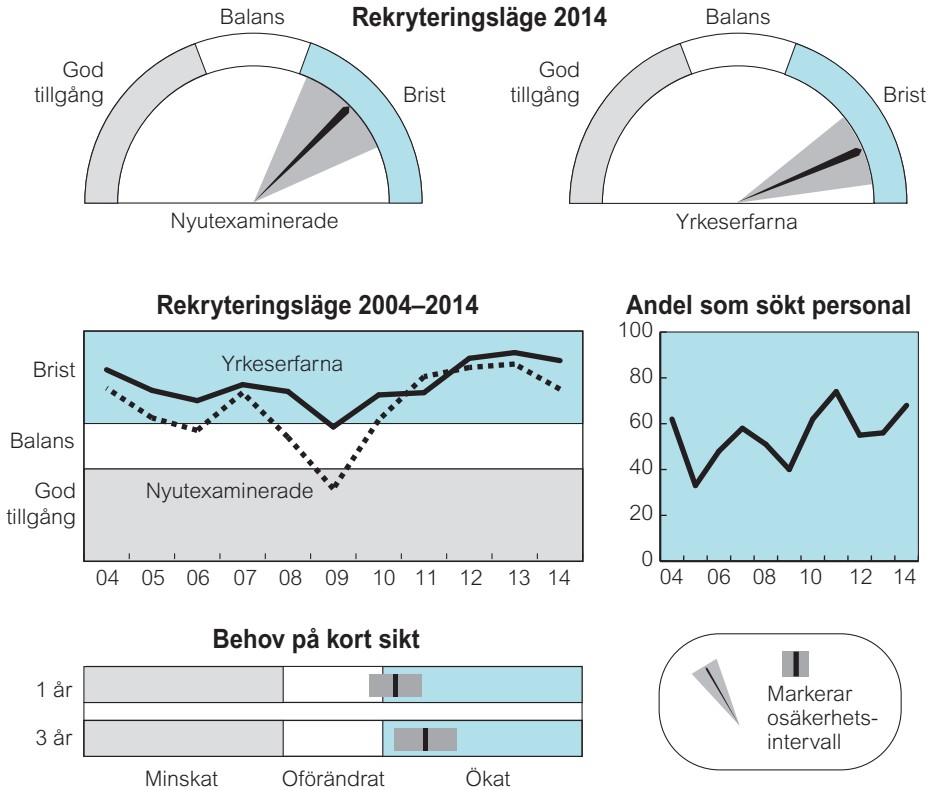
Apotekare.....	30
Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation .....	8
Administratörer i offentlig förvaltning.....	7

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 000	26 600	42 100	46 200	13
Kommunal	30 800	..	44 300	49 500	9
Privat	34 600	..	47 100	56 500	78

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Receptarieutbildning



### Fortsatt receptariebrist

De senaste årens brist på receptarier kvarstår även i år. Runt 65 procent av arbetsgivarna uppger att det är brist på nyutexaminerade, och drygt 80 procent att det dessutom är brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Antalet anställda receptarier bedöms öka något de kommande tre åren.

**Examinerade 2012/13** 128, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 5 100, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

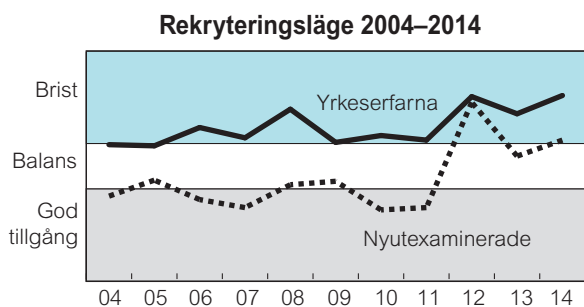
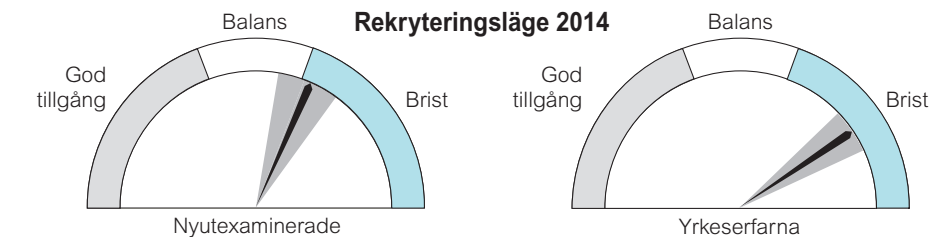
Receptarier.....	69
Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation .....	11
Apotekare.....	6

### Genomsnittlig månadslön 2013

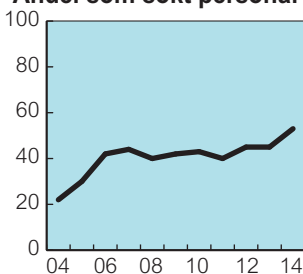
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	35 700	33 800	2
Kommunal	..	-	32 300	38 400	2
Privat	30 300	..	37 400	..	96

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Biomedicinsk analytikerutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ont om biomedicinska analytiker med yrkeserfarenhet

Tendens till brist på arbetssökande utan yrkeserfarenhet, och uppenbar brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet – det är arbetsgivarnas samlade bedömning när det gäller biomedicinska analytiker i årets undersökning. Rekryteringsläget är därför ungefär detsamma som i fjol. Under de kommande åren uppskattar 40–50 procent av arbetsgivarna att antalet anställda biomedicinska analytiker kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 310, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 10 800, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Biomedicinska analytiker .....67

Laboratorieingenjörer .....5

Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....2

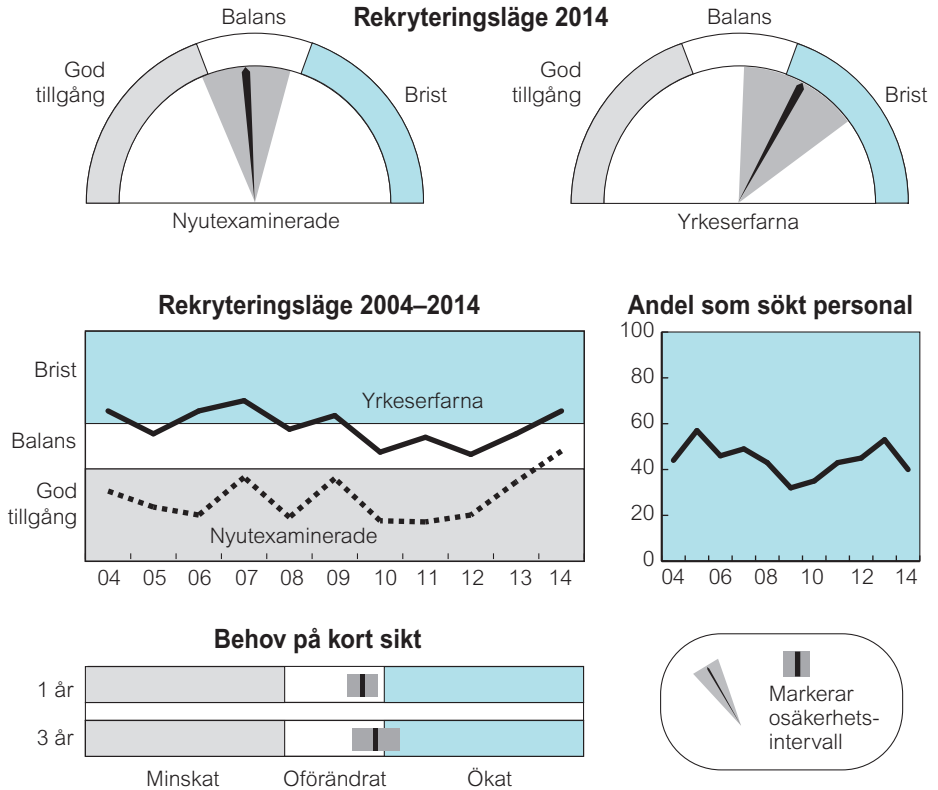
**Genomsnittlig månadslön 2013**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 300	..	29 700	29 800	9
Kommunal	23 900	23 900	30 400	30 300	60
Privat	..	..	33 800	33 200	31

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Arbetsterapeututbildning



### Balanserad tillgång på nyutexaminerade

För första gången på många år är tillgången på nyutexaminerade arbetsterapeuter snarare balanserad än god enligt arbetsgivarna. Likaså ser tillgången på yrkeserfarna arbetssökande ut att ha försämrats de senaste åren. Bedömningarna av tillgången på yrkeserfarna varierar dock ganska mycket. De kommande åren spås antalet anställda arbetsterapeuter vara i stort sett oförändrat.

**Examinerade 2012/13** 358, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 10 200, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Arbetsterapeuter .....	72
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	3
Administratörer i offentlig förvaltning .....	3

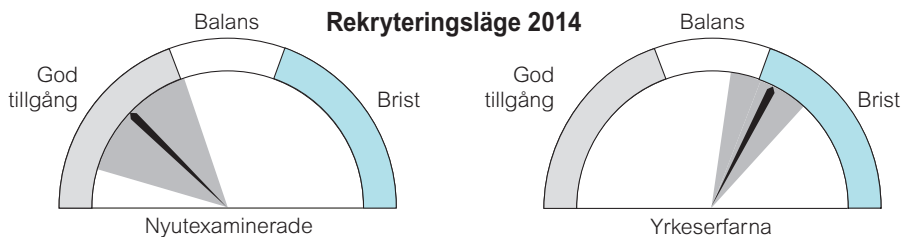
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 000	..	30 600	31 400	6
Kommunal	24 700	24 900	29 600	29 400	74
Privat	..	..	31 200	..	20

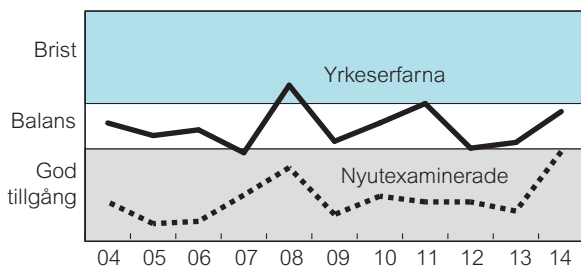
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjukgymnastutbildning

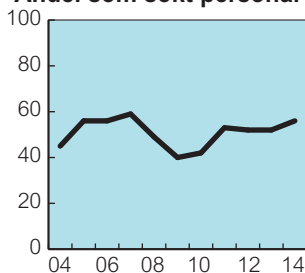
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Gott om nyutbildade sjukgymnaster

Det är fortsatt god tillgång på sjukgymnaster utan yrkeserfarenhet. Tillgången på yrkeserfarna sjukgymnaster bland de arbetssökande verkar istället ligga på gränsen mellan balans och brist i årets undersökning. Av arbetsgivarna är det knappt 30 procent som bedömer att de kommer att ha fler sjukgymnaster anställda om tre år jämfört med idag.

**Examinerade 2012/13** 562, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 200, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

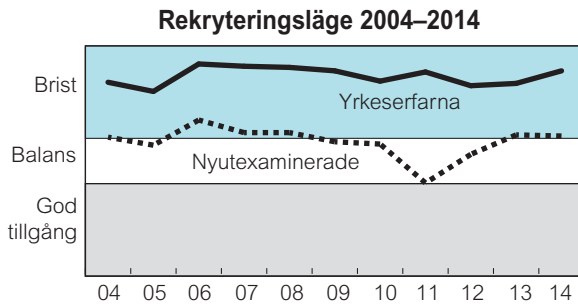
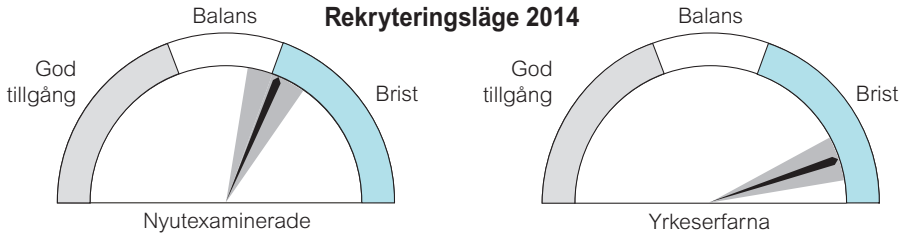
Sjukgymnaster m.fl.....	70
Säkerhetsinspektörer m.fl.....	2
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	2

Genomsnittlig månadslön 2013	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 400	..	32 600	32 500	2
Kommunal	24 000	24 000	30 200	29 800	54
Privat	..	..	32 000	36 100	44

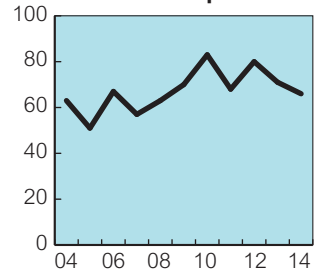
**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Läkarutbildning

### Rekryteringsläge 2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Oförändrat rekryteringsläge

I likhet med tidigare år är det en ganska hög andel av vårdarbetsgivarna, 66 procent, som har sökt läkarutbildad personal. Enligt dem råder det fortsatt brist på erfarna läkare. Tillgången på nyutexaminerade läkare är bristande enligt en del arbetsgivare, och balanserad enligt andra. När det gäller rekryteringsbehoven framöver, uppskattar en majoritet att antalet anställda läkare kommer att öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 1 040, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 46 000, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

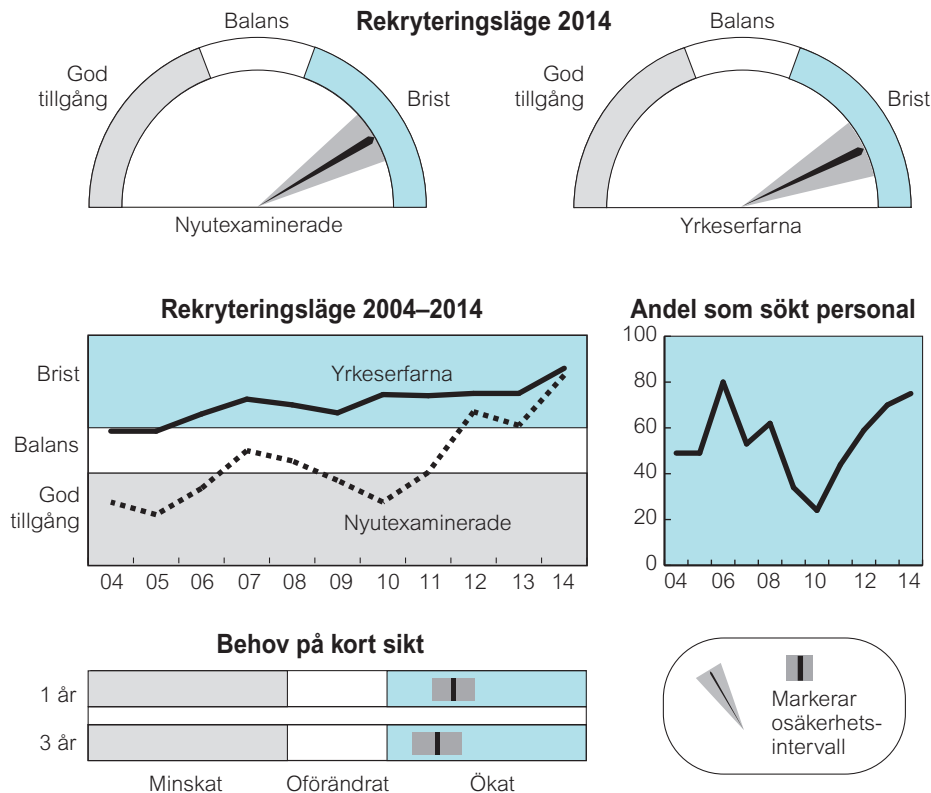
Läkare .....80  
 Universitets- och högskolelärare.....5  
 Administratörer i offentlig förvaltning .....1

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 200	28 100	44 700	52 000	10
Kommunal	36 700	37 500	51 900	60 900	63
Privat	34 600	..	56 600	69 600	27

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskor, grundutbildning



### Tydlig brist även på nytexaminerade

Tre av fyra vårdarbetsgivare har sökt grundutbildade sjuksköterskor det senaste året. Av dem är det en klar majoritet som rapporterar brist på både nytexaminerade och yrkeserfarna sjuksköterskor. I år är det dessutom en nästan lika hög andel arbetsgivare som upplever brist på nytexaminerade som på yrkeserfarna. Drygt varannan arbetsgivare uppskattar att de kommer att anställa fler sjuksköterskor de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 3 828, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 69 400, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

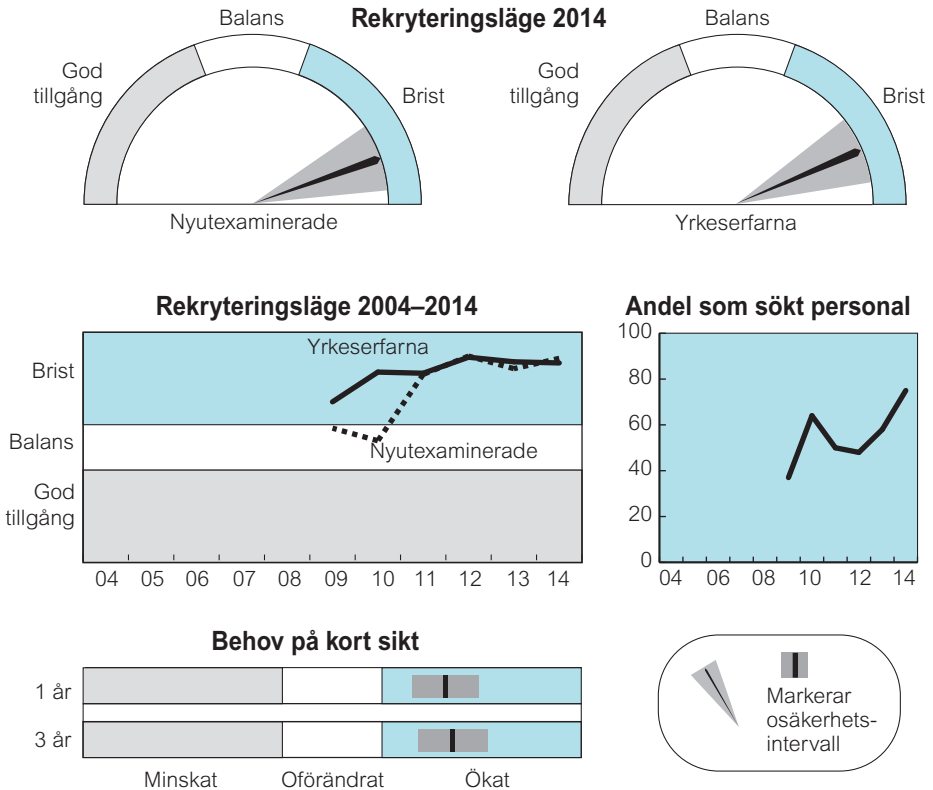
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	84
Drift- och verksamhetschefer .....	4
Vård- och omsorgspersonal.....	2

<b>Genomsnittlig månadslön 2013</b>	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	32 700	32 900	31 700	1
Kommunal	26 000	26 600	31 600	32 400	75
Privat	28 800	30 100	35 800	38 800	24

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskeutbildning: Anestesi-, intensiv och operationssjukvård



### Oförändrad brist

Bristen på sjuksköterskor inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård fortsätter på samma nivå som under de senaste åren. Drygt åtta av tio arbetsgivare uppger brist på såväl nytexaminerade som yrkeseferna specialistsjuksköterskor inom området. Många arbetsgivare bedömer att de kommer att anställa ytterligare specialistsjuksköterskor med denna kompetens på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 776, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 15 400, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

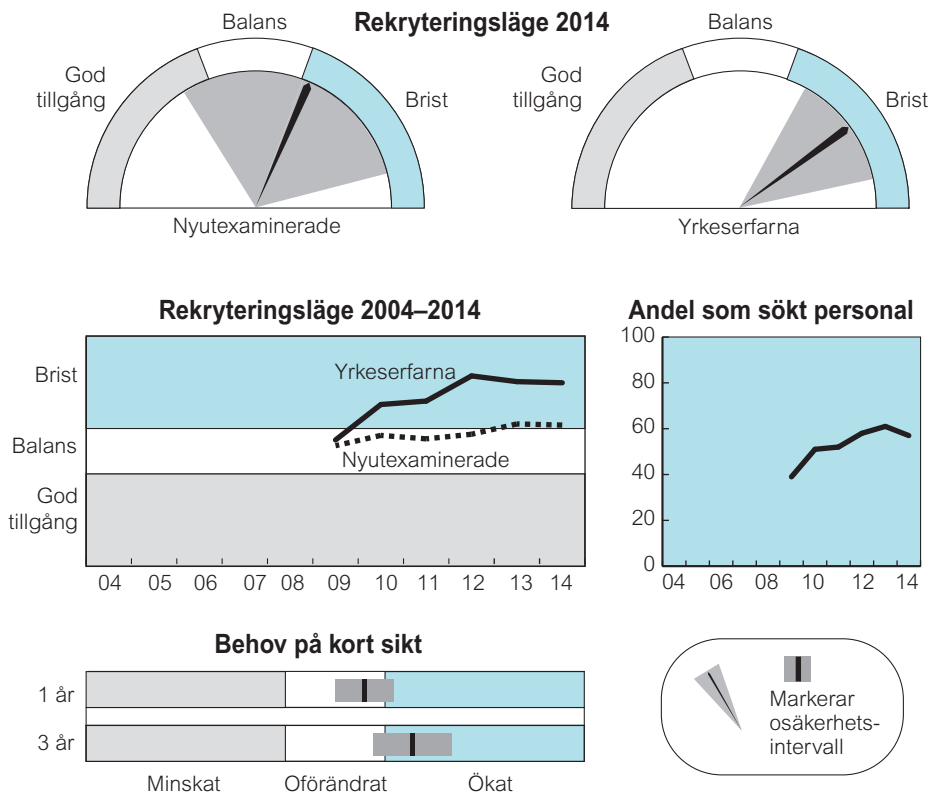
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....85  
 Drift- och verksamhetschefer .....5  
 Administratörer i offentlig förvaltning .....2

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	33 500	33 000	35 300	35 500	2
Kommunal	30 100	30 400	35 100	34 600	74
Privat	32 200	31 700	39 000	38 200	24

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Distriktssköterskeutbildning



### Ont om sökande med yrkeseferenhet

Det är brist på distriktssjuksköterskor med yrkeseferenhet enligt en stor majoritet av arbetsgivarna. Rekryteringsläget för nyutexaminerade sjuksköterskor är osäkert, men den sammanvägda bedömningen tyder på viss brist. På tre års sikt bedömer arbetsgivarna att antalet anställda distriktssjuksköterskor kommer att öka något jämfört med idag.

**Examinerade 2012/13** 652, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 14 300, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

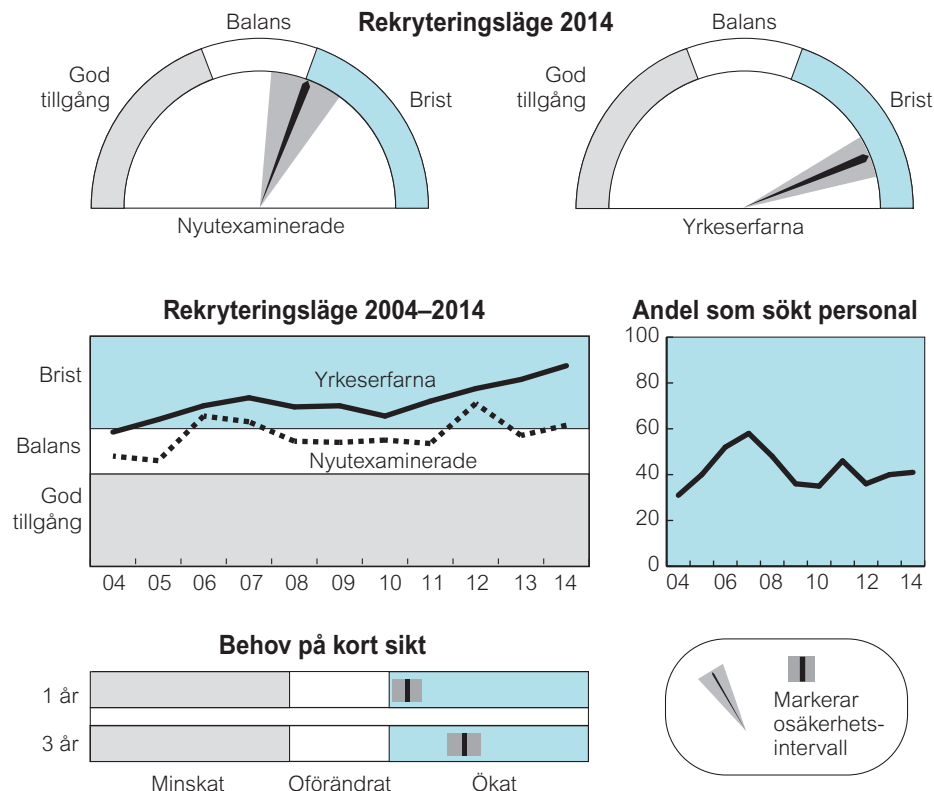
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	89
Drift- och verksamhetschefer .....	4
Administratörer i offentlig förvaltning .....	1

Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 200	..	34 500	35 500	1
Kommunal	30 700	31 300	33 400	34 600	74
Privat	32 200	..	35 200	..	25

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Barnmorskeutbildning



### Fler anställda framförallt på tre års sikt

De senaste tio åren har det blivit vanligare att arbetsgivare inom vården upplever brist på yrkeserfarna arbetssökande. När det gäller tillgången på nytutexaminerade är bristen inte lika omfattande. Antalet anställda barnmorskor antas öka framförallt på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 260, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 7 100, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

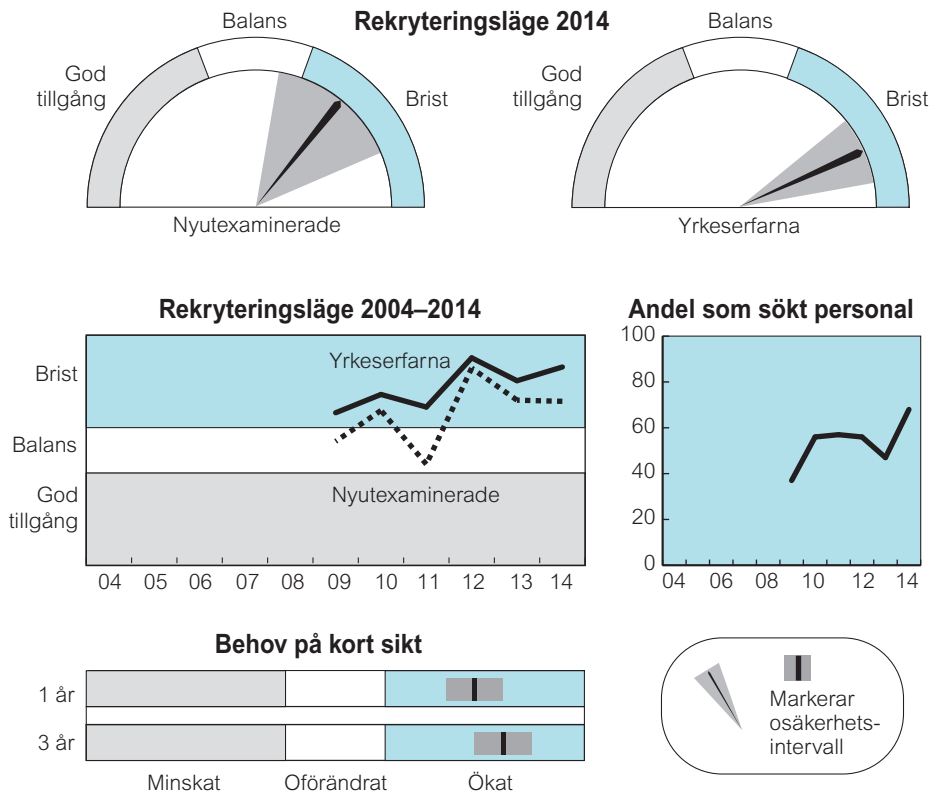
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	90
Drift- och verksamhetschefer .....	4
Administratörer i offentlig förvaltning .....	1

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	33 900	-	1
Kommunal	30 000	..	34 700	35 900	74
Privat	..	..	35 900	..	25

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskeutbildning: Övrig specialistutbildning



### Ökad rekrytering de kommande åren

Bristen kvarstår på specialistsjuksköterskor inom t.ex. psykiatri, geriatrisk vård och röntgen (se bilaga 1 för samtliga inriktningar). När det gäller tillgången på nyutexaminerade varierar arbetsgivarnas bedömningar, men det sammantagna resultatet pekar på fortsatt brist. På både ett som tre års sikt menar en majoritet av arbetsgivarna att antalet anställda sjuksköterskor med dessa specialistutbildningar kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 511, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 13 700, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

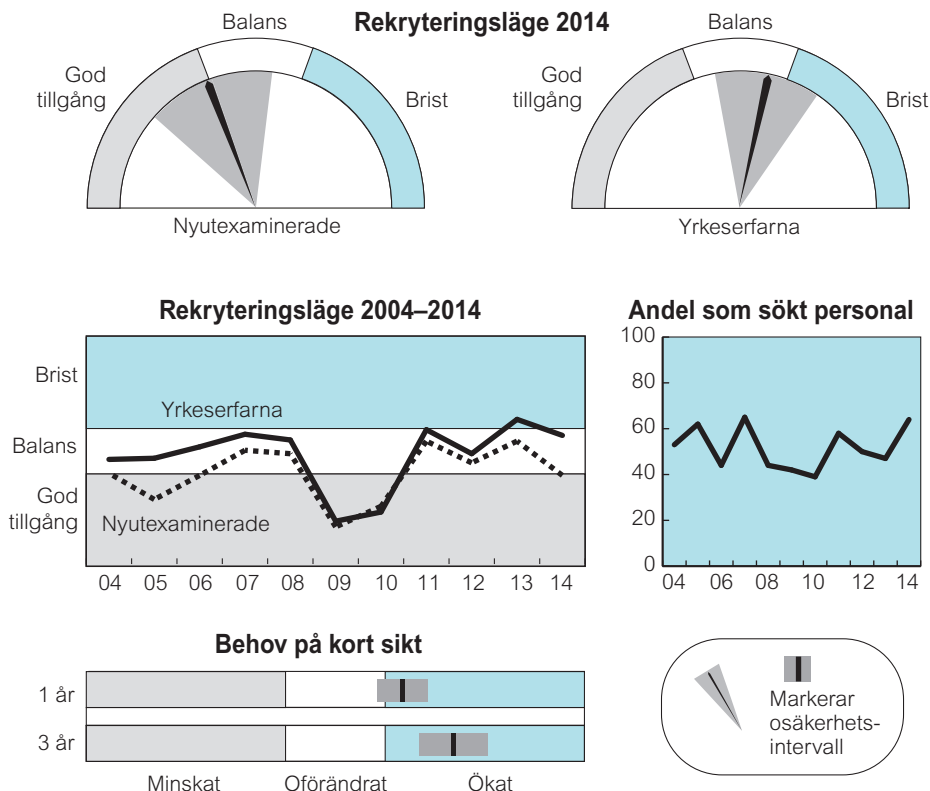
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	76
Drift- och verksamhetschefer .....	7
Vård- och omsorgspersonal.....	5

Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	31 600	..	33 000	35 100	2
Kommunal	29 500	28 700	33 400	34 900	77
Privat	33 300	..	35 800	43 100	21

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



## Omvårdnadsutbildning

**Balanserat utbud av omvårdnadsutbildade**

Överlag verkar utbudet av arbetssökande med gymnasial omvårdnadsutbildning vara balanserat. Enligt många arbetsgivare är tillgången på omvårdnadsutbildade utan yrkeserfarenhet dessutom snarare god än balanserad. Antalet anställda med omvårdnadsutbildning antas öka framförallt på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 3 755, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 191 500, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

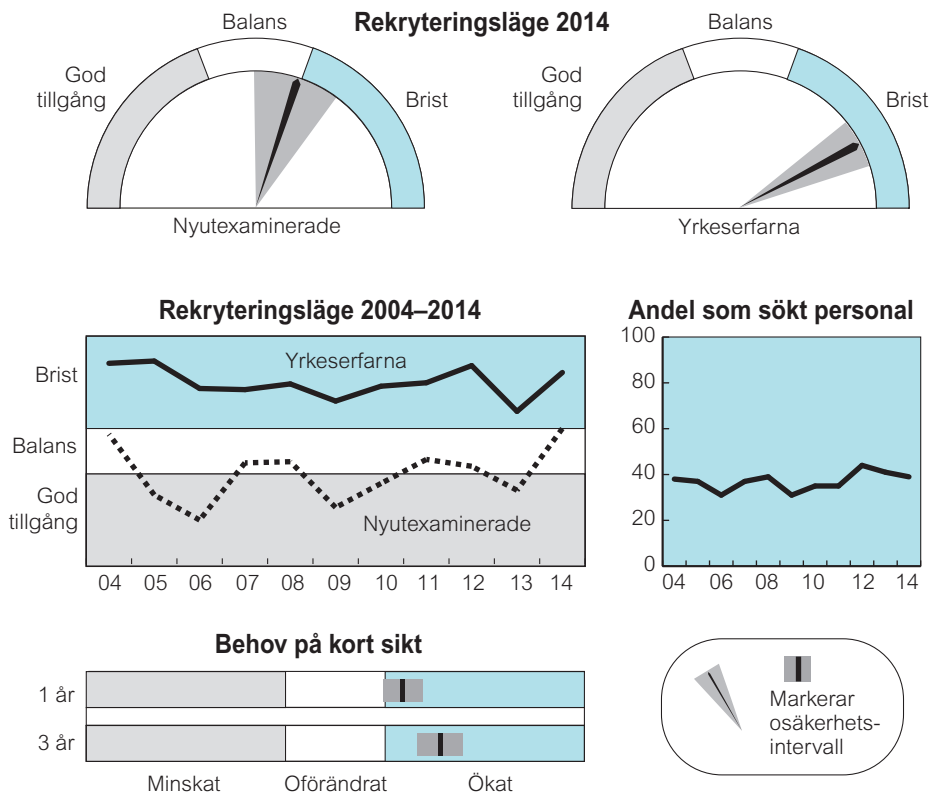
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	50
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	12
Skötare och vårdare.....	11

**Genomsnittlig månadslön 2013**

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 700	20 800	26 400	26 300	1
Kommunal	21 500	21 800	25 300	26 000	68
Privat	22 600	..	28 400	31 100	31

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tandhygienistutbildning



### Varierad tillgång på nytexaminerade

Det är ont om arbetssökande med yrkeserfarenhet, medan utbudet av nytexaminerade varierar mellan balanserat och bristande. Det är arbetsgivarnas samlade bedömning av rekryteringsläget för tandhygienister i årets undersökning. Drygt 40 procent av de tillfrågade arbetsgivarna bedömer att fler tandhygienister kommer att anställas på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 184, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 3 700, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

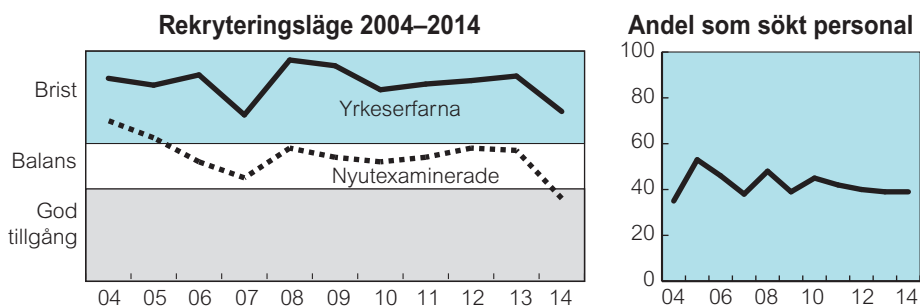
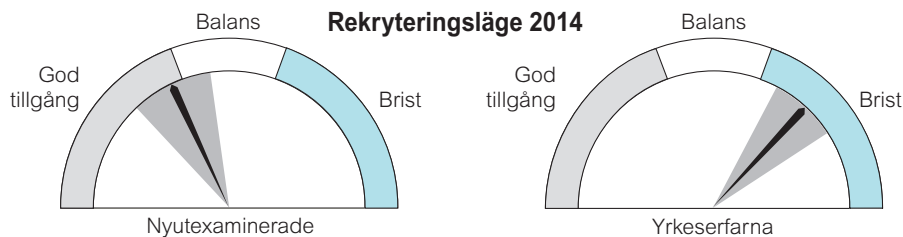
Tandhygienister.....	76
Tandsköterskor.....	6
Företagssäljare.....	1

**Genomsnittlig månadslön 2013**

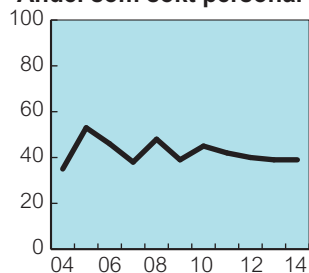
Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	32 000	..	1
Kommunal	23 400	24 300	29 000	27 300	40
Privat	..	..	..	..	59

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Tandläkarutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### God tillgång på nytexaminerade enligt många

Bristen på yrkeserfarna tandläkare bland de arbetssökande fortsätter, medan tillgången på nytexaminerade tandläkare snarare är god i år. Andelen arbetsgivare som uppger god tillgång på nytexaminerade är ungefär lika stor som andelen som uppger balanserad tillgång. Antalet anställda tandläkare väntas inte öka i någon större utsträckning de kommande tre åren.

**Examinerade 2012/13** 214, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 8 900, varav 54 procent kvinnor och 46 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

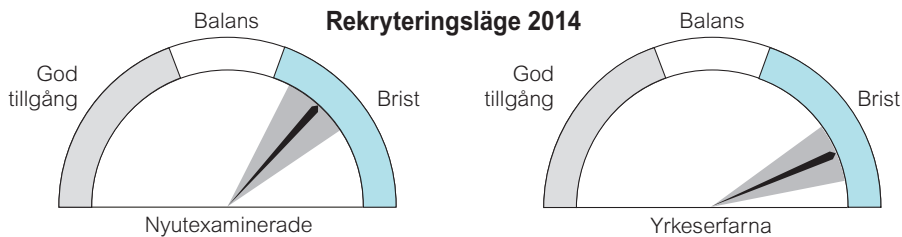
Tandläkare.....	75
Universitets- och högskolelärare.....	3
Övriga drift- och verksamhetschefer.....	2

### Genomsnittlig månadslön 2013

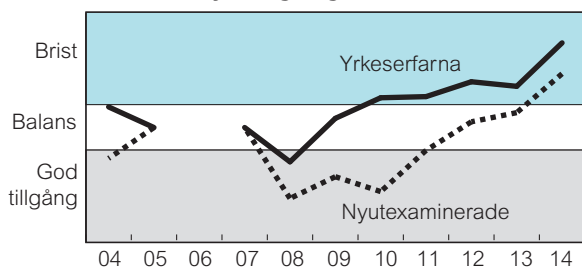
Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	31 100	-	49 200	50 700	4
Kommunal	32 700	33 200	48 600	53 000	38
Privat	..	..	49 000	51 900	58

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

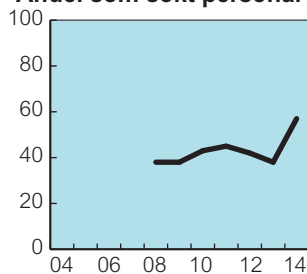
## Tandsköterskeutbildning



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Tillgången på arbetssökande fortsätter att försämrans

Tillgången på tandsköterskor – såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna – fortsätter att försämrans. I årets undersökning är det ungefär hälften av de tillfrågade arbetsgivarna som uppger brist på nyutexaminerade, och ungefär tre fjärdedelar som uppger brist på yrkeserfarna. Det totala antalet anställda tandsköterskor antas vara mer eller mindre oförändrat de kommande åren.

**Examinerade 2013** 173, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 8 900, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

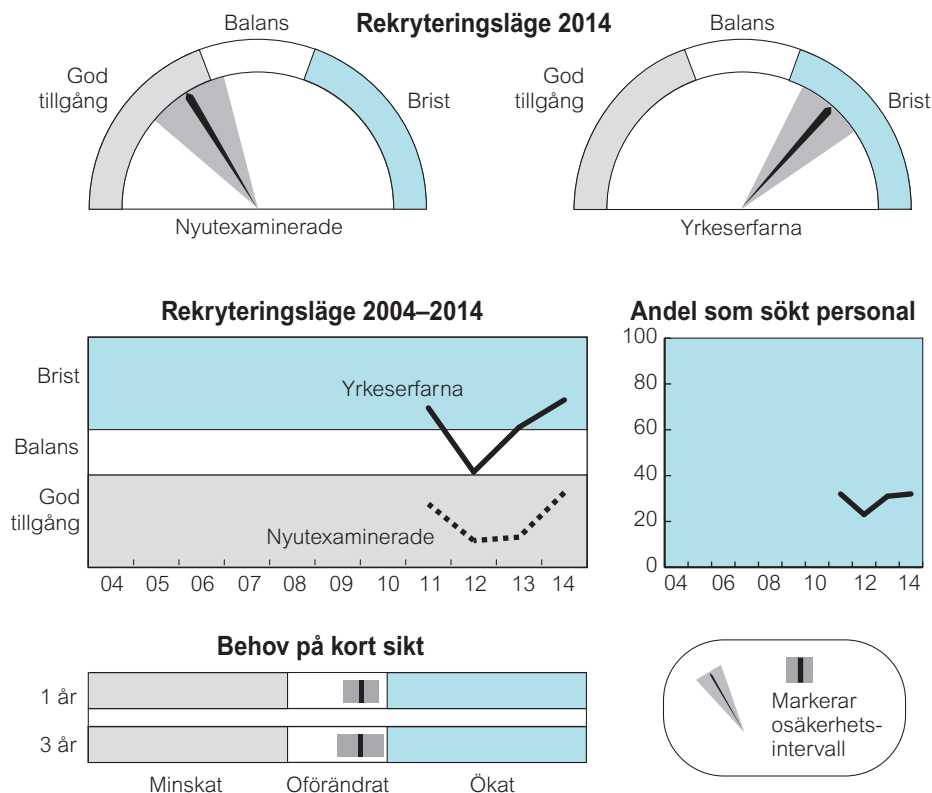
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Tandsköterskor .....	70
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	3
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	3

Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 700	-	26 900	-	2
Kommunal	20 100	-	25 300	..	46
Privat	..	..	27 000	..	52

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Tandteknikerutbildning



### God tillgång på nytexaminerade, brist på yrkeserfarna

En av tre arbetsgivare som anställer tandtekniker har rekryterat det senaste året. Bland dem råder det ganska stor enighet om att det är brist på yrkeserfarna tandtekniker, samtidigt som tillgången på nytexaminerade är fortsatt god. Antalet anställda tandtekniker väntas inte öka nämnvärt de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 75, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

**Förvärvsarbetande 2012** 2 000, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker.....	53
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	3
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	2

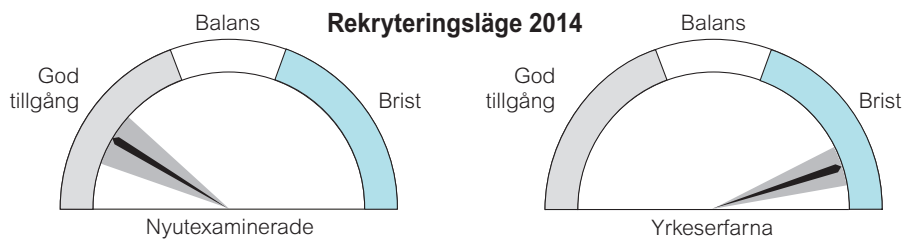
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	29 000	27 800	2
Kommunal	22 000	-	26 200	30 100	14
Privat	..	..	32 200	..	84

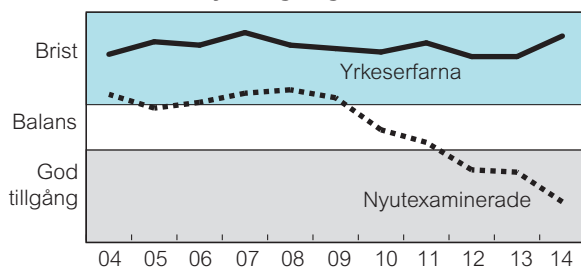
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Veterinärutbildning

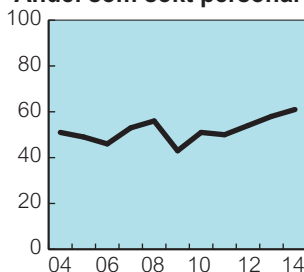
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Olika tillgång på arbetssökande beroende på yrkeserfarenhet

Bristen på arbetssökande med yrkeserfarenhet kvarstår, medan tillgången på nytexaminerade blir allt bättre. Det är arbetsgivarnas samlade budskap när det gäller tillgången på arbetssökande veterinärer i årets undersökning. När det gäller rekryteringsbehoven framöver, antas antalet anställda veterinärer vara i stort sett oförändrat på ett års sikt, men öka något på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 82, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 2 900, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

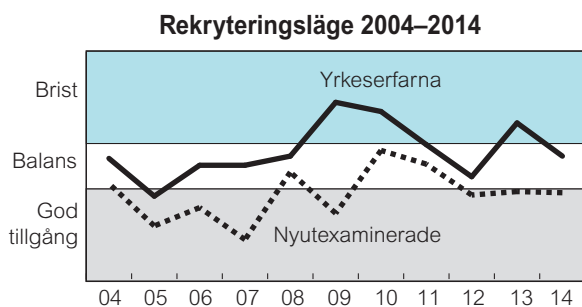
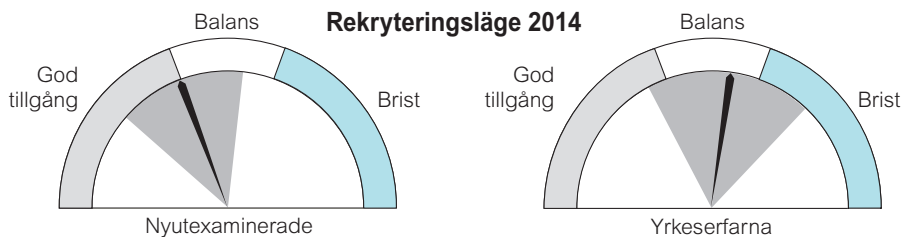
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Veterinärer.....	73
Universitets- och högskolelärare.....	7
Administratörer i offentlig förvaltning.....	2

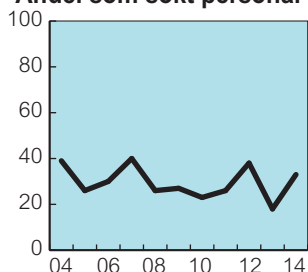
Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	33 500	26 700	43 900	48 200	38
Kommunal	..	-	32 100	38 300	1
Privat	..	..	42 300	..	61

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

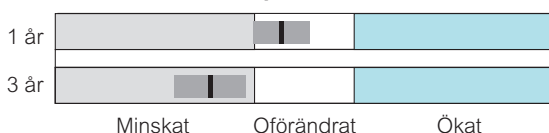
## Barn- och fritidsutbildning



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Färre anställda på tre års sikt

Bedömningen av tillgången på barn- och fritidsutbildade är ganska osäker i årets undersökning. Det samlade resultatet pekar dock på god tillgång på nytutexaminerade och balanserad tillgång på yrkeserfarna. På ett års sikt antas antalet anställda med barn- och fritidsutbildning vara detsamma som idag. På tre års sikt bedöms antalet anställda minska, vilket antagligen hänger samman med förändrade utbildningskrav vid rekrytering.

**Examinerade 2012/13** 2 954, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 51 000, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Barnskötare m.fl. ....	24
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	10
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	9

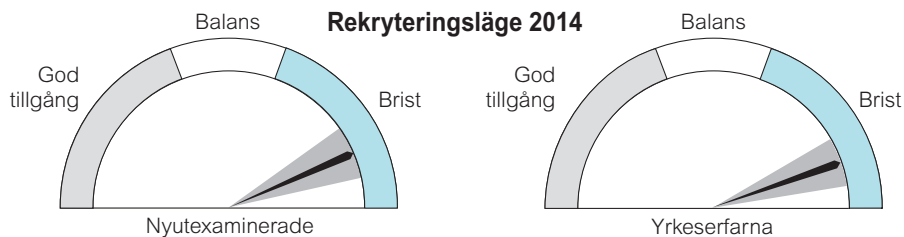
## Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 600	20 300	24 000	24 500	1
Kommunal	19 700	20 200	22 500	23 200	44
Privat	20 700	..	24 700	30 600	55

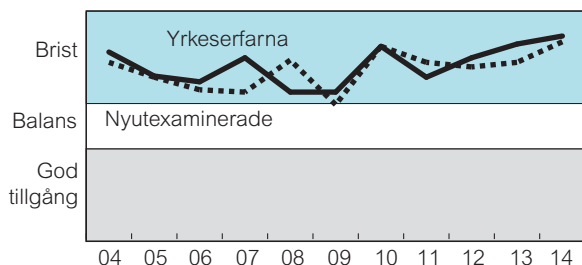
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Fritidspedagogutbildning

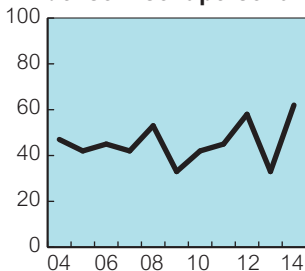
### Rekryteringsläge 2014



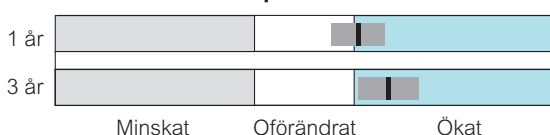
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Fortfarande ont om fritidspedagoger

Den brist på fritidspedagoger som rått i många år ser inte ut att ha avtagit i årets Arbetskraftsbarometer. Runt 80 procent av arbetsgivarna uppger att det råder brist på såväl nytexaminerade som yrkeserfarna arbetssökande med utbildningen. Antalet anställda med fritidspedagogutbildning väntas öka på framförallt tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 1 953 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 15 900, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

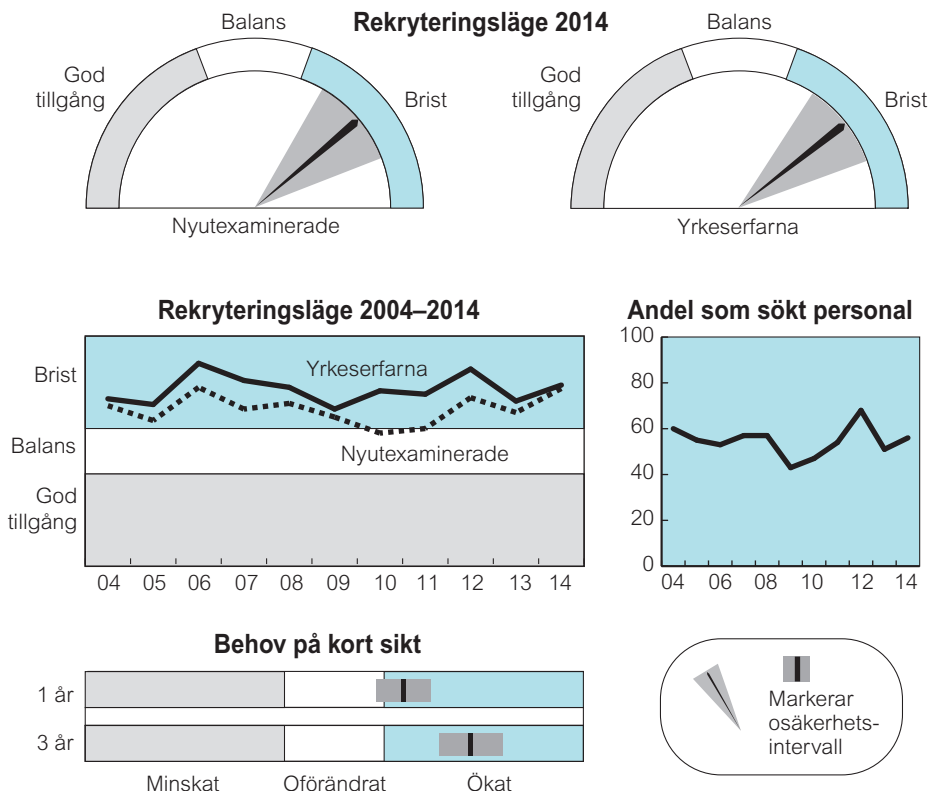
Förskollärare och fritidspedagoger.....	62
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare .....	2

Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	31 300	31 100	2
Kommunal	24 600	24 800	28 400	28 900	76
Privat	..	..	30 500	37 200	22

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Förskolläro utbildning



### Fortsatt brist på förskollärare

Bristen på utbildade förskollärare håller i sig. Ungefär sex av tio arbetsgivare som anställer förskollärare menar att det är brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna arbetssökande. På tre års sikt är det lite mer än hälften av de tillfrågade som räknar med att anställa fler förskollärare än idag.

**Examinerade 2012/13** 4 278 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 62 300, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Förskollärare och fritidspedagoger.....	76
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare .....	2

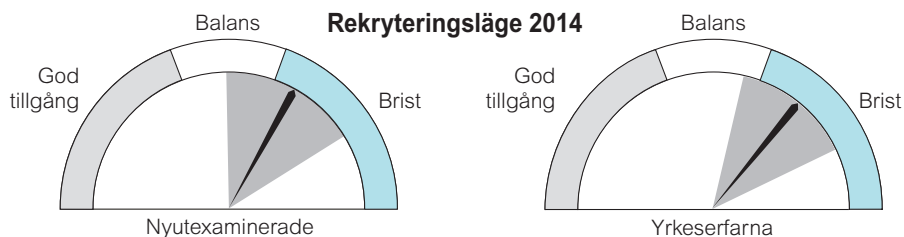
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 500	-	30 900	32 700	1
Kommunal	25 200	25 200	28 500	29 600	78
Privat	..	..	30 600	35 900	21

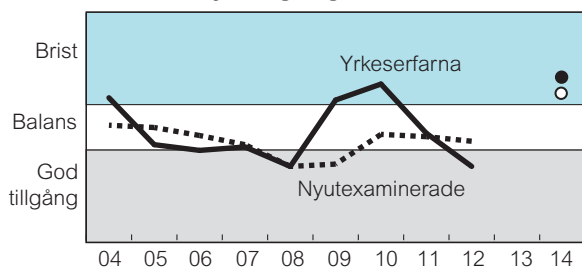
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Bildlärarutbildning

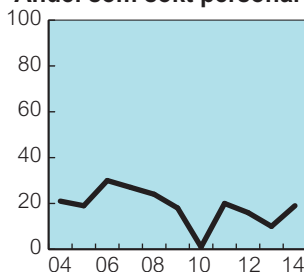
### Rekryteringsläge 2014



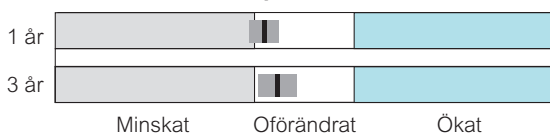
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Viss brist på bildlärare

Bland arbetsgivarna för bildlärare är det endast en av fem som sökt ny personal under det gångna året. Bedömningen av rekryteringsläget för bildlärarutbildade är därför ganska osäker, men det sammanlagda resultatet pekar på viss brist på arbetssökande. En majoritet av arbetsgivarna räknar med att antalet anställda bildlärare kommer att vara oförändrat de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 71 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 2 200, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

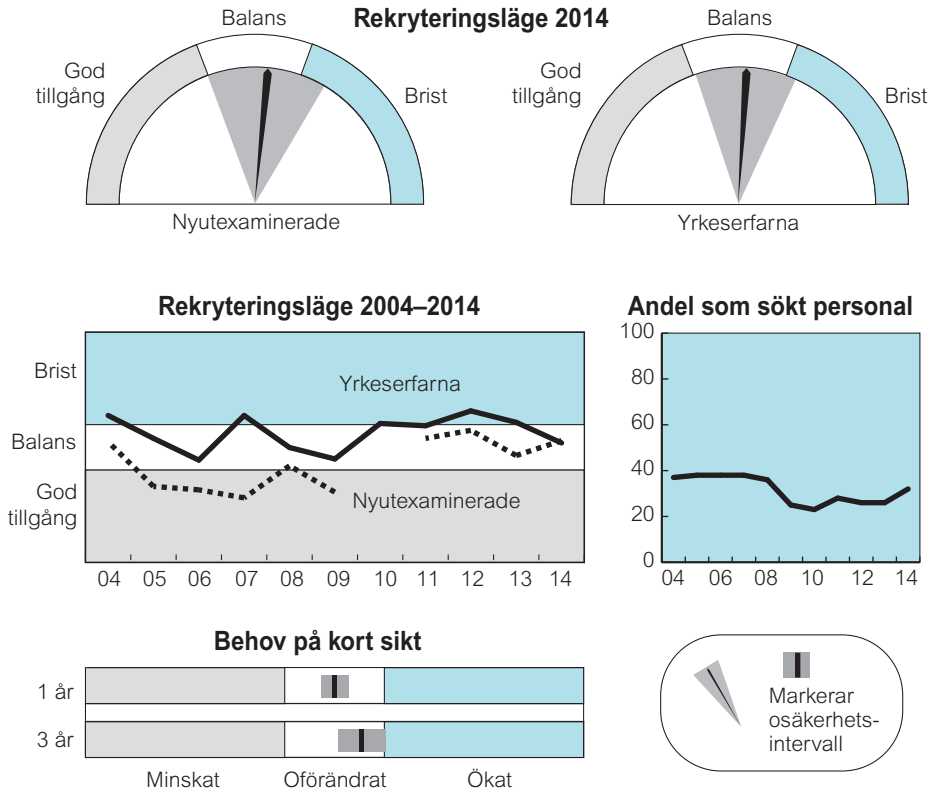
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	49
Grundskollärare .....	8
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	7

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	33 000	36 100	4
Kommunal	27 600	28 000	30 700	32 400	59
Privat	..	..	..	..	37

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Idrottsläraryrket



### Balanserad tillgång enligt arbetsgivarna

Tillgången på utbildade idrottslärare verkar i stort sett vara balanserad enligt arbetsgivarna. Bedömningen gäller både arbetssökande med yrkeserfarenhet och nytexaminerade. På både ett och tre års sikt antas antalet anställda idrottslärare vara ungefär detsamma som idag.

**Examinerade 2012/13** 417 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 5 900, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	43
Grundskollärare .....	13
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	7

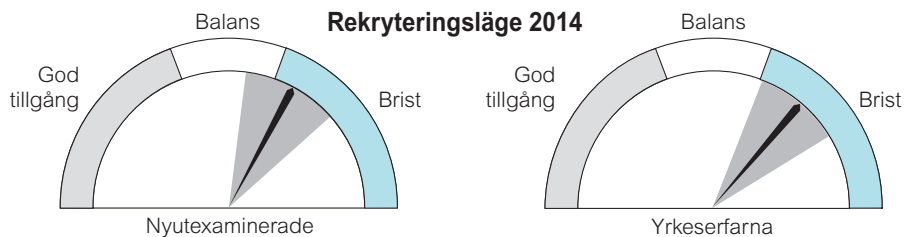
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Stattlig	24 100	26 100	34 000	34 700	3
Kommunal	26 900	27 800	31 800	32 500	64
Privat	..	..	34 400	47 900	33

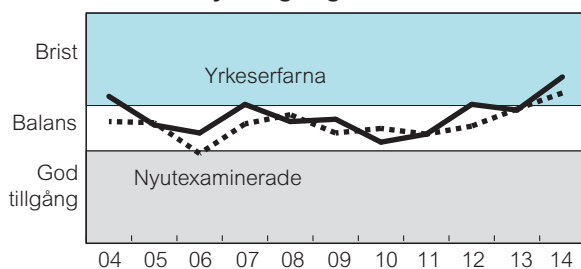
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Musiklärarutbildning

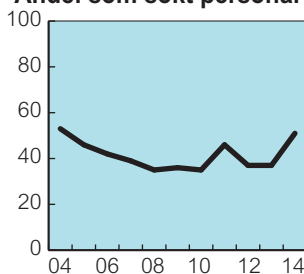
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Brist på arbetssökande med yrkeseferenhet

För första gången på många år signalerar arbetsgivarna brist på utbildade musiklärare. Bristen är tydligast när det gäller arbetssökande med yrkeseferenhet, men gäller även nytexaminerade i viss utsträckning. Antalet anställda musiklärare bedöms vara i stort sett oförändrat de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 204 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 7 200, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

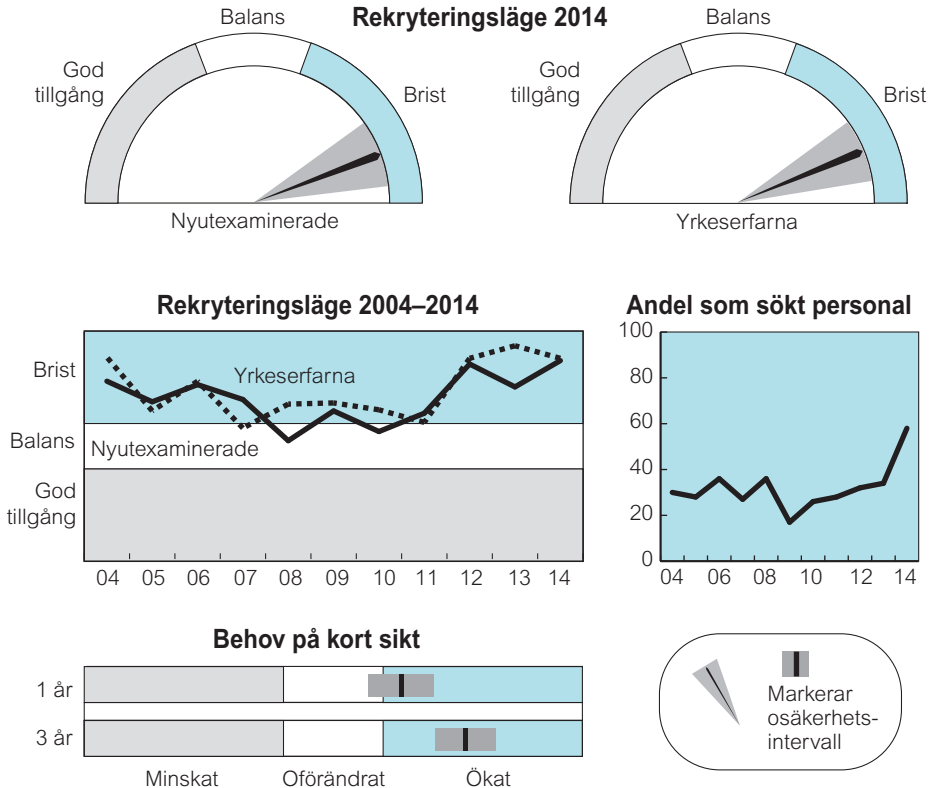
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....	27
Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	26
Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik.....	9

Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	32 900	35 300	5
Kommunal	25 900	26 200	30 900	31 800	59
Privat	..	..	31 100	33 300	36

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Speciallärar- och specialpedagogutbildning



### Fler anställda på några års sikt

De senaste årens brist på speciallärare och specialpedagoger verkar inte avta. Det är brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna, enligt en stor majoritet av de tillfrågade arbetsgivarna. Andelen som sökt ny personal har även ökat sedan ett par år tillbaka. På tre års sikt uppskattar drygt hälften av arbetsgivarna att de kommer att anställa ytterligare speciallärare eller specialpedagoger.

**Examinerade 2012/13** 530 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 13 000, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Skol- och utbildningskonsulenter m.fl. ....39  
Speciallärare .....27  
Grundskollärare .....9

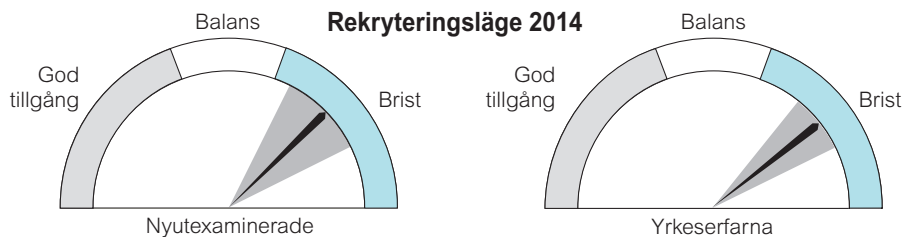
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	32 800	..	35 100	36 200	4
Kommunal	31 600	31 500	33 400	34 400	81
Privat	..	..	32 900	..	15

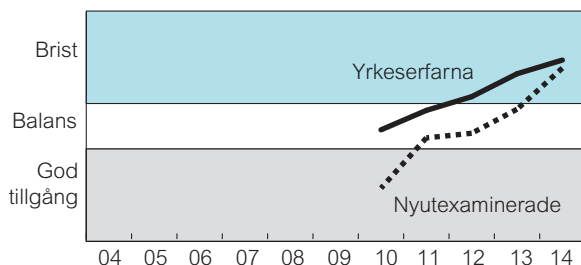
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Grundskollärautbildning: Tidiga år

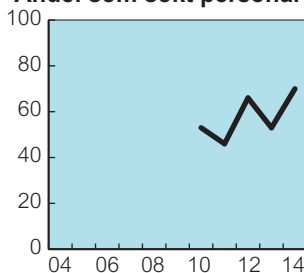
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Sex av tio arbetsgivare rapporterar brist

I år råder det definitivt brist på både nytexaminerade och yrkeseferna lärare med inriktning mot grundskolans tidiga år. Utbildningen finns med i undersökningen sedan 2010, och sedan dess har tillgången försämrats år för år. Runt 60 procent av arbetsgivarna rapporterar brist på arbetssökande. När det gäller de framtida anställningsbehoven, är det framförallt på tre års sikt som antalet anställda bedöms öka.

**Examinerade 2012/13** 3 300 examinerade kvinnor och män

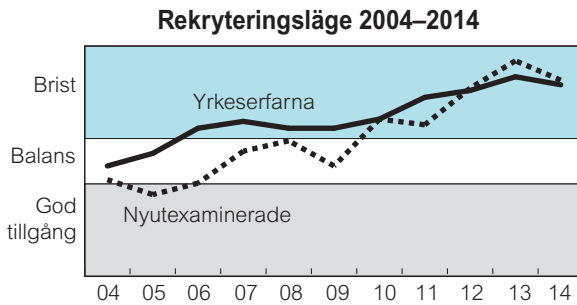
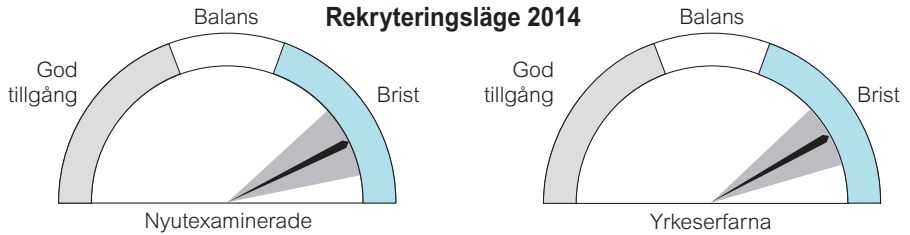
**Förvärvsarbetande 12** 71 300, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

<b>Vanligaste yrken 2012, procent</b>	Grundskollärare .....	58
	Förskollärare och fritidspedagoger .....	21
	Speciallärare .....	2

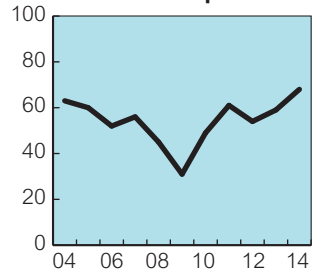
Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	26 100	32 400	32 700	1
Kommunal	25 800	26 400	29 100	30 900	80
Privat	26 300	..	29 900	34 400	19

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Grundskollärautbildning: Senare år, ma/no



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Fortfarande ont om arbetssökande

De senaste årens brist på matematik- och NO-lärare kvarstår. Av de arbetsgivare som har sökt denna kompetens anger nästan sju av tio att det råder brist, och detta oavsett yrkeseferenhet hos de sökande. På tre års sikt tror ungefär var tredje arbetsgivare att antalet anställda grundskollärare i matematik och NO kommer att öka.

**Examinerade 2012/13** 339 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 5 900, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Grundskollärare .....	83
Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	5
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3

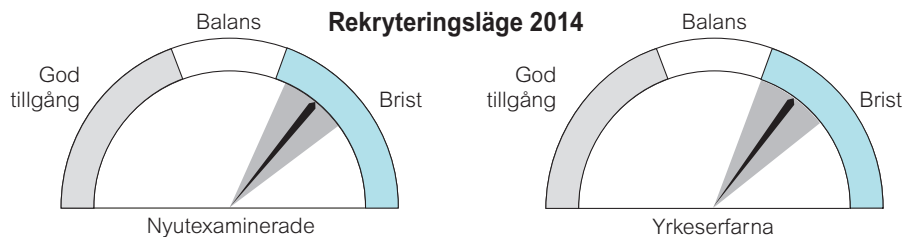
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	86
Privat	-	-	-	-	14

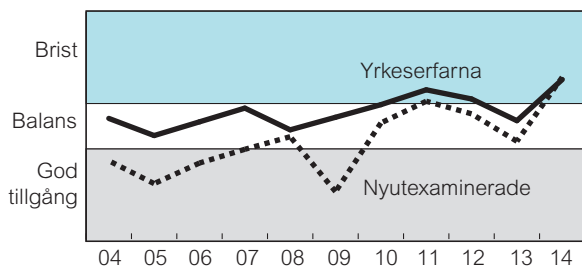
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Grundskolläraryt utbildning: Senare år, språk/so

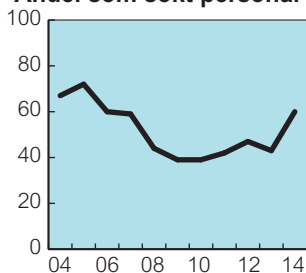
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ny brist på gymnasielärare i språk

För första gången under den senaste tioårsperioden rapporterar arbetsgivarna tydlig brist på nytexaminerade grundskollärare i språk och samhällsorienterade ämnen. Knappt hälften av arbetsgivarna har upplevt brist på grundskollärare med denna inriktning när de rekryterat det senaste året. Antalet anställda bedöms vara i stort sett oförändrat de kommande tre åren.

**Examinerade 2012/13** 1 205 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 13 800, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

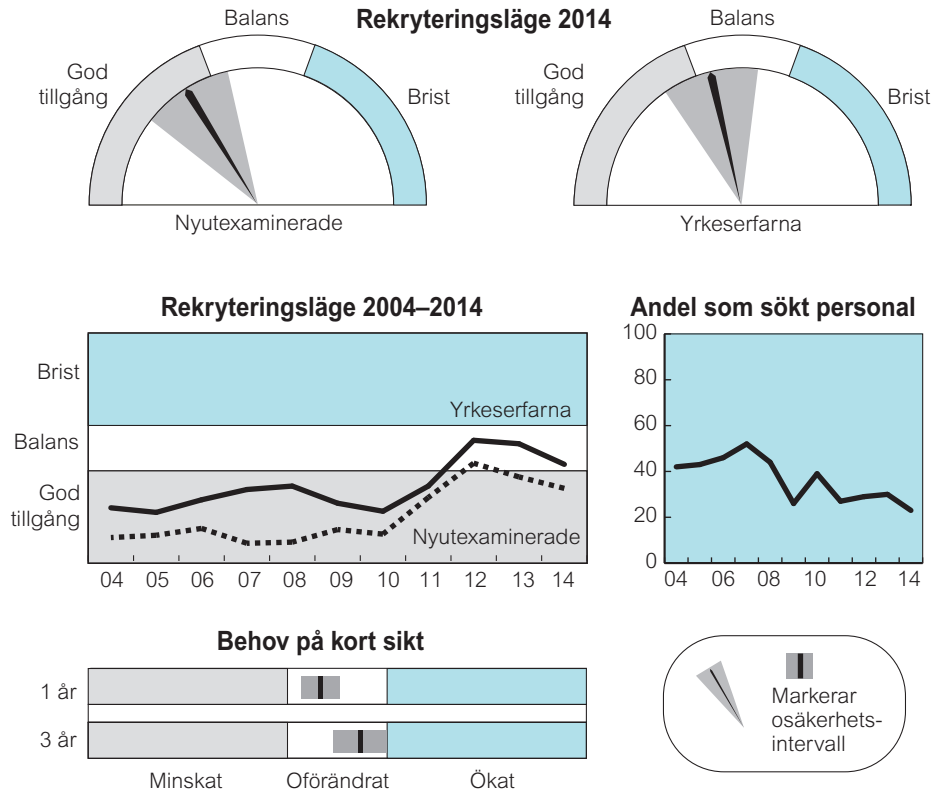
Grundskollärare .....	80
Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	7
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	3

Genomsnittlig månadslön 2013	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	85
Privat	-	-	-	-	15

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Gymnasielärautbildning: Historia/samhällsvetenskap



### Relativt gott om arbetssökande

Tillgången på nytexaminerade gymnasielärare i historia och samhällsvetenskap är överlag god enligt arbetsgivarna. Det verkar heller inte råda någon allmän brist på yrkeserfarna arbetssökande. När det gäller anställningsbehoven framöver, bedöms de i stort sett vara oförändrade den kommande treårsperioden.

**Examinerade 2012/13** 650 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 6 900, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Gymnasielärare i allmänna ämnen .....77  
 Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....4  
 Gymnasielärare i yrkesämnen.....4

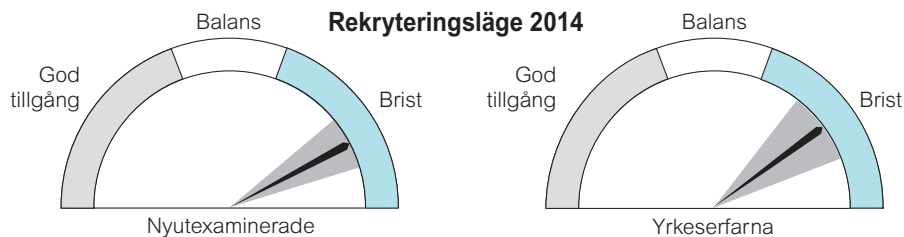
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	70
Privat	-	-	-	-	30

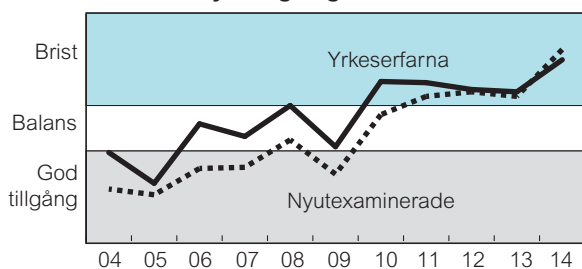
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Gymnasielärautbildning: Matematik/naturvetenskap

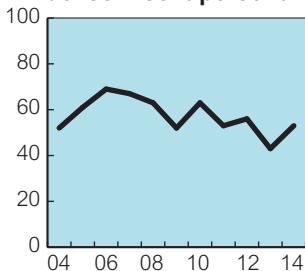
### Rekryteringsläge 2014



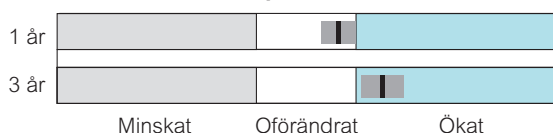
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Sju av tio arbetsgivare uppger brist

Bristen på utbildade gymnasielärare i matematik och NO kvarstår, och ser snarast ut att ha ökat något. Av de arbetsgivare som sökt lärare med denna inriktning, anser runt 70 procent att det är brist på arbets-sökande – nyutexaminerade såväl som yrkeseferna. Arbetsgivarna ser en viss ökning av antalet anställda gymnasielärare inom dessa ämnen på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 302 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 4 000, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

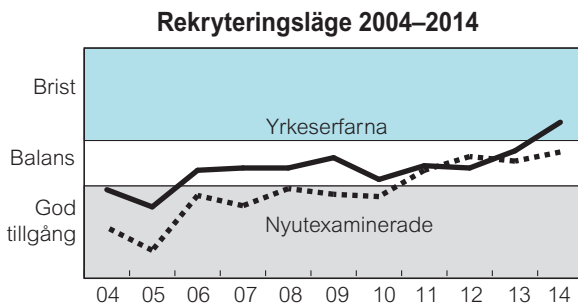
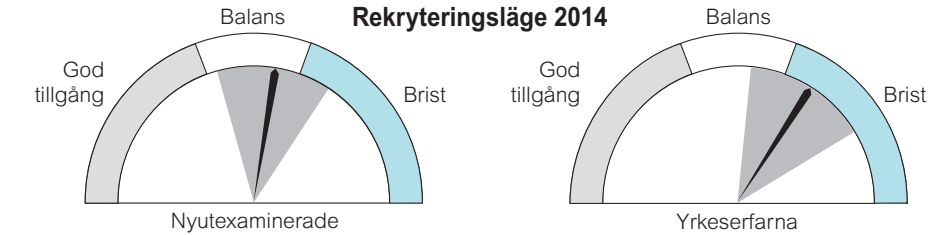
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	81
Grundskollärare .....	4
Gymnasielärare i yrkesämnen.....	4

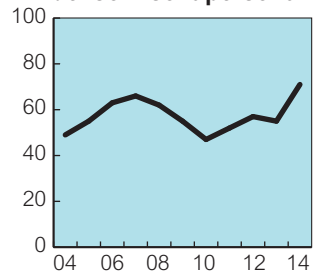
Genomsnittlig månadslön 2013	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	73
Privat	-	-	-	-	27

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

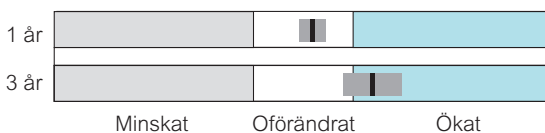
## Gymnasieläraryt utbildning: Språkvetenskap



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Balanserad tillgång på nytexaminerade

Mer än sju av tio arbetsgivare som anställer gymnasielärare i språk har sökt ny personal det senaste året. Dessa uppger viss brist på yrkeseferarna gymnasielärare i språkvetenskap, men i huvudsak balanserad tillgång på nytexaminerade. På tre års sikt bedöms antalet anställda med gymnasieläraryt utbildning i språkvetenskap öka något.

**Examinerade 2012/13** 695 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 12** 4 600, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Gymnasielärare i allmänna ämnen ..... 75  
 Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens ..... 7  
 Grundskollärare ..... 6

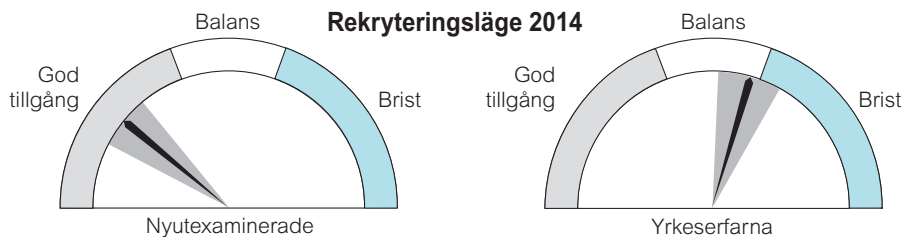
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	76
Privat	-	-	-	-	24

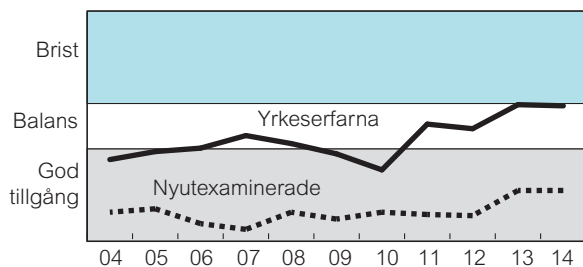
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Bibliotekarieutbildning

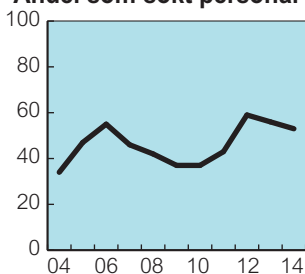
### Rekryteringsläge 2014



### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### I stort sett oförändrat rekryteringsläge

Det är alltså relativt gott om nytutexaminerade bibliotekarie enligt arbetsgivarna. Tillgången på yrkeseferna arbetssökande har däremot försämrats något de senaste åren, men är fortfarande någorlunda balanserad. Antalet anställda med bibliotekarieutbildning väntas inte förändras nämnvärt de kommande åren.

**Examinerade 2012/13** 295, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 6 000, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

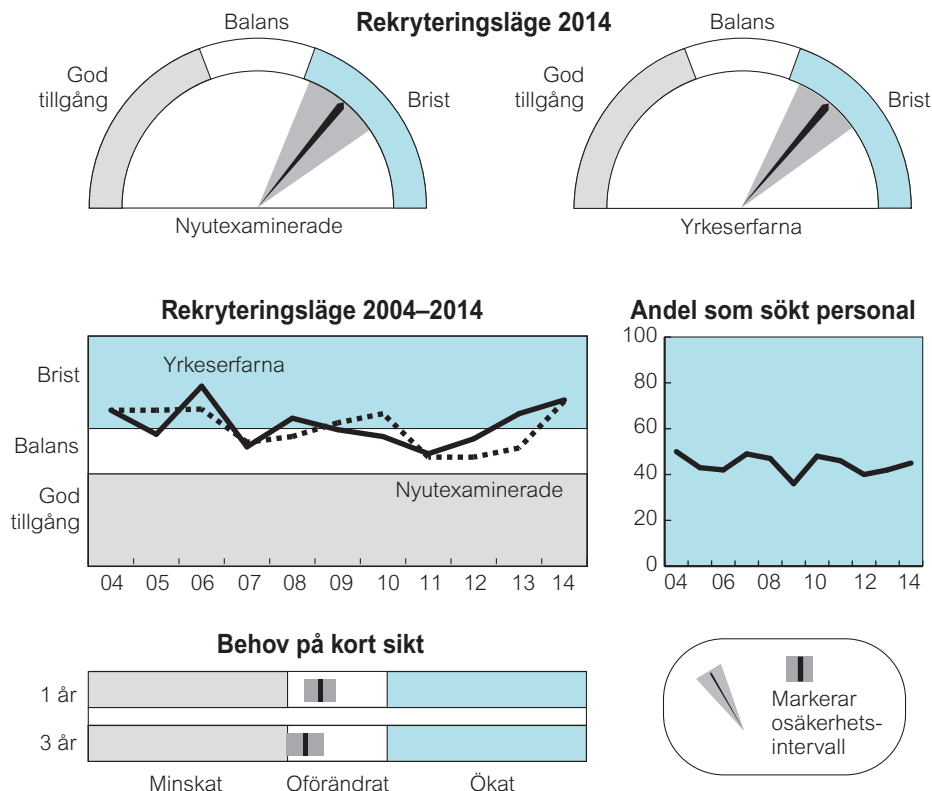
**Vanligaste yrken 2012, procent**

Bibliotekarie m.fl. ....	69
Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m. ....	3
Administratörer i offentlig förvaltning .....	3

Genomsnittlig månadslön 2013	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 000	29 100	33 100	32 300	22
Kommunal	25 900	26 200	30 100	31 000	61
Privat	..	..	34 800	..	17

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Religionsvetar- och teologiutbildning



### Återigen brist på nyutexaminerade

I år uppger arbetsgivarna för första gången på länge att det råder brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna religionsvetare och teologer. Runt hälften av de arbetsgivare som anställer personer med denna utbildning rapporterar att de upplever brist på arbetssökande. Antalet anställda med religionsvetar- och teologiutbildning bedöms inte förändras i någon större utsträckning de kommande tre åren.

**Examinerade 2012/13** 306, varav 54 procent kvinnor och 46 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 5 700, varav 39 procent kvinnor och 61 procent män

### Vanligaste yrken 2012, procent

Präster .....	49
Pastorer .....	9
Universitets- och högskolelärare.....	6

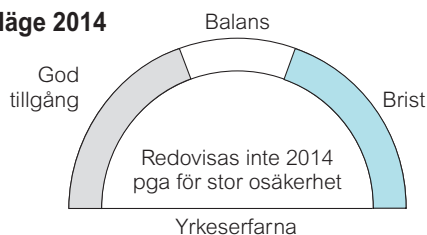
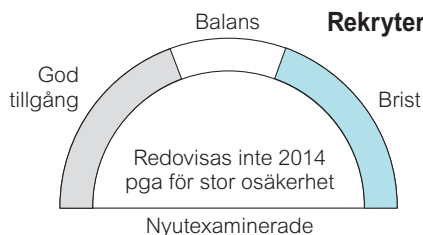
### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 400	26 300	36 300	39 000	8
Kommunal	26 800	25 900	30 000	32 200	7
Privat	..	..	38 800	40 400	85

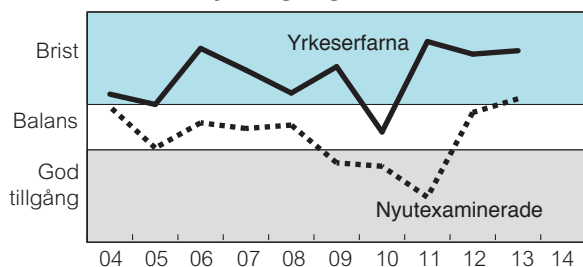
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Hotell- och restaurangutbildning

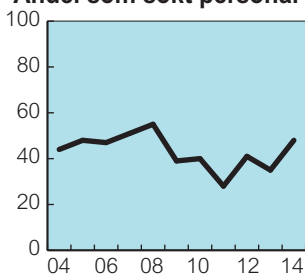
### Rekryteringsläge 2014



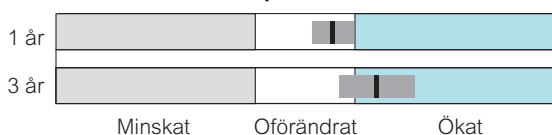
### Rekryteringsläge 2004–2014



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Viss anställningsökning på tre års sikt

Runt hälften av de arbetsgivare som anställer hotell- och restaurangutbildade har sökt ny personal det senaste året. Tyvärr är deras bedömning av tillgången på arbetssökande för osäker för att redovisa i årets Arbetskraftsbarometer. När det gäller anställningsbehoven de kommande åren, är det ungefär en tredjedel av arbetsgivarna som tror att de kommer att anställa fler hotell- och restaurangutbildade på tre års sikt.

**Examinerade 2012/13** 2 689, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 83 900, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Kockar och kokerskor..... 19

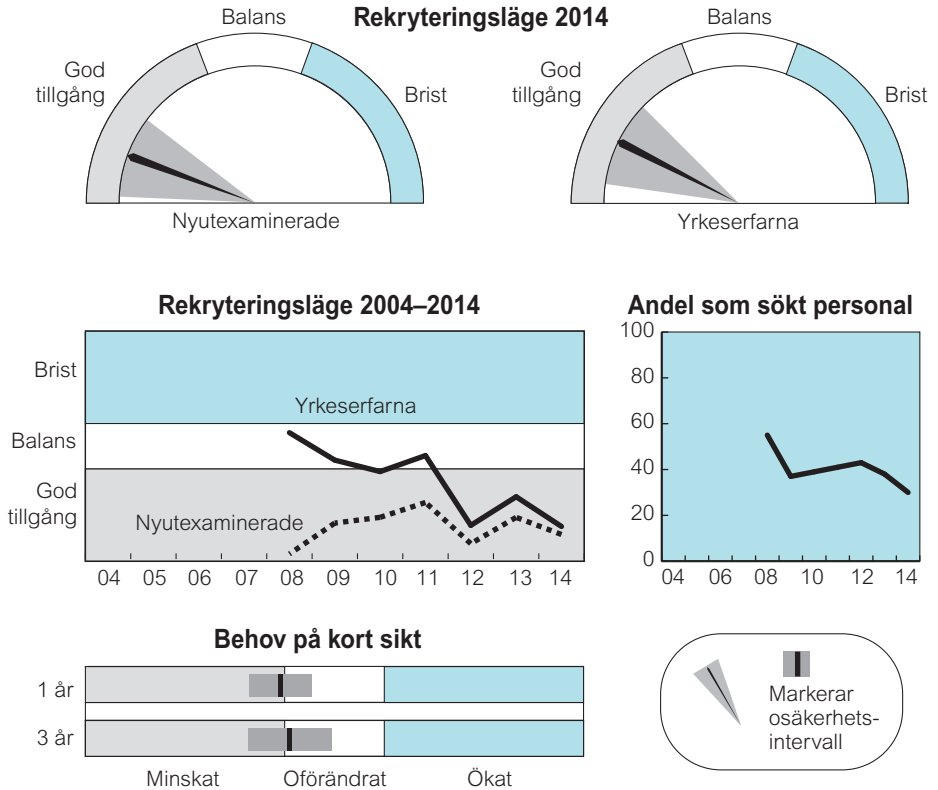
Köks- och restaurangbiträden ..... 9

Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. .... 5

Genomsnittlig månadslön 2013	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 300	20 900	24 900	25 200	2
Kommunal	20 400	20 600	23 700	25 100	21
Privat	22 200	22 500	24 600	26 200	77

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Journalistutbildning



### Stort utbud av arbetssökande

De senaste årens goda tillgång på journalistutbildade kvarstår. Ungefär tre av fyra arbetsgivare uppger att tillgången är god på såväl nytexaminerade som yrkeserfarna arbetssökande. Inför de kommande åren räknar en majoritet av arbetsgivarna i branschen med antingen oförändrat eller färre antal anställda.

**Examinerade 2012/13** 1 396, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

**Förvärvsarbetande 12** 12 800, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män

**Vanligaste yrken 2012, procent**

Journalister, författare, informatörer m.fl.....	40
Marknadsanalytiker och marknadsförare.....	5
Administrativa assistenter .....	4

### Genomsnittlig månadslön 2013

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 300	26 500	34 700	35 600	10
Kommunal	27 400	27 000	33 100	31 700	10
Privat	27 400	29 100	38 200	41 600	80

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande





## Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 71 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

### Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webbinsamling samt postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalchef på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskeutbildade väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

## Datainsamling i Arbetskraftsbarometern 2014

Insamlingen av data pågick mellan den 8 augusti och den 21 oktober 2014. Det var 7 251 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 650 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 71 procent. Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som har haft anställda med efterfrågad utbildning.

Den högsta andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning inkom inom "Grundskollärautbildning för senare år inom matematik och NO", 82 procent. För 10 utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildning hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 32 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 11 procent. Övertäckningen var högst för tele- och elektronikutbildning, 31 procent, och lägst för omvårdnadsutbildning där övertäckningen var 1 procent.

Bortfallet uppgick totalt till 29 procent. Störst var bortfallet för högskoleingenjörsutbildning inom el, elektroteknik och datateknik, 45 procent, och lägst för grundskollärautbildning för senare år inom matematik och NO, 9 procent.

## När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

## Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 71 utbildningsgrupper, där 58 stycken representerar högskolan och 13 stycken gymnasieskolan.

För att tydliggöra att det är utbildningar som undersökningen avser har det fr.o.m. 2011 års undersökning inkluderats "utbildning" i namnet. Utbildningsgrupperna är aggregerade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000).

Som ett led att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen begränsats för några utbildningsgrupper genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musikläroarbildade, barn- och fritidsutbildade, tandsköterskor samt naturbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare.

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitektutbildade, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena med minst fem anställda tas med är juristutbildade, religionsvetar-/teologutbildade, receptarieutbildade, tandhygienistutbildade, tandsköterskeutbildade, tandläkarutbildade, tandteknikerutbildade, veterinärutbildade, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kylteknikerutbildade, naturbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 1.

## Presenterade mått

### Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställdas svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2013 t.o.m. augusti år 2014. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Det bör observeras att den tidsserie som presenteras inte är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

### Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd.

### Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

### Examinerade 2012/2013

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex.

både förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgs-utbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen socionomer. Läsåret 2012/13 examinerades sammanlagt 2 393 socionomer och social omsorgsutbildade, varav 2 369 tog en socionomexamen.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på Skolverkets webbplats [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se).

## Förvärvsarbetande 2012

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2012 och SCB:s utbildningsregister 2013–01–01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, senare år, respektive gymnasielärare i allmänna ämnen avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare, senare år) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär 31 procent av personerna med utbildning till grundskollärare, senare år eller gymnasielärare i allmänna ämnen har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2012 fanns sammanlagt 65 800 förvärvsarbetande grundskollärare senare år och gymnasielärare i allmänna ämnen. Av dessa arbetade 24 700 i grundskolan och drygt 21 000 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan. Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, tidigare år, avser däremot alla förvärvsarbetande, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller inte.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgs- utbildning på högskolenivå i gruppen socionomutbildning. År 2012 fanns sammanlagt 45 000 förvärvsarbetande socionom-och social omsorgsutbildade, varav ca 10 100 var social omsorgsutbildade.

## Vanligaste yrken 2012

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av uppgifter från yrkesregistret 2012 för personer med aktuell utbildning fyllda 16 år den 31/12 referensåret. Uppgifterna baseras på uppgift från det företag som personen är klassad som sysselsatt vid enligt SCB:s sysselsättningsregister (RAMS). Uppgifterna i yrkesregistret baseras på flera olika källor. Täckningen gällande företag med en anställd samt egenföretagare är inte fullständig, varför yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag till stor del saknas. För utbildningsgrupper där det är mer vanligt än för andra att vara egenföretagare, exempelvis tandläkare, veterinärer och arkitekter, är bortfallet vad gäller yrkesuppgifter därför något större.

Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är projektanställda, betingsanställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år. Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken som är den största källan i yrkesregistret.

Yrkesuppgifterna i Arbetskraftsbarometern 2014 är klassificerade enligt SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering 1996) på firsiffernivå. Detta gäller samtliga utbildningsgrupper förutom sjuksköterskeutbildade där uppgifterna är klassificerade på tresiffernivå. Inom benämningen Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens ingår yrkesgrupperna 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens samt 323 Sjuksköterskor.

## Genomsnittlig månadslön 2013

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2013. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för den privata sektorn där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, industriutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, naturbruksutbildade samt hotell- och restaurangutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2009 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2010–2012. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare senare år, inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas inte då löneuppgifterna inte kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s enhet för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

### **Teckenförklaring**

- Inget finns att redovisa

.. Uppgift allt för osäker för att anges

## Bilaga 1

### Förändrade utbildningsgrupper

#### Namn

#### Tidigare namn

#### Naturbruksutbildning

#### Jord- och skogsbruksutbildade

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn. Mellan åren 2000–2008 gick denna utbildningsgrupp under benämningen Jord- och skogsbruksutbildade.

#### Grundskollärarytbildning *tidigare år*

#### Grundskollärare *tidigare år, ma/no* Grundskollärare *tidigare år, so/so*

Fr.o.m. 2010 sker ingen uppdelning på ämnesinriktning för grundskollärare tidigare år.

#### Grundskollärarytb. *senare år, ma/no*

#### Grundskollärare 4–9 *ma/no*

#### Grundskollärarytb. *senare år, språk/so*

#### Grundskollärare 4–9 *språk/so*

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppernas namn.

#### Sjuksköterskor, *grundutbildning*

#### Sjuksköterskor – *allmän hälso- och sjukvård*

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.

#### Sjuksköterskor, *övrig specialistutb.*

#### Sjuksköterskor – *specialistutbildade*

#### Sjuksköterskeutbildning, *anestesi-, intensiv-, op.sjukvård*

#### Distriktssköterskeutbildning

Sjuksköterskor – specialistutbildade är sedan 2009 års undersökning uppdelad efter inriktning.

Utbildningsgruppen Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning inkluderar följande specialistinriktningar: allmän hälso- och sjukvård (inkl. medicinsk/kirurgisk sjukvård och onkologisk omvårdnad); barn- och ungdom; geriatrisk vård; psykiatrisk vård; diagnostisk radiologi och onkologi; röntgensjuksköterska.



**Namn****Tidigare namn**

---

**Socionomutbildning****Social omsorgsutbildade**

I den nya Högskoleförordningen som trädde i kraft den 1 juli 2007 har Social omsorgsexamen tagits bort. Fr.o.m. 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i Socionomutbildning.

---

**Industriutbildning****Verkstadsutbildade**

Utbildningsgruppen byter namn i och med 2009 års undersökning.

Fr.o.m. 2009 inkluderas även följande utbildningsinriktningar: processindustri; textilier och konfektion; sko- och läderarbete; trä; pappersmassa och papper; glas- och porslin samt plast- och gummiprodukter.

## Bilaga 2

Tillgång på sökande  
Nytutexaminerade

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Baro-meter-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Agronomutbildning	24	13	53	18	23	13	1	19	90	27
Apotekarutbildning	25	17	35	17	41	20	-16	33	318	32
Arbets terapeututbildning	23	13	58	19	19	15	4	21	866	49
Arkitektutbildning	59	12	23	9	18	11	41	21	767	73
Barn- och fritidsutbildning	39	22	44	22	17	15	23	30	1 380	27
Barnmorskeutbildning	14	10	50	13	37	12	-23	18	485	41
Bibliotekarieutbildning	59	12	38	12	3	3	56	13	495	62
Bildläraryt utbildning	15	16	38	20	47	22	-32	32	42	16
Biologutbildning	46	21	43	20	11	17	36	33	1 123	43
Biomedicinsk analytikerutbildning	11	8	55	10	34	10	-23	14	669	61
Byggutbildning	9	12	32	22	59	23	-50	29	2 419	25
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	30	18	28	17	42	25	-13	41	1 834	43
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	23	10	44	16	33	16	-11	22	2 560	56
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	11	11	57	28	32	24	-21	25	1 293	32
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	24	17	45	21	31	19	-7	30	1 001	30
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	51	18	42	17	7	7	44	21	938	43
Civ.ing.utb: Lantmäteri	29	14	39	14	32	12	-4	23	418	55
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik	43	20	33	16	25	15	18	32	2 995	46
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	24	14	62	16	14	8	10	17	291	38
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	32	15	56	16	12	10	21	20	806	38
Distriktsköterskeutbildning	28	34	22	16	50	27	-23	59	1 530	44
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	18	14	52	25	29	21	-11	26	1 528	29
Ekonomutbildning	48	23	51	23	0	1	48	23	11 451	47
Elektrikerutbildning	26	16	37	20	37	22	-11	33	2 198	34
Fordonsutbildning	26	24	18	16	56	29	-30	51	2 428	22
Fritidspedagogutbildning	4	4	19	10	78	11	-74	13	2 422	68
Fysikutbildning	32	15	58	16	11	9	21	18	176	25
Förskolläraryt utbildning	10	9	25	13	65	15	-55	22	9 087	59
Grundskolläraryt: Senare år, ma/no	9	8	11	7	80	10	-71	17	1 257	81
Grundskolläraryt: Senare år, språk/so	3	5	51	15	46	15	-43	16	1 602	64
Grundskolläraryt: Tidiga år	13	9	23	12	64	14	-51	20	7 376	69
Gymnasieläraryt: Hist/samhällsvet	45	17	46	17	9	10	35	22	213	32
Gymnasieläraryt: Mat/naturvet	3	3	26	11	71	11	-69	12	477	67
Gymnasieläraryt: Språkvetenskap	26	15	37	15	37	16	-10	28	1 042	63
Hotell- och restaurangutbildning	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	47	14	27	13	26	12	21	22	1 415	63
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	26	18	59	21	15	13	11	23	3 481	37
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	27	13	57	17	16	15	10	22	356	33
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	19	17	25	20	56	33	-37	48	2 679	41
Idrottsläraryt utbildning	27	17	40	17	33	16	-6	29	329	33
Industriutbildning	16	16	9	10	75	19	-59	33	5 213	27
Journalistutbildning	77	19	23	19	0	0	77	19	623	24
Juristutbildning	57	16	40	17	3	4	54	17	3 499	57
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	50	11	30	9	20	9	29	18	78	32
Kemistutbildning	54	19	43	19	3	4	51	20	494	37
Lantmästarutbildning	46	14	42	14	12	9	34	20	45	23

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Läkarutbildning	22	7	33	8	44	9	-22	14	5 091	68
Musikläroartutbildning	19	10	31	15	50	17	-31	23	425	46
Naturbruksutbildning	17	19	15	16	68	26	-51	43	330	17
Omvårdnadsutbildning	47	18	27	17	26	17	21	31	15 959	59
Personal- och beteendevetarutbildning	70	17	27	16	3	5	66	18	2 990	49
Programmerar- och systemvetarutbildning	25	23	16	15	59	35	-34	57	7 652	45
Psykologutbildning	22	12	39	14	39	14	-17	22	1 094	53
Receptarieutbildning	15	12	20	11	65	14	-50	23	794	52
Religionsvetar- och teologutbildning	10	6	37	16	54	16	-44	18	413	49
Samhällsvetarutbildning	55	19	39	18	6	8	50	23	2 561	42
Sjukgymnastutbildning	60	17	31	13	10	17	50	31	1 338	56
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	7	6	7	12	86	13	-78	16	1 560	52
Sjuksköterskor, grundutbildning	4	4	27	11	70	11	-66	13	9 496	65
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	23	17	11	12	66	17	-43	32	2 146	65
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn.utb.	35	13	53	13	12	8	24	17	102	29
Socionomutbildning	44	18	44	21	12	9	33	20	6 156	67
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	6	6	11	8	83	11	-77	16	1 910	61
Styr- och reglerteknisk utbildning	26	29	27	19	47	25	-21	51	763	31
Tandhygienistutbildning	19	10	43	13	39	14	-20	20	298	55
Tandläkarutbildning	42	14	43	15	15	11	28	20	683	61
Tandsköterskeutbildning	4	4	46	15	50	15	-47	16	1 072	68
Tandteknikerutbildning	50	12	35	12	15	10	35	19	57	24
Tele- och elektronikutbildning	12	15	64	30	24	27	-12	32	1 720	16
Transportutbildning	21	22	36	27	43	26	-22	40	1 749	22
Veterinärutbildning	69	12	28	12	3	4	65	13	236	51

1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

Tillgång på sökande  
Yrkeserfarna

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Agronomutbildning	12	8	51	15	37	14	-25	18	102	32
Apotekarutbildning	8	6	44	17	48	16	-40	18	412	48
Arbetssterapeututbildning	19	14	30	15	51	19	-31	29	901	55
Arkitektutbildning	4	3	15	8	82	8	-78	10	766	79
Barn- och fritidsutbildning	36	21	19	15	45	21	-9	39	1 410	29
Barnmorskeutbildning	1	2	22	9	77	9	-75	10	629	48
Bibliotekarieutbildning	19	8	44	10	37	10	-18	15	553	76
Bildlärarutbildning	13	14	31	16	57	19	-44	29	47	19
Biologutbildning	17	9	36	18	47	21	-29	27	1 109	49
Biomedicinsk analytikerutbildning	0	0	37	11	63	11	-62	11	938	67
Byggtutbildning	8	11	29	22	63	23	-55	28	2 599	28
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	2	4	15	10	83	11	-81	13	2 023	55
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	4	4	30	14	66	14	-62	15	2 934	65
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	3	4	10	8	87	10	-84	13	1 757	39
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	5	9	51	19	44	19	-40	23	1 035	34
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	27	14	36	14	37	15	-10	26	1 005	55
Civ.ing.utb: Lantmäteri	0	0	23	13	77	13	-77	13	437	62
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik	2	2	36	18	63	18	-61	18	3 245	52
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	6	7	61	16	34	15	-28	17	292	41
Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik	11	10	45	16	44	17	-33	23	765	40
Distriktsköterskeutbildning	4	4	33	30	64	28	-60	28	1 581	52
Drift-, underhåll-, VVS- o kylteknikutbildning	4	6	23	22	73	22	-69	24	1 834	37
Ekonomutbildning	11	9	69	20	19	19	-8	21	10 720	50
Elektrikerutbildning	5	7	22	16	73	17	-68	21	2 360	38
Fordonsutbildning	11	12	22	21	68	24	-57	31	2 775	25
Fritidspedagogutbildning	3	4	15	9	82	10	-79	12	2 619	71
Fysikutbildning	9	7	58	13	33	12	-24	15	202	32
Förskolläraryrkesutbildning	7	8	28	14	65	15	-58	20	9 087	59
Grundskolläraryrkes: Senare år, ma/no	8	7	17	9	75	10	-67	15	1 288	87
Grundskolläraryrkes: Senare år, språk/so	9	7	42	13	49	14	-41	18	1 673	71
Grundskolläraryrkes: Tidiga år	4	4	34	13	62	13	-58	14	7 828	80
Gymnasieläraryrkes: Hist/samhällsvet	31	16	52	17	17	12	14	22	224	34
Gymnasieläraryrkes: Mat/naturvet	9	8	22	10	69	11	-60	17	507	71
Gymnasieläraryrkes: Språkvetenskap	23	14	17	9	60	17	-36	30	1 132	68
Hotell- och restaurangutbildning	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	1	2	18	11	82	11	-81	12	1 389	68
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	5	8	22	23	72	23	-67	25	3 831	46
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	4	4	48	17	47	17	-43	17	356	39
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	9	13	15	13	76	20	-66	32	2 670	51
Idrottsläraryrkesutbildning	25	14	46	17	29	15	-4	24	338	36
Industriutbildning	2	4	27	17	71	18	-69	19	6 594	33
Journalistutbildning	73	19	25	19	3	5	70	20	777	31
Juristutbildning	13	6	59	12	28	10	-15	12	3 595	83
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	17	7	41	10	43	11	-26	15	80	33
Kemistutbildning	24	14	60	16	16	9	8	17	517	48
Lantmästarutbildning	17	10	37	12	45	13	-28	19	54	28

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Baro-meter-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Läkarutbildning	2	1	16	11	82	11	-79	11	5 712	82
Musiklärarytutbildning	15	9	25	12	60	15	-45	21	429	50
Naturbruksutbildning	8	12	10	10	82	16	-74	26	483	22
Omvårdnadsutbildning	22	12	42	17	36	18	-14	25	16 945	65
Personal- och beteendevetarutbildning	39	17	35	17	26	18	12	31	3 003	54
Programmerar- och systemvetarutbildning	7	7	13	12	81	16	-74	21	8 559	57
Psykologutbildning	7	7	29	12	64	13	-57	17	1 087	59
Receptarieutbildning	7	8	12	7	81	10	-75	17	789	54
Religionsvetar- och teologutbildning	9	5	39	14	53	14	-45	16	462	61
Samhällsvetarutbildning	39	19	50	19	11	10	29	24	2 878	50
Sjukgymnastutbildning	16	9	44	15	40	17	-24	22	1 391	60
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	7	7	12	9	81	11	-74	16	1 956	64
Sjuksköterskor, grundutbildning	6	6	16	9	78	10	-72	14	9 857	72
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	9	7	9	10	82	12	-73	16	2 541	74
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn. utb.	13	10	49	12	38	12	-25	18	105	32
Socionomutbildning	10	9	31	22	59	20	-49	23	6 041	74
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	5	5	15	10	80	11	-75	15	1 958	68
Styr- och reglerteknisk utbildning	0	0	12	11	88	11	-88	11	1 097	35
Tandhygienistutbildning	2	3	27	11	71	11	-69	12	309	57
Tandläkarutbildning	8	6	37	14	55	14	-48	16	691	65
Tandsköterskeutbildning	3	3	20	12	77	13	-74	14	1 107	71
Tandteknikerutbildning	13	7	28	12	59	13	-46	16	55	24
Tele- och elektronikutbildning	6	9	40	33	54	31	-47	32	1 826	20
Transportutbildning	18	19	16	14	66	22	-48	39	1 894	26
Veterinärutbildning	2	2	15	9	82	9	-80	9	230	61

1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procenttalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

## Behov på kort sikt

## 1 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Agronomutbildning	5	3	89	6	6	5	-1	6	1 237	83
Apotekarutbildning	9	5	85	6	6	4	2	6	2 141	82
Arbeterapeututbildning	12	6	87	6	1	1	11	6	5 613	92
Arkitektutbildning	64	7	32	7	4	2	61	8	4 764	107
Barn- och fritidsutbildning	7	6	76	10	16	9	-9	11	11 838	94
Barnmorskeutbildning	30	6	68	6	2	1	28	6	5 107	83
Bibliotekarieutbildning	18	5	80	6	2	2	16	6	4 041	118
Bildläroretutbildning	0	0	84	6	16	6	-16	6	578	103
Biologutbildning	9	7	88	7	3	2	7	7	7 751	79
Biomedicinsk analytikerutbildning	43	9	52	8	5	3	37	10	8 550	96
Byggutbildning	27	14	71	14	2	3	26	14	23 130	71
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	49	11	51	11	0	0	49	11	8 713	73
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	59	11	39	11	3	4	56	13	13 286	94
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	49	13	49	13	2	2	47	13	7 876	68
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	28	13	72	13	0	0	28	13	6 387	73
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	23	9	75	9	1	2	22	9	8 033	88
Civ.ing.utb: Lantmäteri	35	9	62	9	3	2	33	10	1 791	95
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik	42	12	58	12	0	0	42	12	20 748	81
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	23	11	77	11	0	0	23	11	2 546	79
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	32	13	68	13	0	0	32	13	7 311	77
Distriktsköterskeutbildning	21	10	71	10	9	6	12	12	7 667	87
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	31	11	68	11	1	2	29	11	17 543	80
Ekonomutbildning	17	8	82	8	1	1	16	8	83 149	91
Elektrikerutbildning	26	10	71	10	3	4	24	11	32 342	86
Fordonsutbildning	14	8	76	10	11	7	3	11	35 975	69
Fritidspedagogutbildning	26	10	71	10	4	3	22	11	9 606	115
Fysikutbildning	12	6	79	11	10	11	2	13	2 026	79
Förskolläroretutbildning	29	11	70	11	1	2	28	11	44 851	95
Grundskolläroret: Senare år, ma/no	24	9	75	9	2	2	22	9	5 574	121
Grundskolläroret: Senare år, språk/so	10	7	86	8	4	4	6	8	11 771	112
Grundskolläroret: Tidiga år	23	9	74	10	3	3	20	10	51 026	107
Gymnasieläroret: Hist/samhällsvet	5	5	83	7	12	6	-7	8	4 288	107
Gymnasieläroret: Mat/naturvet	17	6	78	7	4	3	13	7	4 091	109
Gymnasieläroret: Språkvetenskap	8	4	87	5	5	3	4	5	7 006	106
Hotell- och restaurangutbildning	11	9	89	9	0	0	11	9	25 147	48
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	55	11	44	11	1	1	54	11	6 225	86
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	46	12	53	12	1	2	45	12	19 149	79
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	19	9	72	12	9	11	11	15	2 198	88
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	39	12	59	12	2	2	37	12	11 004	86
Idrottsläroretutbildning	6	4	89	5	6	4	0	6	3 267	115
Industriutbildning	36	12	57	13	7	6	29	14	76 036	69
Journalistutbildning	7	6	65	11	29	10	-22	13	6 036	69
Juristutbildning	22	7	78	7	0	0	22	7	21 767	110
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	4	2	92	3	4	3	-1	4	740	97
Kemistutbildning	17	6	78	7	5	3	13	7	4 185	95
Lantmästarutbildning	7	4	90	4	3	2	4	4	601	88

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. inter- vall ±*	Oför.	Konfid. inter- vall ±*	Minska	Konfid. inter- vall ±*	Baro- meter- utslag <sup>1</sup>	Konfid. inter- vall ± <sup>2</sup>	Antal an- ställda <sup>3</sup>	Antal sva- rande <sup>4</sup>
Läkarutbildning	47	6	51	6	1	2	46	6	35 807	111
Musikläraryt utbildning	12	7	81	8	7	4	5	8	4 042	95
Naturbruksutbildning	11	7	83	9	6	5	5	9	3 778	76
Omvårdnadsutbildning	29	9	70	10	2	3	27	10	141 749	99
Personal- och beteendevetarutbildning	23	11	75	11	2	3	20	11	18 587	89
Programmerar- och systemvetarutbildning	51	12	45	12	4	3	47	13	25 436	80
Psykologutbildning	23	8	74	9	3	3	21	9	4 855	90
Receptarieutbildning	29	10	67	10	4	4	26	11	3 428	85
Religionsvetar- och teologutbildning	4	3	85	6	11	6	-7	6	3 021	118
Samhällsvetarutbildning	14	7	85	8	2	3	12	8	15 581	78
Sjukgymnastutbildning	17	9	82	9	1	2	16	9	6 584	92
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	48	14	50	14	2	1	46	13	16 234	82
Sjuksköterskor, grundutbildning	53	7	42	7	6	4	47	9	56 622	94
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	60	11	37	11	3	2	56	11	14 220	106
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn. utb.	8	4	85	5	7	3	0	5	907	90
Socionomutbildning	33	11	66	11	1	1	33	11	28 449	97
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	31	12	66	12	3	3	28	13	6 845	114
Styr- och reglerteknisk utbildning	28	11	71	11	2	2	26	11	9 075	82
Tandhygienistutbildning	27	8	73	8	0	0	27	8	2 356	117
Tandläkarutbildning	18	6	72	9	11	8	7	11	4 989	113
Tandsköterskeutbildning	22	9	76	9	3	3	19	9	6 520	108
Tandteknikerutbildning	16	6	78	7	6	3	10	7	827	78
Tele- och elektronikutbildning	30	14	62	15	8	7	22	17	17 668	57
Transportutbildning	33	12	61	13	5	8	28	16	15 596	74
Veterinärutbildning	17	5	81	6	2	1	15	6	1 454	97

- 1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.
  - 2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än  $\pm 60$  redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.
  - 3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).
  - 4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).
- \* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

## Behov på kort sikt

## 3 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Agronomutbildning	23	8	65	9	12	6	11	11	1 237	83
Apotekarutbildning	17	7	71	9	12	6	5	9	2 158	81
Arbetssterapeututbildning	22	8	73	9	5	5	17	10	5 543	91
Arkitektutbildning	73	7	26	6	1	1	72	7	4 775	106
Barn- och fritidsutbildning	7	5	47	13	46	13	-38	15	11 854	94
Barnmorskeutbildning	53	6	45	6	2	1	51	7	5 107	83
Bibliotekarieutbildning	21	6	67	6	12	4	9	8	4 059	116
Bildlärarutbildning	10	4	69	7	21	6	-11	8	579	102
Biologutbildning	25	9	70	10	4	3	21	10	7 751	79
Biomedicinsk analytikerutbildning	47	9	46	8	7	3	39	10	8 550	96
Byggutbildning	48	14	47	13	6	5	41	16	22 692	68
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	62	11	38	11	0	0	62	11	8 732	74
Civ.ing.utb:Elektronik/datateknik/automation	66	11	32	10	2	3	64	11	13 286	94
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	48	13	49	13	4	4	44	14	7 876	68
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	37	14	63	14	0	1	37	14	6 303	72
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	52	11	45	11	2	2	50	12	8 061	87
Civ.ing.utb: Lantmäteri	51	9	41	9	8	4	42	11	1 791	95
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkosteknik	63	11	37	11	1	1	62	11	19 250	80
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	56	13	43	13	1	1	55	13	2 473	78
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	53	13	47	13	0	0	53	13	7 049	76
Distriktsköterskeutbildning	46	12	40	11	14	7	32	16	7 513	86
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	52	12	46	12	2	2	50	13	17 543	80
Ekonomutbildning	30	12	64	13	6	6	24	14	83 149	91
Elektrikerutbildning	53	11	47	11	1	1	52	11	32 342	86
Fordonsutbildning	39	13	46	13	15	9	24	18	36 106	70
Fritidspedagogutbildning	42	10	51	10	8	5	34	12	9 661	113
Fysikutbildning	21	7	70	10	9	11	12	15	2 026	79
Förskollärarutbildning	60	12	36	12	4	4	55	13	43 520	92
Grundskollärarytb: Senare år, ma/no	46	10	47	10	7	4	39	12	5 579	122
Grundskollärarytb: Senare år, språk/so	25	9	67	9	9	5	16	11	11 771	112
Grundskollärarytb: Tidiga år	52	12	38	11	11	6	41	15	51 332	105
Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet	23	8	63	9	14	6	9	11	4 217	105
Gymnasielärarytb: Mat/naturvet	34	8	63	8	3	3	31	9	4 107	110
Gymnasielärarytb: Språkvetenskap	35	10	59	10	7	4	28	12	7 006	106
Hotell- och restaurangutbildning	32	15	65	15	3	4	29	15	25 147	48
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	81	8	18	8	1	1	80	9	6 207	85
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	60	12	36	12	4	6	55	14	19 149	79
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	36	11	61	11	3	3	33	11	2 198	88
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	52	12	45	12	3	3	49	13	11 004	86
Idrottslärarutbildning	19	7	74	8	8	6	11	10	3 269	114
Industriutbildning	52	13	38	13	10	7	41	16	76 036	69
Journalistutbildning	14	10	54	11	32	10	-18	17	6 036	69
Juristutbildning	40	9	58	9	2	2	37	10	21 767	110
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	17	5	74	6	9	3	7	6	740	97
Kemistutbildning	28	8	61	9	11	7	18	13	4 185	95
Lantmästarutbildning	34	8	61	8	5	3	29	9	601	88



Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Läkarutbildning	53	6	45	6	2	2	51	7	35 807	111
Musikläraryt utbildning	31	9	58	9	12	5	19	11	4 042	95
Naturbruksutbildning	22	9	70	10	8	6	15	12	3 752	74
Omvårdnadsutbildning	57	11	34	10	9	6	48	14	142 081	98
Personal- och beteendevetarutbildning	32	11	65	11	4	4	28	12	18 593	88
Programmerar- och systemvetarutbildning	64	12	35	11	2	2	62	12	25 436	80
Psykologutbildning	44	9	54	9	2	3	42	10	4 855	90
Receptarieutbildning	45	10	47	10	8	5	37	13	3 464	82
Religionsvetar- och teologutbildning	5	3	76	7	18	7	-13	8	3 011	117
Samhällsvetarutbildning	30	12	67	12	3	3	27	12	15 664	75
Sjukgymnastutbildning	30	10	68	10	2	3	28	11	6 495	91
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	51	14	47	15	2	2	49	14	16 234	82
Sjuksköterskor, grundutbildning	53	7	36	7	12	5	41	10	56 622	94
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	71	12	27	12	2	2	68	12	14 346	104
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn. utb.	16	5	74	6	10	4	6	7	907	90
Socionomutbildning	48	11	49	11	3	4	46	12	28 575	95
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	56	12	41	11	3	3	54	12	6 847	112
Styr- och reglerteknisk utbildning	55	12	41	12	4	3	52	13	9 149	81
Tandhygienistutbildning	45	9	54	9	2	2	43	9	2 365	118
Tandläkarutbildning	21	7	72	8	7	4	14	8	5 003	112
Tandsköterskeutbildning	26	9	67	10	7	5	19	11	6 532	107
Tandteknikerutbildning	23	7	63	8	14	5	9	10	804	74
Tele- och elektronikutbildning	43	15	46	15	12	8	31	20	17 668	57
Transportutbildning	48	13	47	13	5	6	43	16	15 686	72
Veterinärutbildning	49	8	49	8	2	1	48	8	1 444	94

1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).

4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

### Svarsfrekvens

Utbildningsnamn	Svar med anställda <sup>1</sup> %	Övertäckning <sup>2</sup> %	Svarsfrekvens <sup>3</sup> %	Sökkvot <sup>4</sup> %	Urval (totalt) <sup>5</sup> %
Agronomutbildning	55	13	69	29	150
Apotekarutbildning	55	7	63	55	150
Arbets terapeututbildning	61	16	77	40	150
Arkitektutbildning	71	4	75	67	150
Barn- och fritidsutbildning	63	11	74	33	150
Barnmorskeutbildning	55	21	77	41	150
Bibliotekarieutbildning	79	7	85	53	150
Bildlära utbildning	69	9	78	19	150
Biologutbildning	53	17	69	50	150
Biomedicinsk analytikerutbildning	64	6	70	53	150
Byggutbildning	48	20	68	36	150
Civilingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	49	9	58	67	150
Civilingenjörsutbildning: Elektronik/datateknik/automation	63	3	66	67	150
Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik	45	11	56	55	150
Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation	49	9	57	44	150
Civilingenjörsutbildning: Kemi-/bioteknik	59	5	63	36	150
Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri	63	13	76	63	150
Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	54	8	62	50	150
Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik	53	11	64	38	150
Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik	51	13	64	49	150
Distriktsköterskeutbildning	58	13	71	57	150
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	55	11	66	38	150
Ekonomutbildning	61	4	65	38	150
Elektrikerutbildning	58	15	73	26	150
Fordonsutbildning	47	19	66	26	150
Fritidspedagogutbildning	77	9	85	62	150
Fysikutbildning	53	19	71	31	150
Förskollära utbildning	63	7	71	56	150
Grundskollära utbildning: Senare år, ma/no	82	9	91	68	150
Grundskollära utbildning: Senare år, språk/so	75	10	85	60	150
Grundskollära utbildning: Tidiga år	72	14	86	70	150
Gymnasielära utbildning: Hist/samhällsvet	71	7	78	23	150
Gymnasielära utbildning: Mat/naturvet	73	4	77	53	150
Gymnasielära utbildning: Språkvetenskap	71	3	74	71	150
Hotell- och restaurangutbildning	32	30	62	48	150
Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	57	5	63	79	150
Högskoleingenjörsutbildning: EI/elektroteknik/datateknik	53	3	55	53	150
Högskoleingenjörsutbildning: Kemi-, bio- och materialteknik	59	9	68	41	150
Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik	57	11	69	61	150
Idrottslära utbildning	77	6	83	32	150
Industriutbildning	46	25	71	45	150
Journalistutbildning	46	18	64	30	150
Juristutbildning	73	2	75	50	150
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	65	7	71	35	150
Kemistutbildning	63	9	72	35	150
Lantmästarutbildning	59	11	69	34	150

Utbildningsnamn	Svar med anställda <sup>1</sup> %	Övertäckning <sup>2</sup> %	Svarsfrekvens <sup>3</sup> %	Sökkvot <sup>4</sup> %	Urval (totalt) <sup>5</sup> %
Läkarutbildning	74	4	78	66	150
Musiklärarytutbildning	64	7	71	51	150
Naturbruksutbildning	51	17	67	27	150
Omvårdnadsutbildning	66	1	67	64	150
Personal- och beteendevetarutbildning	59	10	69	51	150
Programmerar- och systemvetarutbildning	53	11	65	59	150
Psykologutbildning	61	13	73	65	150
Receptarieutbildning	57	5	62	68	150
Religionsvetar- och teologutbildning	79	11	90	45	150
Samhällsvetarutbildning	52	20	72	49	150
Sjukgymnastutbildning	61	14	75	56	150
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	55	8	63	75	150
Sjuksköterskor, grundutbildning	63	8	71	75	150
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	71	4	75	68	150
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogstekniskutbildning	60	10	70	33	150
Socionomutbildning	65	14	79	52	150
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	76	7	83	58	150
Styr- och reglerteknisk utbildning	55	14	69	34	150
Tandhygienistutbildning	79	4	83	39	150
Tandläkarutbildning	76	7	83	39	150
Tandsköterskeutbildning	72	6	78	57	150
Tandteknikerutbildning	52	19	71	32	150
Tele- och elektronikutbildning	38	31	69	27	150
Transportutbildning	49	20	69	27	150
Veterinärutbildning	65	5	69	61	150

1 Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

2 Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.

3 Summan av andelen svarande med och utan anställda med efterfrågad utbildning.

4 Andel arbetsställen som sökt personal med aktuell utbildning.

5 Avser antalet arbetsställen i urvalet för respektive utbildningsgrupp.

## Bilaga 3

### Instruktioner

**1. Utbildningskategori** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

**2. Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2012 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

**3. Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

**4. Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

**Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

## Bilaga 4

2014-10-31

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

## ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2014

Adress ( Var vänlig rätta ev felaktig adress )

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställenr

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2012 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb.gr.	SCBId
15000 - 0	0	0	0

Användarid:	abcdefg
Lösenord:	123456

För att lämna uppgifter +  
via internet: Gå in på  
[www.scb.se/barometern](http://www.scb.se/barometern)

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd <sup>3</sup> i augusti 2014?	<input type="checkbox"/> Ja ↘	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda <sup>3</sup> hos er i augusti 2014?	<input type="text"/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
		Öka	Vara oförändrat	Minska	
a)	1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt <sup>4</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2013 - aug 2014?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2013 - aug 2014?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	<input type="text"/> minuter			
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarkuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 5 september 2014.

## Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare

Postadress

Mail/Telefon



Statistiska centralbyrån  
Statistics Sweden

Box 24 300  
104 51 Stockholm

Vi nås på: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
08-506 945 10

## Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sida		Sida
Agronomutbildning .....	40	Läkarutbildning.....	65
Apotekarutbildning.....	60	Lärare:	
Arbetssterapeututbildning .....	63	Bildlärarytutbildning.....	80
Arkitektutbildning.....	23	Förskollärarytutbildning.....	79
Barn- och fritidsutbildning.....	77	Grundskollärarytutbildning:	
Barnmorskeutbildning.....	69	<i>Senare år, ma/no</i> .....	85
Bibliotekarietutbildning .....	90	<i>Senare år, språk/so</i> .....	86
Biologutbildning.....	37	<i>Tidiga år</i> .....	84
Biomedicinsk analytikerutbildning.....	62	Gymnasielärarytutbildning:	
Byggutbildning .....	44	<i>Hist/samhällsvet</i> .....	87
Civilingenjörsutbildning:		<i>Mat/naturvet</i> .....	88
<i>Byggnadsteknik</i> .....	32	<i>Språkvetenskap</i> .....	89
<i>Elektronik/datateknik/automation</i> .....	24	Idrottslärarytutbildning .....	81
<i>Energi- och elektroteknik</i> .....	25	Musiklärarytutbildning.....	82
<i>Industriell ekonomi, organisation</i> .....	26	Speciallärar- och specialpedagogutb...	83
<i>Kemi- och bioteknik</i> .....	27	Naturbruksutbildning .....	52
<i>Lantmäteri</i> .....	28	Omvårdnadsutbildning .....	71
<i>Maskin-, fordons- o farkostteknik</i> .....	29	Personal- och beteendevetarutbildning ..	55
<i>Material- och geoteknik</i> .....	30	Programmerar- och systemvetarutb.....	56
<i>Teknisk fysik</i> .....	31	Psykologutbildning .....	57
Distriktssköterskeutbildning.....	68	Receptarieutbildning.....	61
Drift-, underhåll-, VVS-		Religionsvetar- och teologiutbildning.....	91
och kylteknikutbildning.....	51	Samhällsvetarutbildning.....	58
Ekonomutbildning .....	53	Sjukgymnastutbildning.....	64
Elektrikerutbildning .....	48	Sjuksköterskeutbildning:	
Fordonsutbildning.....	46	<i>Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård</i> ...	67
Fritidspedagogutbildning .....	78	<i>Grundutbildning</i> .....	66
Fysikerutbildning.....	38	<i>Övrig specialistutbildning</i> .....	70
Hotell- och restaurangutbildning.....	92	Skogsingenjörs-, skogsmästar-	
Högskoleingenjörsutbildning:		och skogsteknisk utbildning .....	43
<i>Byggnadsteknik</i> .....	36	Socionomutbildning .....	59
<i>El/elektroteknik/datateknik</i> .....	33	Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
<i>Kemi-, bio- och materialteknik</i> .....	34	Tandhygienistutbildning.....	72
<i>Maskin-, fordons-, farkostteknik</i> .....	35	Tandläkarutbildning.....	73
Industriutbildning .....	45	Tandsköterskeutbildning .....	74
Journalistutbildning .....	93	Tandteknikerutbildning .....	75
Juristutbildning.....	54	Tele- och elektronikutbildning.....	50
Jägmästar- och skogsvetarutbildning.....	42	Transportutbildning.....	47
Kemistutbildning.....	39	Veterinärutbildning .....	76
Lantmästarutbildning.....	41		

## **Utgivna publikationer från och med 2002 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)**

- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
- 2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
  
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
- 2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
- 2003:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
- 2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
- 2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
  
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
  
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
  
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
  
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
  
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08
  
- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09
  
- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10
  
- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11
  
- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012
- 2012:2 Arbetskraftsbarometern '12
  
- 2013:1 Sysselsättningsprognos 2013
- 2013:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2013
- 2012:3 Arbetskraftsbarometern '13
  
- 2014:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013

## Arbetskraftsbarometern 2014

Arbetskraftsbarometern 2014 beskriver tillgång och efterfrågan på utbildade inom 71 utbildningsgrupper på den svenska arbetsmarknaden. Syftet är att ge snabb och aktuell information om arbetsmarknadsläget för några vanliga högskole- och gymnasieutbildningar.

I texter och diagram illustreras om det råder god tillgång, balans eller brist på nytexaminerade respektive yrkeserfarna. Den framtida efterfrågan på utbildade redovisas med hjälp av arbetsgivarnas bedömningar av hur antalet anställda inom varje utbildningsgrupp kommer att förändras på ett och tre års sikt.

Resultaten bygger på svaren från en undersökning som årligen går ut till cirka 7 000 arbetsgivare i både offentlig och privat sektor.

Rapporten riktar sig till bland annat utbildningsplanerare, studie- och yrkesvägledare, elever, studenter och arbetsgivare som vill veta mer om det aktuella rekryteringsläget.

ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1614-9 (Print)

All officiell statistik finns på: **[www.scb.se](http://www.scb.se)**  
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **[www.scb.se](http://www.scb.se)**  
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01